

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial dapat diketahui bahwa variable Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Deco Kreasindo urama pada proyek City Deli Medan.
2. Berdasarkan hasil uji parsial dapat diketahui bahwa variable Pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan Pada PT. Deco Kreasindo urama pada proyek City Deli Medan.
3. Berdasarkan hasil uji parsial dapat diketahui bahwa variable Gaji tidak berpengaruh secara bersial terhadap kinerja karyawan Pada PT. Deco Kreasindo urama pada proyek City Deli Medan.
4. Berdasarkan uji simultan dapat diketahui bahwa variable Disiplin kerja, Pengalaman kerja dan Gaji bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Deco Kreasindo urama pada proyek City Deli Medan.
5. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat diketahui *Adjusted R Square* ,725 yang dapat disebut koefisien determinasi yang dalam hal ini berarti 72,5% kinerja karyawan dapat diperoleh dan dijelaskan oleh Disiplin Kerja, Pengalaman kerja dan gaji. Sedangkan sisanya 100% -

72.5% = 27.5% dijelaskan oleh faktor lain atau variabel diluar model, seperti lingkungan, dan gaya kepemimpinan dan lain-lain.

5.2. Saran

Saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan sebaiknya PT. Deco Kreasindo Utama Medan, harus lebih baik kedepan dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan baik atasan maupun bawahan secara adil.
2. Sebaiknya perusahaan PT. Deco Kreasindo Utama dalam menerima calon karyawan baru harus berdasarkan pengalaman dalam bidangnya agar masalah yang dihadapi pada saat kerja bisa terselesaikan dengan baik. dan dengan adanya pengalaman kerja karyawan juga dapat mengerjakan pekerjaannya dengan efektif dan efisien.
3. Gaji diketahui tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebaiknya kedepan PT. Deco Kreasindo utama walapun tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam memberikan gaji hanya saja atasan perlu ada rasa tanggung jawab terhadap bawahan setiap team, agar hasil kinerja di lapangan bisa dimaksimalkan dan sesuai dengan standar perusahaan.
4. Peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian serupa hendaknya mengamati dan mengeksplorasi permasalahan tambahan yang mungkin mempengaruhi variabel kinerja pegawai yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

