

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Secara parsial disiplin (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Mabar Feed Indonesia
2. Secara parsial kepemimpinan (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Mabar Feed Indonesia
3. Secara parsial fasilitas (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Mabar Feed Indonesia
4. Secara simultan disiplin (X1), kepemimpinan (X2), fasilitas (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Mabar Feed Indonesia

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan dari penelitian tentang pengaruh disiplin (X1), kepemimpinan (X2), fasilitas (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Mabar Feed Indonesia adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT. Mabar Feed Indonesia diharapkan dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan menjadi informasi mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Mabar Feed Indonesia

2. Bagi Universitas Potensi Utama diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang akan dilakukan oleh mahasiswa/i Universitas Potensi Utama
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat menambah referensi dalam penelitian yang akan dilakukan selanjutnya dan diharapkan untuk menambah variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan