

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis serta evaluasi data dan mendapatkan hasil penelitian serta diuraikan dalam pembahasan maka peneliti menarik kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Kontrak Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam hal tenaga kerja, besar upah, jenis pekerjaan, batas waktu kerja dan tanggung jawab kerja.
2. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Jenjang Karir berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam hal kebutuhan karir, pelatihan, perlakuan yang adil dalam berpikir, informasi karir, promosi, mutasi dan pengembangan tenaga kerja .
3. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Kepuasan Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam hal reward, penempatan, punishment, rekan kerja dan kepemimpinan.
4. Berdasarkan hasil analisis data uji hipotesis secara simultan pengaruh Kontrak Kerja, Jenjang Karir dan Kepuasan Kerja berpengaruh Positif Dan Signifikan terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam hal ketaatan, tanggung jawab, pengabdian dan

kejujuran.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait. Berikut merupakan saran yang diberikan oleh peneliti sebagai berikut :

1. Bagi pihak perusahaan, untuk kedepannya agar lebih memperhatikan program kontrak kerja yang diberikan, tujuan karir, dan juga kepuasan bekerja terhadap gaji dan jabatan yang diberikan oleh perusahaan. Karena, hal tersebut didasarkan bahwa hasil analisis peneliti menyatakan bahwa kontrak kerja, jenjang karir, dan juga kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan loyalitas karyawan. Agar para karyawan dapat kenyamanan dalam bekerja dan pihak perusahaan mendapatkan pendapatan yang sudah di targetkan oleh pihak perusahaan.
2. Bagi peneliti yang akan datang adalah agar dapat mengidentifikasi variabel-variabel lain untuk memperkuat variabel yang mempengaruhi Loyalitas Karyawan agar dapat menghasilkan kesimpulan yang lebih baik.
3. Bagi pihak universitas, adalah sebagai bahan untuk mempertimbangkan segala kemungkinan dalam mencari beberapa perbandingan dalam menggolongkan serta membuat pola rata-rata dalam pembagian setiap individu dalam kriteria setiap mahasiswa.

4. Bagi penelitian selanjutnya, sebagai bahan dasar atau sebagai bahan referensi bagi mahasiswa yang akan meneliti pada semester akhir nantinya