

ABSTRAK

Hasil penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Deco Kreasindo Utama Pada Proyek City Deli Medan (PCDM). Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi dan kuesioner. Jumlah sampel yang diambil dari PT. Deco Kreasindo Utama (PCDM) adalah sebanyak 52 orang responden, dengan menggunakan Teknik penarikan sampel secara jenuh. Model yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda dan diolah menggunakan SPSS

22. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Deco Kreasindo Utama Pada Proyek Podomoro City Deli Medan (PCDM). Namun hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa Gaji tidak berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Deco Kreasindo Utama Pada Proyek Podomoro City Deli Medan (PCDM). Sedangkan berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan bahwasannya Disiplin kerja, Pengalaman kerja dan Gaji bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Dan dapat diketahui bahwa *Adjusted R Square*, 0,725 yang dapat disebut koefisien determinasi yang dalam hal ini berarti 72,5% kinerja karyawan dapat diperoleh dan dijelaskan oleh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Gaji . Sedangkan sisanya $100\% - 72,5\% = 27,5\%$ dijelaskan oleh faktor lain atau variabel diluar model, seperti lingkungan, dan gaya kepemimpinan dan lain-lain.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Gaji, Kinerja Karyawan