

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh latar belakang pendidikan, penempatan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Multi Mas Chemindo. Pada penelitian jumlah responden yang digunakan yakni berjumlah sebanyak 110 responden. Sumber data yang digunakan dalam penelitian yakni sumber data sekunder dan primer. Teknik pengujian yang digunakan dalam penelitian menggunakan adalah instrumen penelitian, uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data kuisioner, kepustakaan, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil uji parsial diperoleh hasil bahwa latar belakang pendidikan, penempatan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Multi Mas Chemindo Medan. Hasil dari penelitian ini secara simultan diperoleh bahwa pada variabel latar belakang, penempatan kerja dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Latar Belakang, Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Produktivitas Karyawan