

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, M. (2022). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Kewirausahaan*, 5(1), 9–14.
- Fathurrahman. (2012). *Keadilan Perspektif Psikologi*. Yogyakarta: Unit Publikasi Fakultas Psikologi UGM Dengan Pustaka Pelajar.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian*. Semarang: Universitas Diponogoro.
- Gibson, J. L. (2012). *Organizations Behavior, Structure, Processes*. New York: Mc Graw Hill.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Hasmarini, D. P., & Yuniawan, A. (2018). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Strategi*, 17(1), 98–118.
- Hastari, E. Y., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Organisasi PT. PLN (Persero) Yogyakarta. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(4), 1084-1–94.
- Irawan, L., & Sudarma, K. (2018). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Management Analysis*, 5(2), 149–155.
- Kurniawan, I. S & Andre, R. P. (2022). Memperkuat Komitmen Organisasi: Peran Budaya Organisasi, Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 11-26
- Kurniasyah, I. (2021). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. Universitas Sarjanawiyata Tadulisan
- Kurniasyari, I., & Subiyanto, D. (2021). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 5(2), 453–467.
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Liwun, S. B. B., & Prabowo, H. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Spiritualitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 8(1), 32–40.
- Luthans, F. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT. Andi : Yogyakarta.

- Makahinda, G. H., Utary, A. R., & Hidayati, T. (2019). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi Pada Manager Departemen Store Di Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman*, 4(4), 42–58.
- Mujib, M., & Indartono, S. (2012). Pengaruh Lingkungan kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 12(2), 51–62.
- Muslimin, A. (2018). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Surakarta*. Universitas Surakarta.
- Nitiseminto, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novita, N., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1), 38–46.
- Rahayu, R. H. M. (2018). *Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Tingkat Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung Emas Semarang*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahmawati, I. A. (2020). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Power Distance Sebagai Variabel Moderating*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok
- Sastrohadiwiryo, S. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Strategis Dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryono, S. (2019). *Manajemen Pemasaran Teori & Implementasi*. Tangerang: Erlangga.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisna, W. W., & Rahyuda, A. G. (2019). Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural dan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Para Medis Di Rumah Sakit Tk II Udayana Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 76–92.
- Syarif, R. M., & Yusuf, D. (2018). *Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Ulum, C. (2018). *Perilaku Organisasi Menuju Orientasi Pemberdayaan*. Malang: UB Press.
- Wiwiek & Ollandes Sondakh. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasional Pada Motivasi Karyawan dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Slatas Bisnis*, 19(1), 69-77

