

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

1.1 Hasil Penelitian

1.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Pada bagian ini akan dibahas mengenai gambaran karakteristik responden berdasarkan divisi/departement, jenis kelamin, usia, dan pendidikan terakhir. Penelitian ini dilakukan pada bulan mei s/d September 2023 dengan jumlah 114 responden. Penelitian ini dilakukan di PT Prima Indonesia Logistik Medan yang berlokasi di Jl. Raya Pelabuhan, Pos II Road VI Ujung Baru, Belawan, Belawan I, Medan Kota Belawan, Kota Medan, Sumatera Utara 2041.

1.1.1.2 Divisi/Departement

Divisi/departement jawaban yang dijadikan sampel dalam penelitian ini untuk mengetahui tingkat persentase dapat dilihat paada table berikut ini:

Tabel 4.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/departement

		Divisi/Departement			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Operasional & Bisnis	101	88.6	88.6	88.6
	Keuangan & Umum	13	11.4	11.4	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Dapat dilihat pada penjabaran tabel 4.1 diatas dilihat bahwa karakteristik responden berdasarkan Divisi/department pada divisi Operasional&Bisnis sebanyak 101 responden (88,6 %). Kemudian pada divisi keuangan & umum sebanyak 13 responden (11,4 %). Kesimpulan dari tabel diatas adalah mayoritas responden berdasarkan divisi/department yang menjadi sampel penelitian ini adalah divisi operasional & bisnis dengan jumlah 101 responden dari total keseluruhan yang dijadikan sampel.

1.1.1.3 Jenis Kelamin Responden

Untuk mengetahui tingkat persentase jenis kelamin pada 114 responden yang dijadikan sampel dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 4.2

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	57	50.0	50.0	50.0
	Perempuan	57	50.0	50.0	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Dapat dilihat dari penjabaran tabel 4.2 diatas diketahui bahwa hasil persentase pada karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin yang dijadikan sampel pada penelitian ini yaitu responden yang berjenis kelamin laki-laki berjumlah sebanyak 57 responden (50.0%) dan responden jenis kelamin perempuan sebanyak 57 responden (50,0%). Kesimpulan pada tabel

dias atas yaitu mayoritas karakteristik yang menjadi responden berdasarkan jenis kelamin sebanding antara laki-laki dan perempuan yaitu sebanyak 57 responden sebesar (50.0%).

1.1.1.4 Usia Responden

Usia responden yang dijadikan sampel pada penelitian ini untuk mengetahui jumlah tingkat persentase berdasarkan usia responden dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	41	36.0	36.0	36.0
	31-40 tahun	38	33.3	33.3	69.3
	41-50 tahun	21	18.4	18.4	87.7
	51-60 tahun	13	11.4	11.4	99.1
	61-70 tahun	1	.9	.9	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Dapat dilihat pada penjabaran tabel 4.3 diatas karakteristik yang menjadi responden berdasarkan usia yang dijadikan sampel pada penelitian ini dengan melihat frekuensi dan tingkat persentase yaitu responden yang berusia 21-30 tahun sebanyak 41 responden (36.0%), kemudian responden yang berusia 31-40 tahun sebanyak 38 responden (33,3%), responden yang berusia 41-50 tahun sebanyak 21 responden (18,4%), responden yang berusia 51-60 tahun sebanyak 13 responden (11,4%) dan responden yang berusia 61-70 tahun sebanyak 1 responden (9%). Kesimpulan pada tabel

diatas yaitu mayoritas karakteristik berdasarkan usia yang dijadikan sampel penelitian ini lebih dominan pada usia 21-30 tahun dengan tingkat persentase sebanyak 36,0% atau sebanyak 41 responden.

1.1.1.5 Pendidikan Terakhir

Untuk mengetahui tingkat frekuensi dan persentase pendidikan terakhir dari 114 responden dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 4.4
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	1	.9	.9	.9
	SMP	11	9.6	9.6	10.5
	SMA	63	55.3	55.3	65.8
	DIPLOMA III/S1	37	32.5	32.5	98.2
	S2	2	1.8	1.8	100.0
	Total	114	100.0	100.0	

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan penjabaran pada tabel 4.4 diatas dapat dilihat bahwa jumlah karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir yang dijadikan sampel pada penelitian ini dengan melihat tingkat frekuensi dan persentase yaitu pendidikan terakhir responden yang berpendidikan SD sebanyak 1 responden (9%) kemudian pendidikan terakhir SMP sebanyak 11 responden (9,6%) , pendidikan terakhir SMA sebanyak 63 responden (55,3%), pendidikan terakhir Diploma/S1 sebanyak 37 responden (32,5%), dan pendidikan terakhir responden S2 sebanyak 2 responden (1,8%). Kesimpulan pada tabel diatas dapat dilihat bahwa mayoritas pendidikan

terakhir karyawan tersebut lebih dominan pada pendidikan terakhir SMA dengan jumlah tingkat persentase sebanyak 55,3% atau sebanyak 63 responden yang didapat pada total keseluruhannya.

1.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian

Berikut ini peneliti akan menyajikan data tabel frekuensi hasil skor jawaban responden dari item pernyataan angket yang peneliti sebarakan. Diantaranya dapat dijabarkan sebagai berikut:

4.1.2.1 Analisis Deskriptif Variabel

Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner yang peneliti sebarakan oleh karyawan PT Prima Indonesia Logistik Medan diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1) dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 4.5
Skor Angket Untuk Variabel Lingkungan Kerja Fisik

No Item	SS		S		RR		TS		STS	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	26	22,80%	37	32,50%	22	19,30%	13	11,40%	16	14,00%
2	22	19,30%	28	24,60%	31	27,20%	20	17,50%	13	11,40%
3	26	22,80%	37	32,50%	20	17,50%	21	18,40%	10	8,80%
4	29	25,40%	32	28,10%	26	22,80%	18	15,80%	9	7,90%
5	29	25,40%	37	32,50%	29	25,40%	11	9,50%	8	7,00%
6	16	14,00%	29	25,40%	40	35,10%	22	19,30%	7	6,10%
7	27	23,70%	22	19,30%	30	26,30%	17	14,90%	18	15,80%
8	27	23,70%	38	33,30%	21	18,40%	23	20,20%	5	4,40%
9	21	18,40%	26	22,80%	31	27,20%	24	21,10%	12	10,50%
10	20	17,50%	27	23,70%	32	28,10%	25	21,90%	10	8,80%

Dari hasil olah data diatas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Jawaban responden tentang pertanyaan Rekan kerja selalu memberikan masukan tentang masalah pekerjaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 26 responden (22,80%) responden menjawab Setuju sebanyak 37 (32,50%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 22 responden (19,30%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 13 responden (11,40%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 16 responden (14,00%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan mengenai memberikan masukan tentang masalah pekerjaan yang dilakukan perusahaan kepada karyawan karena karyawan sering memberikan masukan tentang masalah pekerjaan terhadap atasan.
2. Jawaban responden tentang pertanyaan Rekan kerja memiliki hubungan kerja yang harmonis. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 22 responden (19,30%) responden menjawab Setuju sebanyak 28 (24,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 31 responden (27,20%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 20 responden (17,50%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 13 responden (11,40%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut kurang menyetujui pernyataan mengenai Rekan kerja memiliki hubungan kerja yang harmonis karena tidak adanya hubungan kerja yang

harmonis sehingga pegawai kurang nyaman dalam bekerja sehingga produktivitas kerja menurun.

3. Jawaban responden tentang pertanyaan Saudara dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 29 responden (25,40%) responden menjawab Setuju sebanyak 37 (28,10%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 22 responden (19,30%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 13 responden (11,40%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 16 responden (14,00%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan mengenai karyawan bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan. Karena para pegawai dalam bersosialisasi sangat baik sehingga dapat menciptakan suasana kerja yang baik dan teratur.
4. Jawaban responden tentang pertanyaan Saudara menganggap rekan kerja di perusahaan tidak hanya sebatas rekan kerja tetapi sudah seperti bagian dari keluarga. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 26 responden (22,80%) responden menjawab Setuju sebanyak 32 (32,50%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 26 responden (22,80%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 18 responden (15,80%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 9 responden (7,90%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden

menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan. karena pegawai PT PIL merasa sangat bangga karena menganggap rekan kerja melebihi tidak hanya sebatas rekan kerja.

5. Jawaban responden tentang pertanyaan Pimpinan selalu mengkomunikasikan kepada bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas pekerjaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 29 responden (25,40%) responden menjawab Setuju sebanyak 37 (32,50%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 29 responden (25,40%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 11 responden (9,50%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 8 responden (7,00%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan.
6. Jawaban responden tentang pertanyaan Pimpinan di perusahaan ini selalu bersikap ramah dan santun kepada semua pegawai. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 16 responden (14,00%) responden menjawab Setuju sebanyak 29 (25,40%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 40 responden (35,10%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 22 responden (19,30%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 7 responden (6,10%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam pernyataan.

7. Jawaban responden tentang pertanyaan Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bersama bawahan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 27 responden (23,70%) responden menjawab Setuju sebanyak 22 (19,30%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 30 responden (26,30%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 17 responden (14,90%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 18 responden (15,80%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu. hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam pernyataan.
8. Jawaban responden tentang pertanyaan Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 27 responden (23,70%) responden menjawab Setuju sebanyak 38 (33,30%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 21 responden (18,40%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 17 responden (14,90%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 18 responden (15,80%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui dalam pernyataan.
9. Jawaban responden tentang pertanyaan Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 21 responden (18,40%) responden menjawab Setuju sebanyak 26 (22,80%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 31 responden (27,20%), responden menjawab Tidak setuju

sebanyak 24 responden (21,10%). dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 17 responden (10,50%) Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui dalam pernyataan.

10. Jawaban responden tentang pertanyaan Akses terhadap internet perlu di tingkatkan agar tidak mengganggu rekan kerja yang sedang melakukan aktivitas kerja. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 20 responden (17,50%) responden menjawab Setuju sebanyak 27 (23,70%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 32 responden (28,10%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 25 responden (21,90%). dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 10 responden (8,80%) Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu. hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam pernyataan.

1.1.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner yang peneliti sebarakan oleh karyawan PT Prima Indonesia Logistik Medan diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel Disiplin Kerja (X2) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.6

Skor Angket Untuk Variabel Disiplin Kerja

No Item	SS		S		RR		TS		STS	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	5	4,40%	109	95,60%	0	0%	0	0%	0	0%
2	21	18,40%	29	25,40%	31	27,20%	20	17,50%	13	11,40%
3	24	21,10%	23	20,20%	21	18,40%	26	22,80%	20	17,50%
4	16	14,00%	56	49,10%	23	20,20%	16	14,00%	3	2,60%
5	0	0%	3	2,60%	110	96,50%	1	9%	0	0%
6	20	17,50%	36	31,60%	25	21,90%	24	21,10%	9	7,90%
7	44	38,60%	19	16,70%	17	14,90%	27	23,70%	7	6,10%
8	33	28,90%	26	22,80%	23	20,20%	19	16,70%	13	11,40%
9	19	16,70%	38	33,30%	24	21,10%	18	15,80%	15	13,20%
10	22	19,30%	35	30,70%	36	31,60%	12	10,50%	9	7,90%

Dari hasil olah data diatas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Jawaban responden tentang pertanyaan Apakah anda selalu datang tepat waktu sebelum jam kerja dimulai Responden menjawab sangat setuju sebanyak 5 responden (4,40%) responden menjawab Setuju sebanyak 109 (95,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 0 responden (0%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 0 responden (0%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 0 responden (0%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan.
2. Jawaban responden tentang pertanyaan Apakah anda selalu pulang kerja sesuai dengan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 21 responden (18,40%) responden menjawab Setuju sebanyak 29 (25,40%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 31

responden (27,20%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 20 responden (17,50%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 13 responden (11,40%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut kurang menyetujui pernyataan.

3. Jawaban responden tentang pertanyaan Apakah anda pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 24 responden (21,10%) responden menjawab Setuju sebanyak 23 (20,20%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 21 responden (18,40%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 26 responden (22,80%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 20 responden (17,50%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab tidak setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut tidak menyetujui pernyataan.
4. Jawaban responden tentang pertanyaan Apakah jarak tempat tinggal mempengaruhi ketepatan waktu anda datang ketempat kerja Responden menjawab sangat setuju sebanyak 16 responden (14,00%) responden menjawab Setuju sebanyak 56 (49,10%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 23 responden (20,20%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 16 responden (14,00%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 3 responden (2,60%). Kesimpulan dari jawaban responden

pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan.

5. Jawaban responden tentang pertanyaan Apakah anda sering menunda-nunda waktu kerja. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 0 responden (0%) responden menjawab Setuju sebanyak 3 (2,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 110 responden (96,50%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 1 responden (9%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 0 responden (0%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam menyetujui pernyataan.
6. Jawaban responden tentang pertanyaan Apakah anda melaksanakan semua peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 20 responden (17,40%) responden menjawab Setuju sebanyak 36 (31,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 25 responden (21,90%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 24 responden (21,10%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 9 responden (7,90%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam pernyataan.
7. Jawaban responden tentang pertanyaan Saya selalu mengerjakan tugas pekerjaan dengan penuh tanggung jawab. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 44 responden (38,60%) responden menjawab Setuju sebanyak 19

(16,70%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 17 responden (14,90%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 27 responden (23,70%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 7 responden (6,10%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab sangat setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut sangat setuju dalam pernyataan.

8. Jawaban responden tentang pertanyaan Saya melakukan pekerjaan sudah sesuai dengan prosedur kerja yang ditetapkan oleh perusahaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 33 responden (28,90%) responden menjawab Setuju sebanyak 26 (22,80%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 23 responden (20,20%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 19 responden (16,70%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 13 responden (11,40%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab sangat setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui dalam pernyataan.
9. Jawaban responden tentang pertanyaan Apakah anda selalu bertanggung jawab terhadap tugas dan pekerjaan yang diperintahkan oleh perusahaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 19 responden (16,70%) responden menjawab Setuju sebanyak 38 (33,30%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 24 responden (21,10%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 18 responden (15,80%). dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 15 responden (13,20%) Kesimpulan dari jawaban responden

pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui dalam pernyataan.

10. Jawaban responden tentang pertanyaan Saya sanggup menjalankan perjalanan dinas apabila ditugaskan oleh perusahaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 22 responden (19,30%) responden menjawab Setuju sebanyak 35 (30,70%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 36 responden (31,60%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 12 responden (10,50%). dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 9 responden (7,90%) Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu. hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam pernyataan.

1.1.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Insentif

Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner yang peneliti sebarakan oleh karyawan PT Prima Indonesia Logistik Medan diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel Insentif (X3) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.7

Skor Angket Untuk Variabel Insentif

	SS	S	RR	TS	STS
--	----	---	----	----	-----

No Item	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	0	0%	3	2,60%	110	96,50%	1	9%	0	0%
2	17	14,90%	56	49,10%	23	20,20%	15	13,20%	3	2,60%
3	22	19,30%	39	34,20%	16	14,00%	22	19,30%	15	13,20%
4	21	18,40%	46	40,40%	32	28,10%	9	7,90%	6	5,30%
5	20	17,50%	39	34,20%	19	16,70%	23	20,20%	13	11,40%
6	33	28,90%	48	42,10%	17	14,90%	13	11,40%	3	2,60%
7	26	22,80%	58	50,90%	13	11,40%	12	10,50%	5	4,40%
8	27	23,70%	43	37,70%	22	19,30%	16	14,00%	6	5,30%
9	24	21,10%	52	45,60%	17	14,90%	12	10,50%	9	7,90%
10	28	24,60%	40	35,10%	17	14,90%	14	12,30%	15	13,20%

Dari hasil olah data diatas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Jawaban responden tentang pertanyaan Perusahaan memberikan insentif berdasarkan kinerja karyawan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 0 responden (0%) responden menjawab Setuju sebanyak 3 (2,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 110 responden (96,50%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 1 responden (9%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 0 responden (0%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu menyetujui pernyataan.
2. Jawaban responden tentang pertanyaan Senioritas karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan Responden menjawab sangat setuju sebanyak 17 responden (14,90%) responden menjawab Setuju sebanyak 56 (49,10%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 23 responden (20,20%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 15 responden (13,20%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 3 responden (2,60%).

Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan.

3. Jawaban responden tentang pertanyaan Senioritas karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 22 responden (19,30%) responden menjawab Setuju sebanyak 39 (34,20%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 16 responden (14,00%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 22 responden (19,30%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 15 responden (13,20%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan.
4. Jawaban responden tentang pertanyaan Perusahaan memberikan insentif berdasarkan senioritas karyawan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 21 responden (18,40%) responden menjawab Setuju sebanyak 46 (40,40%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 32 responden (28,10%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 9 responden (7,90%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 6 responden (5,30%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam menyetujui pernyataan.
5. Jawaban responden tentang pertanyaan Insentif yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan anda sehari-hari. Responden menjawab

sangat setuju sebanyak 20 responden (17,50%) responden menjawab Setuju sebanyak 39 (34,20%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 19 responden (16,70%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 23 responden (20,20%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 13 responden (11,40%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut setuju dalam pernyataan.

6. Jawaban responden tentang pertanyaan Anda akan bekerja lebih giat lagi untuk mendapatkan tambahan insentif sehingga segala kebutuhan anda terpenuhi. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 33 responden (28,90%) responden menjawab Setuju sebanyak 48 (42,10%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 17 responden (14,90%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 13 responden (11,40%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 3 responden (2,60%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut setuju dalam pernyataan.
7. Jawaban responden tentang pertanyaan Karyawan merasa adil terhadap insentif yang diberikan perusahaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 26 responden (22,80%) responden menjawab Setuju sebanyak 58 (50,90%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 13 responden (11,40%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 12 responden (10,50%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 5 responden (4,40%).

Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut setuju dalam pernyataan.

8. Jawaban responden tentang pertanyaan Insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 27 responden (23,70%) responden menjawab Setuju sebanyak 43 (37,70%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 22 responden (19,30%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 16 responden (14.00%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 6 responden (5,30%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui dalam pernyataan.
9. Jawaban responden tentang pertanyaan Evaluasi jabatan karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 24 responden (21,10%) responden menjawab Setuju sebanyak 52 (45,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 17 responden (14,90%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 12 responden (10,50%). dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 9 responden (7,90%) Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui dalam pernyataan.
10. Jawaban responden tentang pertanyaan Perusahaan memberikan Insentif berdasarkan evaluasi jabatan karyawan. Responden menjawab sangat setuju

sebanyak 28 responden (24,60%) responden menjawab Setuju sebanyak 40 (35,10%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 17 responden (14,90%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 14 responden (12,30%). dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 15 responden (13,20%) Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut setuju dalam pernyataan.

4.1.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner yang peneliti sebar oleh karyawan PT Prima Indonesia Logistik Medan diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.7

Skor Angket Untuk Variabel Produktivitas Kerja Karyawan

No Item	SS		S		RR		TS		STS	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	13	11,40%	44	38,60%	40	35,10%	6	5,30%	11	9,60%
2	12	10,50%	46	40,40%	30	26,30%	19	16,70%	6	5,30%
3	18	15,80%	36	31,60%	19	16,70%	19	16,70%	10	8,80%
4	23	20,20%	39	34,20%	39	34,20%	10	8,80%	3	2,60%
5	20	17,50%	36	31,60%	25	21,90%	24	21,10%	9	7,90%
6	30	26,30%	32	28,10%	26	22,80%	20	17,50%	6	5,30%
7	22	19,30%	43	37,70%	20	17,50%	20	17,50%	9	7,90%
8	25	21,90%	46	40,40%	24	21,10%	14	12,30%	5	4,40%
9	29	25,40%	33	28,90%	27	23,70%	16	14,00%	8	7,00%
10	23	20,20%	36	31,60%	23	20,20%	16	13,20%	17	14,90%

Dari hasil olah data diatas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Jawaban responden tentang pertanyaan Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 13 responden (11,40%) responden menjawab Setuju sebanyak 44 (38,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 40 responden (35,10%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 6 responden (5,30%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 11 responden (9,60%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan.
2. Jawaban responden tentang pertanyaan Tugas dan tanggung jawab diberikan sesuai dengan kemampuan saya. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 12 responden (10,50%) responden menjawab Setuju sebanyak 46 (40,40%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 30 responden (26,30%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 19 responden (16,70%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 6 responden (5,30%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan.
3. Jawaban responden tentang pertanyaan Keterampilan saya kurang memadai sehingga menyebabkan kejenuhan saat mengerjakan pekerjaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 18 responden (15,80%) responden menjawab Setuju sebanyak 36 (31,60%) dan responden yang menjawab ragu-

ragu sebanyak 19 responden (16,70%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 19 responden (16,70%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 10 responden (8,80%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui pernyataan.

4. Jawaban responden tentang pertanyaan Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 23 responden (20,20%) responden menjawab Setuju sebanyak 39 (34,20%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 39 responden (34,20%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 10 responden (8,80%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 3 responden (2,60%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab sebanding antara setuju dan ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut antara setuju dan ragu-ragu dalam menyetujui pernyataan.
5. Jawaban responden tentang pertanyaan Jumlah dan hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 0 responden (0%) responden menjawab Setuju sebanyak 3 (2,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 110 responden (96,50%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 1 responden (9%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 0 responden (0%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu

mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu, hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam pernyataan.

6. Jawaban responden tentang pertanyaan Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 20 responden (17,50%) responden menjawab Setuju sebanyak 36 (31,60%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 25 responden (21,90%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 24 responden (21,10%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 9 responden (7,90%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju, hal tersebut dikarenakan responden tersebut setuju dalam pernyataan.
7. Jawaban responden tentang pertanyaan Saya bersedia diberi tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 44 responden (38,60%) responden menjawab Setuju sebanyak 19 (16,70%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 17 responden (14,90%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 27 responden (23,70%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 7 responden (6,10%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab sangat setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut sangat setuju dalam pernyataan.

8. Jawaban responden tentang pertanyaan Pekerjaan saat ini membutuhkan pemikiran dan tantangan dalam pelaksanaan aktivitas kerja. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 33 responden (28,90%) responden menjawab Setuju sebanyak 26 (22,80%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 23 responden (20,20%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 19 responden (16,70%), dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 13 responden (11,40%). Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab sangat setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut sangat setuju dalam pernyataan.
9. Jawaban responden tentang pertanyaan Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 19 responden (16,70%) responden menjawab Setuju sebanyak 38 (33,90%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 24 responden (21,10%), responden menjawab Tidak setuju sebanyak 18 responden (15,80%). dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 15 responden (13,20%) Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab setuju. hal tersebut dikarenakan responden tersebut menyetujui dalam pernyataan.
10. Jawaban responden tentang pertanyaan Metode pelaksanaan kerja yang telah ditetapkan sudah cukup efisien. Responden menjawab sangat setuju sebanyak 22 responden (19,30%) responden menjawab Setuju sebanyak 35 (30,70%) dan responden yang menjawab ragu-ragu sebanyak 36 responden (31,60%),

responden menjawab Tidak setuju sebanyak 12 responden (10,50%). dan responden yang menjawab Sangat Tidak Setuju sebanyak 9 responden (7,90%) Kesimpulan dari jawaban responden pada tabel diatas yaitu mayoritas karyawan yang menjadi responden menjawab ragu-ragu. hal tersebut dikarenakan responden tersebut ragu-ragu dalam pernyataan.

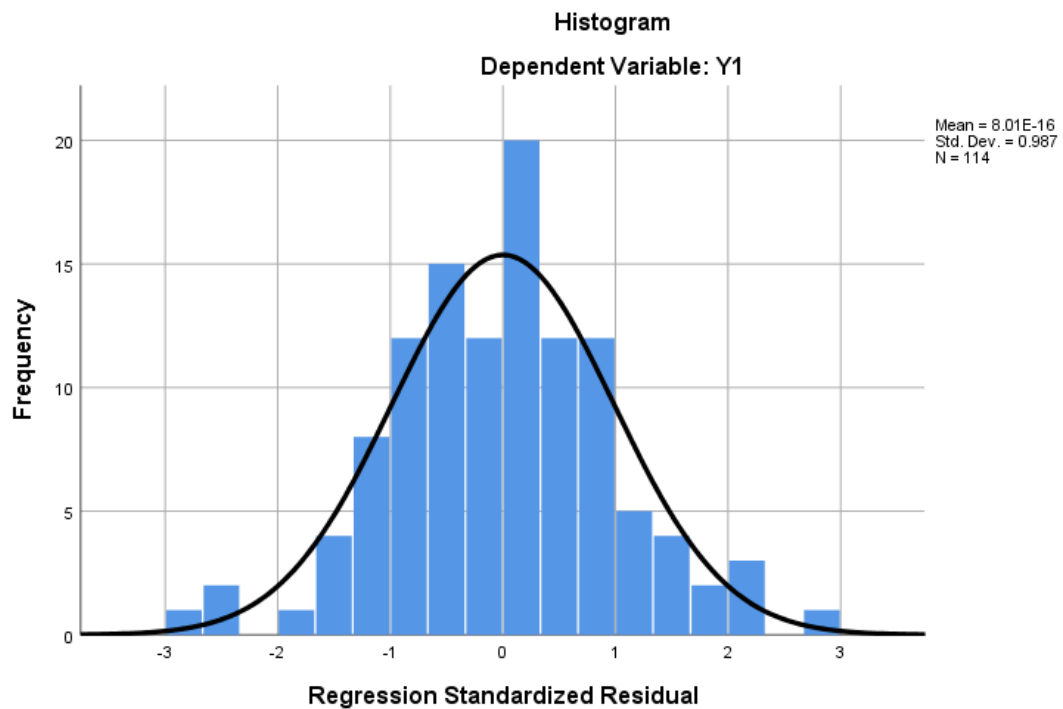
1.1.3 Analisis Statistik

4.1.3.1 Analisis Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Regresi yang baik mensyaratkan adanya normalitas pada data penelitian atau pada nilai residualnya bukan pada masing-masing variabelnya. Uji normalitas model regresi dalam penelitian ini menggunakan analisis grafik dengan melihat histogram dan normal *probability plot*. Apabila *planning* data membentuk satu garis lurus diagonal maka distribusi data adalah normal. Berikut adalah hasil uji normalitas dengan menggunakan diagram.

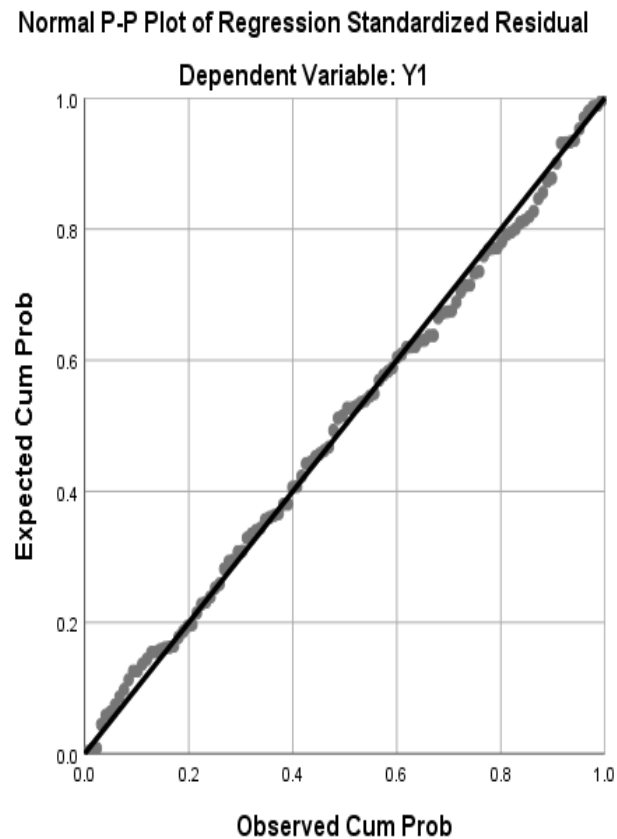
Histogram **Dependen Variabel : Produktivitas Kerja Karyawan**



Gambar 4.1
Output SPSS Grafik Histogram
Sumber: Hasil Penelitian (2023)

Pada gambar 4.1 dapat disimpulkan bahwa distribusi data normal karena grafik histogram menunjukkan pola distribusi normal maka model regresi memenuhi asumsi normalitas dan sebaliknya jika data menyebar jauh dari garis diagonal dan tidak mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogram tidak menunjukkan pola distribusi data normal yang tidak melenceng ke kanan maupun melenceng ke kiri. Jadi, berarti data residual berdistribusi normal. Terbukti bahwa data maupun model yang digunakan memenuhi asumsi normalitas.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependen Variabel : Produktivitas Kerja Karyawan



Gambar 4.2
Output SPSS Normal P-Plot

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Pada gambar 4.2 dapat disimpulkan bahwa terlihat titik-titik menyebar disekitar garis diagonal dan cenderung mengikuti arah garis diagonal. Dengan demikian maka model regresi hipotesis tersebut memenuhi asumsi normalitas.

Tabel 4.9
Output SPSS Kolmogorof Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		114
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.62224225
Most Extreme Differences	Absolute	.038
	Positive	.038
	Negative	-.035
Test Statistic		.038
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan tabel output SPSS diatas, diketahui bahwa nilai signifikansi *Asymp Sig. (2-tailed)* sebesar 0,200 lebih besar dari 0,05, maka sesuai dengan dasar pengambilan keputusan dalam uji normalitas Kolmogorov-smirnov diatas, dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi secara normal. Dengan demikian, asumsi atau pernyataan normalitas dalam model regresi sudah terpenuhi.

1. Uji Multikolonearitas

Uji Multikolonearitas adalah untuk melihat ada atau tidaknya korelasi yang tinggi antara variabel-variabel bebas dalam suatu model regresi linear berganda. Jika ada korelasi yang tinggi diantara variabel-variabel bebasnya,

maka hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat menjadi terganggu.

Tabel 4.10
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	33.103	1.890		17.516	.000		
	Lingkungan Kerja Fisik	-.198	.041	-.574	-4.796	.000	.483	2.072
	Disiplin Kerja	.296	.053	.671	5.607	.000	.483	2.071
	Insentif	-.062	.044	-.118	-1.413	.160	.988	1.012
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja								

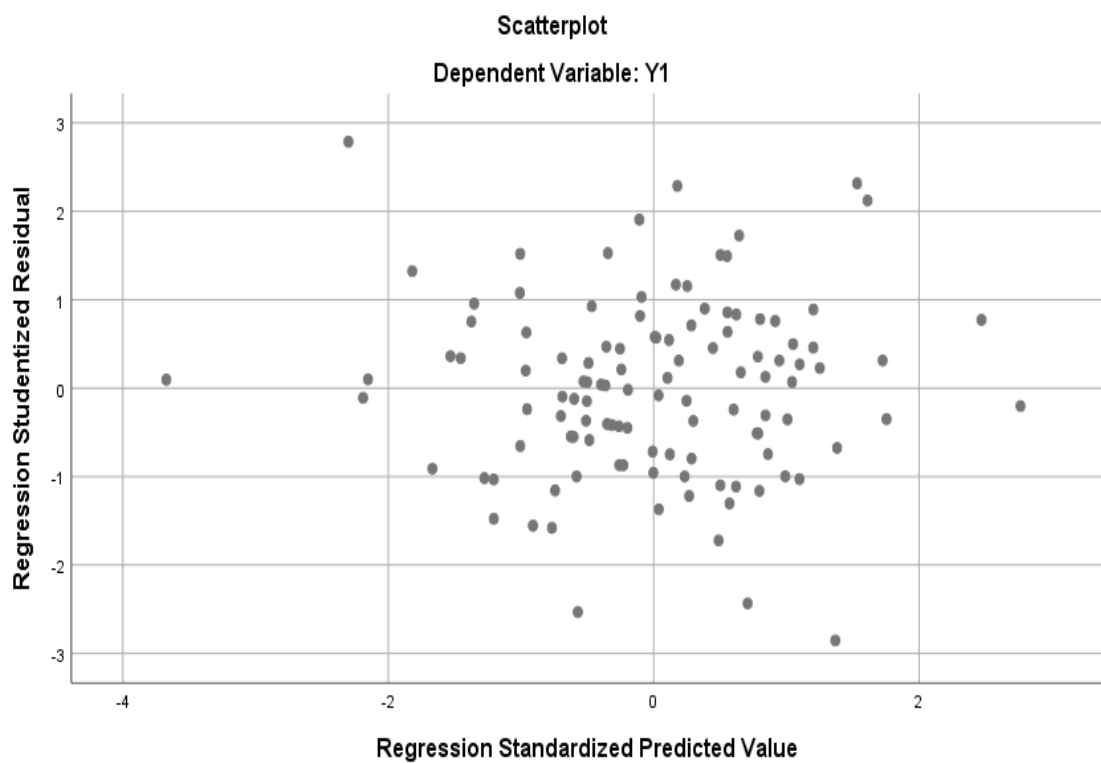
Sumber: Hasil Penelitian (2023)

Dari tabel uji multikolinearitas diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Dengan nilai tolerance $> 0,10$ yaitu untuk variabel Lingkungan Kerja Fisik dengan nilai 0,483 yang berarti $0,483 > 0,10$, variabel Disiplin Kerja dengan nilai 0,483 yang berarti $0,483 > 0,10$ dan variabel insentif dengan nilai 0,988 yang berarti $0,988 > 0,10$. Maka hal ini membuktikan bahwa model regresi yang digunakan dalam penelitian ini tidak terjadi multikolinearitas,
2. Dengan nilai VIF < 10 , untuk variabel Lingkungan kerja fisik sebesar 2,072 yang berarti $2,072 < 10$, untuk variabel Disiplin kerja sebesar 2,071 yang berarti $2,071 < 10$, dan untuk variabel Insentif dengan nilai VIF sebesar 1,012 yang berarti $1,012 < 10$. Hal ini menunjukkan bahwa tidak ada multikolinearitas dalam model regresi sehingga data dikatakan baik dan dapat digunakan untuk pengujian selanjutnya.

3. Uji Heterokedastisitas

Uji Heterokedastisitas digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik heterokedastisitas yaitu adanya ketidaksamaan varian dari residual untuk semua pengamatan pada model regresi. Persyaratan yang harus terpenuhi dalam model regresi adalah tidak adanya gejala heterokedastisitas.



Gambar 4.3
Output SPSS Heterokedastisitas
 Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Gambar diatas memperhatikan titik-titik menyebar secara acak dan tidak membentuk suatu pola tertentu yang secara tersebar baik tersebar baik diatas maupun dibawah angka nol pada sumbu Y, hal ini berarti tidak terjadi

heterokedastisitas pada model regresi, sehingga model regresi layak dipakai untuk variabel independen maupun variabel dependen.

Dalam penelitian ini uji heterokedastisitas dilakukan dengan uji Glejser. Uji Glejser adalah uji statistic yang paling lazim digunakan. Menurut Ghozali (2011), Uji glejser mengusulkan untuk meregres nilai absolutresidual terhadap variabel independen. Model regresi dikatakan tidak mengandung heterokedastisitas jika probabilitas signifikannya diatas tingkat kepercayaan 5% atau $> 0,05$ dan sebaliknya. Untuk melihat hasil uji glejserdalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.11
Output Uji Glejser

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.406	2.283		1.054	.294
	Lingkungan Kerja Fisik	-.034	.053	-.091	-.649	.518
	Disiplin Kerja	.057	.058	.137	.982	.328
	Insentif	.013	.055	.022	.228	.820
a. Dependent Variable: abs_res						

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan hasil output tabel uji glejser diatas dapat dilihat bahwa nilai sig. pada variabel Lingkungan Kerja Fisik yaitu 0,518 yang artinya bahwa tidak terjadi heterokedastisitas dengan ketentuan sig $>$ dari 0,05 kemudian pada pengujian yang kedua variabel Disiplin kerja yaitu dengan nilai 0,328 yang artinya bahwa tidak terjadi heterokedastisitas dengan ketentuan sig $>$ dari 0,05 dan pada pengujian variabel Insentif dapat dilihat

nilai sig. 0,820 yang artinya bahwa tidak terjadi heterokedastisitas dengan ketentuan sig > dari 0,05. Kesimpulannya adalah item pernyataan disetiap variabel tidak terjadi heterokedastisitas dengan melihat uji grafik scatterplot dapat dilihat bahwa sebaran yang ada di titik pada grafik scatterplot tidak membentuk pola yang jelas dan uji glejser memenuhi ketentuan > dari 0,05 maka dikatakan tidak terjadi heterokedastisitas.

1.1.3.2 Regresi Linear Berganda

Analisis regresi adalah teknik statistika yang berguna untuk memeriksa dan memodelkan hubungan diantara variabel-variabel. Regresi berganda sering kali 100 digunakan untuk mengatasi permasalahan analisi regresi yang mengakibatkan hubungan dari dua atau lebih variabel bebas. Model persamaan regresi linier Berganda sebagai berikut :

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

Keterangan:

Y = Produktivitas Kerja Karyawan

a = Konstanta

X₁ = Lingkungan Kerja Fisik

X₂ = Disiplin Kerja

X₃ = Insentif

b_{1,2,3} = Koefisien Regresi Berganda

e = Standart Error

Tabel 4.12
Analisis Regresi Linear Berganda

--

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.103	3.780		8.758	.000
	Lingkungan Kerja Fisik	-.198	.083	-.317	-2.398	.018
	Disiplin Kerja	.296	.105	.370	2.803	.006
	Insentif	-.062	.088	-.065	-.707	.481
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan						
Sumber : Hasil Penelitian (2023)						

Dari hasil pengujian yang ada pada tabel diatas dengan menggunakan SPSS *for windows* versi 25 diperoleh koefisien persamaan regresi linear sebagai berikut:

$$a. = 33.103$$

$$b_1 = -0,198$$

$$b_2 = 0,296$$

$$b_3 = -0,062$$

Persamaan regresinya dari nilai-nilai diatas adalah :

$$Y = 33.103 - 0,198 X_1 + 0,296 X_2 - 0,062 X_3 + e$$

Berdasarkan persamaan tersebut dapat digambarkan sebagai berikut:

1. Dari persamaan regresi menunjukkan nilai a atau konstanta sebesar 33.103 yang artinya variabel Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Insentif dalam keadaan konstan adalah 33.103.
2. Dari persamaan regresi ini menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi $b_1 = 0,198$ menunjukkan apabila Lingkungan kerja fisik mengalami kenaikan

100% maka akan mengakibatkan meningkatnya Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 19,8%.

3. Dari persamaan regresi ini menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi $b_2 = 0.296$ menunjukkan apabila Disiplin Kerja mengalami kenaikan 100% maka akan mengakibatkan meningkatnya Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 29,6%.
4. Dari persamaan regresi ini menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi $b_3 = 0,062$ menunjukkan apabila Insentif mengalami penurunan 100% maka akan mengakibatkan menurunnya Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 0,62 %

Berdasarkan nilai-nilai regresi untuk variabel bebas disimpulkan bahwa yang paling besar pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Prima Indonesia Logistik Medan adalah nilai variabel Disiplin Kerja (X_2) sebesar 29,6 %. Berdasarkan keterangan tersebut diketahui bahwa peningkatan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan lebih cenderung dipengaruhi oleh variabel Disiplin Kerja.

1.1.3.3 Uji Hipotesis

1. Uji Parsial t hitung (Uji T)

Uji statistik dilakukan untuk menguji pengaruh dari variabel dependen terhadap independen secara individu. Hal ini dapat dilihat dari nilai sig t yang dihasilkan dari perhitungan. Apabila nilai sig t < tingkat sig (0,05) maka variabel independen secara individu berpengaruh terhadap variabel dependen,

sebaliknya jika nilai sig $t >$ tingkat sig (0,05) maka variabel independen secara individu tidak berpengaruh dengan variabel dependen.

Tabel 4.13

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	33.103	1.890		17.516	.000		
	Lingkungan Kerja Fisik	-.198	.041	-.574	-4.796	.000	.483	2.072
	Disiplin Kerja	.296	.053	.671	5.607	.000	.483	2.071
	Insentif	-.062	.044	-.118	-1.413	.160	.988	1.012
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan								

Sumber : Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat dilihat pada tabel diatas, maka kriteria uji hipotesis diterima yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ untuk itu, kriteria pengujian uji t pada tingkat sig 5 % yaitu diketahui (n-k) yang dimana n ialah jumlah reponden dan k jumlah variabel = $114-4 = 110$. Nilai t_{tabel} untuk n adalah = 1.658. Dari tabel 4.13 dapat dilihat pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan diperoleh nilai t_{hitung} 4.796 $> t_{tabel}$ 1.658 dengan probabilitas Sig pada Lingkungan Kerja Fisik $0.000 < 0.05$ dikarenakan nilainya lebih kecil dari (0.05) maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H1 diterima yang berarti secara parsial Lingkungan Kerja Fisik mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat dilihat pada tabel diatas, maka kriteria uji hipotesis diterima yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ untuk itu, kriteria pengujian uji t pada tingkat 5% yaitu diketahui (n-k) yang dimana n ialah jumlah responden dan k jumlah variabel $114-4= 110$. Nilai t_{tabel} untuk $n = 110$ adalah 1.658. dari tabel 4.13 dapat dilihat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan diperoleh nilai $t_{hitung} 5.607 > t_{tabel} 1.658$ dengan probabilitas Sig pada Disiplin Kerja $0.000 < 0.05$ dikarenakan nilainya lebih kecil dari (0.05) maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H2 diterima yang berarti secara parsial Disiplin Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat dilihat pada tabel diatas, maka kriteria uji hipotesis diterima yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ untuk itu, kriteria pengujian uji t pada tingkat Sig 5% yaitu diketahui (n-k) yang dimana n ialah jumlah responden dan k jumlah variabel $114-4 = 110$. Nilai t_{tabel} untuk $n = 110$ adalah 1.658. dari tabel 4.13 dapat dilihat pengaruh Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan diperoleh nilai $t_{hitung} 1.413 < t_{tabel} 1.658$ dengan probabilitas Sig pada Insentif $0.160 > 0.05$. dikarenakan nilainya lebih besar dari (0.05) maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H3 ditolak yang berarti secara parsial Insentif tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

2. Uji simultan F hitung (Uji F)

Selanjutnya untuk mengetahui keeratan hubungan (Signifikan) perlu dilakukan pengujian nilai koefisien korelasi. Adapun hasil pengujian dengan bantuan program SPSS dapat diketahui melalui tabel *Model Anova* berikut :

Tabel 4.14

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	189.074	3	63.025	11.486	.000 ^b
	Residual	603.565	110	5.487		
	Total	792.639	113			
a. Dependent Variable: Y1						
b. Predictors: (Constant), Insentif, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik						

Dari tabel diatas dapat diketahui:

$$Df_1 = k - 1 = 4 - 1 = 3$$

$$Df_2 = n - k = 114 - 4 = 110$$

$$F_{\text{tabel}} = 2.069$$

$$F_{\text{hitung}} = 11.486$$

Berdasarkan tabel 4.14 diatas diketahui bahwa nilai $f_{\text{hitung}} = 11.486$ sedangkan nilai f_{tabel} pada $\alpha = 0,05$ dengan $n = 110$ diperoleh nilai $f_{\text{tabel}} =$ dari hasil ini diketahui $f_{\text{hitung}} > f_{\text{tabel}}$ yaitu > 2.069 . Maka, dapat disimpulkan bahwa H_4 diterima yang artinya bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Insentif (X_3) secara bersama-sama

berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Prima Indonesia Logistik Medan.

1.1.3.4 Koefisien Determinasi (R Square)

Koefisien determinasi (R Square) digunakan dalam penelitian ini untuk melihat bagaimana variasi nilai variabel terikat dipengaruhi oleh variasi nilai variabel bebas. Untuk mengetahui sejauh mana kontribusi atau presentasi pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Prima Indonesia Logistik Medan.

Tabel 4.15

**Koefisien Determinasi
Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.488 ^a	.239	.218	2.342
a. Predictors: (Constant), Insentif, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik				
b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan				

Sumber: Hasil Penelitian (2023)

Berdasarkan Tabel 4.15 dapat dilihat pada nilai adjusted R Square diperoleh nilai 0.239 yang artinya 23,9% pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_1) Disiplin Kerja (X_2) dan Insentif (X_3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) PT. Prima Indonesia Logistik Medan Kemudian sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

1.2 Pembahasan

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Prima Indonesia Logistik Medan.

Berdasarkan hasil pengujian analisis data uji hipotesis secara parsial Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X_1) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y), maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima yang berarti secara parsial Lingkungan Kerja Fisik mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Kesimpulan pada pembahasan ini ialah, lingkungan kerja fisik merupakan segala sesuatu yang diterima oleh seorang karyawan baik berupa fisik maupun non fisik. Kompensasi biasanya diberikan oleh atasan kepada karyawannya sebagai tanda bahwa karyawan tersebut telah bekerja dengan keras, pemberian kompensasi membuat karyawan memotivasi untuk lebih giat dalam bekerja atau dapat diartikan lebih loyal dalam bekerja. Hal ini menunjukkan bahwa pada penelitian ini lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Prima Indonesia Logistik Medan. lingkungan kerja merupakan segala hal yang berhubungan dengan aktivitas karyawan di dalam kantor atau dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja merupakan segala hal yang mendukung aktivitas karyawan didalam kantor. Kenyamanan akan lingkungan kerja merupakan faktor penting bagi karyawan dalam menjalankan aktivitas. Maka dari itu berdasarkan hasil pengujian pada penelitian ini lingkungan kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan.

2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Prima Indonesia Logistik Medan.

Berdasarkan hasil pengujian analisis data uji hipotesis secara parsial pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) maka nilainya lebih kecil dari (0,05) maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H_2 diterima yang berarti secara parsial Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Kesimpulan pada pembahasan ini ialah lingkungan kerja merupakan segala hal yang berhubungan dengan aktivitas karyawan di dalam kantor atau dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja merupakan segala hal yang mendukung aktivitas karyawan didalam kantor. Kenyamanan akan lingkungan kerja merupakan faktor penting bagi karyawan dalam menjalankan aktivitas. Maka dari itu berdasarkan hasil pengujian pada penelitian ini disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan

3. Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Prima Indonesia Logistik Medan.

Berdasarkan hasil pengujian analisis data uji hipotesis secara parsial pengaruh Insentif (X_3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H_3 ditolak yang berarti secara parsial Insentif tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Kesimpulan pada pembahasan ini, Insentif merupakan imbalan langsung yang dibayarkan kepada karyawan karena

kinerjanya melebihi standar yang ditentukan. Maka dari itu berdasarkan hasil pengujian pada penelitian ini Insentif tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan.

4. Pengaruh, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Prima Indonesia Logistik Medan

Berdasarkan hasil analisis data uji Hipotesis secara simultan diperoleh bahwa H4 diterima yang artinya bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik, (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Insentif (X_3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Prima Indonesia Logistik Medan Kesimpulan pada pembahasan ini menunjukkan bahwa hasil analisis data ini menyatakan bahwa seluruh variabel independen memiliki pengaruh terhadap variabel dependen. Yang dimana Variabel Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Insentif Memiliki Pengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Prima Indonesia Logistik Medan.