

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar, P. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adhitya, W. R., & Dian, K. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Bank Sumut Cabang Sukaramai. *Accounting and Management Research Edition* , 28-41.
- Arfansyah, M.R.(2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus Pt. Bank Syariah Di Jakarta Selatan, *Directoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*
- Dumggjo, M. (2013). Semangat dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara, *Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*
- Efendi, I. (2022). pengaruh pemberian kompensasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi pada pt. baru baru sepatu, *Doctoral dissertation*,
- Fasiah, R, & Savitri, M. T. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Kabelindo Murni, Tbk, *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 40-53/1
- Herlambang, & Teguh, M. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. *Economic and Management* , 104-115.
- Inbar, N. R. D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 84-92.
- Kusumadewi, G.I. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PUSAKA JAYA GARUT, *Directoral dissertation, Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi-Bisnis Universitas Widyatama*).
- Kustini, E. & Sari, N. (2020), Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Bumen Redja Abadi-BSD, *Manajemen Sumber Daya Manusia* , 3020

- Ma'ruf, A. S., Muhammad, A. F., & Rachmatullailly, T. R. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Ilmu Manajemen* , 47-64
- Mufida, I. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Karoseri Meizam Body Repair Malang).
- Panjaitan, Ma (2018) " Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan." *Jurnal Manajemen*, 1-5
- Parhusip, A.A.(2023). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT Perum Perumnas Medan. *Jurnal AKMAMI (Akiuntansi Manajemen Ekonomi)* 4.(1)
- Sari, M., & Ahiruddin. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan KAMPUNG KABUPATEN Way Kanan. *Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis* , 90-96.
- Saleh, A. R. & Utomo, H.(2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT.Inko Java Semarang, *Among Makarti* 11(1)
- Segoro, W., & Wiwin, K. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Gema Teknikatama Cihitung. *Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial* , 880-888.
- Sugiarto, A., & Iqbal, R. (2021). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Informatika Nusantara. *Ekonomi dan Ekonomi Syariah* , 1227-1237.
- Sugiyatmi, S., Minarsih, M. M., & Gagah, E. (2016). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bina San Prima. *Journal of Management*, 2(2).
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Cet. 1, Jakarta: Rajawali Press.