

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial dapat diketahui bahwa variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan menunjukkan nilai koefisien (nilai koefisien $t_{hitung} > t_{tabel}$ $2,387 > 1,665$ pada signifikan $0,020 < 0,05$). Maka hipotesis (H_1) sebelumnya diterima atau sesuai.
2. Berdasarkan hasil uji parsial dapat diketahui bahwa variabel Loyalitas Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan menunjukkan nilai koefisien (nilai koefisien $t_{hitung} > t_{tabel}$ $2,387 > 1,665$ pada signifikan $0,000 < 0,05$). Maka hipotesis (H_2) sebelumnya diterima atau sesuai.
3. Berdasarkan hasil uji parsial dapat diketahui bahwa variabel Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan pada nilai koefisien (nilai koefisien $t_{hitung} > t_{tabel}$ $3,377 > 1,665$ pada signifikan $0,001 < 0,05$). Maka hipotesis (H_3) sebelumnya diterima atau sesuai.

4. Berdasarkan uji simultan dapat diketahui bahwa variable Motivasi kerja, Loyalitas Kinerja dan Lingkungan Kerja bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (nilai koefisien $t_{hitung} > t_{tabel}$ $3,377 > 1,665$ pada signifikan $0,001 < 0,05$). Maka hipotesis (H_3) sebelumnya diterima atau sesuai.
5. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat diketahui *Adjusted R Square* 0,72,4% yang dapat disebut koefisien determinasi yang dalam hal ini berarti 72,4%, kinerja karyawan dapat diperoleh dan dijelaskan oleh motivasi kerja, Loyalitas Kerja dan Lingkungan. Sedangkan sisanya $100\% - 72,4\% = 27,6\%$ dijelaskan oleh faktor lain yang belum diteliti dipenelitian ini.

5.2. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada variabel motivasi kerja sangat berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan motivasi bagi pegawai agar semangat bekerja memiliki kreatif dalam bekerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Loyalitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Rumah sakit mitra medika medan perlu memberikan dorongan kepada setiap karyawan agar loyalitas setiap karyawan semakin membaik kedepan.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Rumah sakit mitra medika medan agar mempertahankan lingkungan kerja yang baik seperti, udara, suhu dan warna agar kinerja karyawan kedepannya lebih nyaman lagi kedepan pada saat bekerja.