

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis serta evaluasi data dan mendapatkan hasil penelitian serta diuraikan dalam pembahasan maka peneliti menarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Kompensasi berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Resto Ayam Penyet Jakarta dalam gaji dan upah, insentif, asuransi dan fasilitas kantor.
2. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Kepemimpinan tidak berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Resto Ayam Penyet Jakarta dalam hal memberi sugesti, bersifat adil, mendukung tujuan, menciptakan rasa aman, dan bersikap menghargai.
3. Berdasarkan hasil analisis data uji hipotesis secara simultan pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan berpengaruh Positif Dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Resto Ayam Penyet Jakarta dalam hal kualitas serta kuantitas dalam bekerja, disiplin kerja, inisiatif, tanggung jawab dan keterampilan pekerjaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait. Berikut merupakan saran yang diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan pada Resto Ayam Penyet Jakarta untuk dapat meningkatkan Kompensasi dalam bekerja ada beberapa hal yang dapat dilakukan:
 - a. Perusahaan dapat memperhatikan gaji dan upah kerja karyawan serta pemberian insentif guna meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja.
 - b. Perusahaan juga perlu memperhatikan fasilitas karyawan guna lebih meningkatkan produktifitas kinerja karyawan.
2. Kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada Resto Ayam Penyet Jakarta, upaya yang dilakukan dalam meningkatkan Kepemimpinan ada beberapa hal yang dapat dilakukan:
 - a. Pimpinan harus mampu memberikan dorongan dalam bekerja seperti halnya dalam memberikan sugesti agar lebih memotivasi karyawan dalam meningkatkan standar bekerja yang lebih baik dari sebelumnya.
 - b. Pemimpin harus bersikap adil kepada semua karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan.
3. Dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Resto Ayam Penyet Jakarta ada beberapa hal yang dapat dilakukan:

Perusahaan dapat memperhatikan kualitas dan tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan begitu karyawan merasa pemimpin peduli sehingga karyawan akan memberikan hasil kerja yang maksimal.

4. Bagi peneliti yang akan datang sebaiknya menambahkan beberapa variabel atau indikator yang berhubungan dengan kinerja karyawan juga menambahkan jumlah sampel dan populasi agar peneliti tersebut bisa mendapatkan hasil yang lebih baik lagi. Peneliti menyadari bahwa masih banyak variabel lainnya yang bisa diteliti namun karena keterbatasan waktu dan tempat penelitian hanya mampu meneliti beberapa bagian yang menjadi masalah untuk menjadi variabel penelitian.