

ABSTRAK

Permasalahan dalam penelitian ini adalah kontrak kerja yang diberikan oleh Perusahaan yang sangat singkat sehingga masih adanya karyawan yang merasa Perusahaan tidak memberikan jaminan karir yang Panjang untuk karyawan. Oleh sebab itu, maka Perusahaan perlu memeberikan kejelasan jenjang karir seperti promosi, penghargaan, serta memberikan informasi karir kepada karyawan. Masih adanya karyawan yang masih merasa tidak puas dengan kontrak kerja, jabatan dan gaji yang diberikan oleh perusahaan agar lebih meningkatkan loyalitas yang diberikan karyawan kepada perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial variabel kontrak kerja, jenjang karir dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini adalah (1) kontrak kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, (2) jenjang karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan (3) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas (4) kontrak kerja, jenjang karir dan kepuasan kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan pada di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan.

Kata Kunci : Kontrak Kerja, Jenjang Karir, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

The problem in this research is that the work contracts provided by the company are very short, so there are still employees who feel that the company does not provide long career guarantees for employees. Therefore, companies need to provide clarity on career paths such as promotions, awards, and provide career information to employees. There are still employees who are still dissatisfied with the work contract, position and salary given by the company in order to further increase the loyalty given by employees to the company. This research aims to determine simultaneously and partially the variables of work contract, career level and job satisfaction on employee loyalty. The data analysis method used is quantitative descriptive using multiple linear regression analysis. The results of this research are (1) work contracts partially have a positive and significant effect on employee loyalty, (2) career path partially has a positive and significant effect on employee loyalty (3) job satisfaction partially has a positive and significant effect on loyalty (4) contracts work, career path and job satisfaction together or simultaneously have a positive and insignificant effect on employee loyalty at PT. Prima Indonesia Logistics Medan Belawan.

Keywords: Employment Contract, Career Path, Job Satisfaction and Employee Loyalty