

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat disimpulkan bahwa maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H1 diterima yang berarti secara parsial latar belakang pendidikan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Multi Mas Chemindo Medan.
2. Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat disimpulkan bahwa maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H2 diterima yang berarti secara parsial penempatan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Multi Mas Chemindo Medan.
3. Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat disimpulkan bahwa maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H3 diterima yang berarti secara parsial pengalaman kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Multi Mas Chemindo Medan.
4. Berdasarkan hasil pengujian uji f dapat disimpulkan bahwa maka dasar ketentuan uji secara simultan dapat disimpulkan secara simultan latar belakang pendidikan, penempatan kerja dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Multi Mas Chemindo Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat sebagai berikut.

1. Bagi Penulis, sebaiknya penulis harus mampu mempertimbangkan pemilihan tempat agar kiranya penelitian ini mampu di teliti dengan seksama dan dengan dibarengi dengan pemberian saran yang tepat dengan tujuan untuk membangun serta melakukan evaluasi secara objektif dan transparan.

2. Bagi Perusahaan

Dapat digunakan sebagai acuan dalam dunia kampus dan mampu mengaplikasikannya langsung terhadap lingkungan ketikan nanti telah bekerja.

3. Bagi Universitas

Dapat memberikan manfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan khususnya untuk melengkapi kajian dalam studi sumber daya manusia.