

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian f maka variabel bebas yang terdiri dari Lingkungan Kerja Fisik (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Insentif (X_3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel (Y) berupa Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Prima Indonesia Logistik Medan.
2. Berdasarkan hasil pengujian t bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_1) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (Y) produktivitas kerja karyawan. Dengan diperoleh $t_{hitung} = 0,4.796$ pada tingkat signifikan 0,05 dan $df = n-k (114-3=111)$ dan diperoleh $t_{tabel} = 0, 1.658$. didalam hal ini $t_{hitung} = 0.4.796 > t_{tabel} = 1.658$.
3. Berdasarkan hasil pengujian t bahwa variabel Disiplin Kerja (X_2) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (Y) produktivitas kerja karyawan. Dengan diperoleh $t_{hitung} = 0, 5.607$ pada tingkat signifikan 0,05 dan $df = n-k (114-3=111)$ dan diperoleh $t_{tabel} = 0, 1.658$. didalam hal ini $t_{hitung} = 0, 5.607 > t_{tabel} = 1.658$.
4. Berdasarkan hasil pengujian t bahwa variabel Insentif (X_3) secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (Y) produktivitas kerja karyawan. Dengan diperoleh $t_{hitung} = 0,1.413$ ada

tingkat signifikan 0,05 dan $df = n-k (114-3=111)$ dan diperoleh $t_{tabel} = 1.658$. didalam hal ini $t_{hitung} = 0,1.414 < t_{tabel} = 0.1,658$.

5.2 Saran

Peneliti memberikan beberapa saran yang dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk perbaikan agar PT Prima Indonesia Logistik Medan semakin unggul.

Saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Instansi sebaiknya memperhatikan setiap peralatan dan penataan lingkungan kerja baik bagi pegawai yang berada di dalam kantor maupun pegawai yang bertugas di lapangan mencakup para fasilitator program. Terutama bagi para pegawai yang sering berada di lapangan, tentu memiliki resiko kerja yang lebih tinggi, sehingga butuh fasilitas yang lebih memadai terutama dari tingkat keamanan dan juga pimpinan lebih tegas kepada para pegawai agar kiranya pegawai dapat meningkatkan kualitas kerja mereka, dan pengadaan fasilitas kerja sebaiknya disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing divisi guna terciptanya hubungan kerja yang harmonis.
2. Dilihat dari penelitian ini maka disarankan kepada Pegawai PT Prima Indonesia Logistik Medan kiranya agar lebih patuh atas waktu kerja yang ditentukan sehingga dapat menciptakan Produktivitas Kerja Karyawan