

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan dari hasil penelitian sebagai berikut:

- 1) Berdasarkan hasil analisis uji parsial membuktikan bahwa variabel pengalaman kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Medan.
- 2) Berdasarkan hasil analisis uji parsial membuktikan bahwa variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Medan.
- 3) Berdasarkan hasil analisis uji parsial membuktikan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Medan.
- 4) Berdasarkan hasil analisis secara simultan variabel pengalaman kerja, pengembangan karir, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan peneliti untuk sebagai masukan yaitu :

1. Bagi Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan

Diharapkan bagi Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Medan mampu lebih lagi memberikan reward dan juga apresiasi kepada para pegawai yang berprestasi sehingga nantinya akan berdampak terhadap peningkatan produktivitas kerja dari para pegawai.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi yang dibutuhkan pada penelitian selanjutnya dan mampu mengembangkan lebih dalam lagi teori serta topik permasalahan yang akan di bahas nantinya.