

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai penelitian yang dilakukan dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan “ maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat disimpulkan bahwa maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H_1 ditolak yang berarti secara parsial lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Nilai t_{tabel} untuk $n = 49$ adalah 2,009. Dari tabel diatas dapat dilihat pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di peroleh nilai t_{hitung} $0,653 < t_{tabel}$ 2,009.
2. Berdasarkan hasil pengujian uji t dapat disimpulkan bahwa maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H_2 diterima yang berarti secara parsial kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. di peroleh nilai t_{hitung} $6,782 > t_{tabel}$ 2,009 maka dasar ketentuan uji secara parsial dapat disimpulkan H_2 diterima.
3. Berdasarkan hasil pengujian uji f dapat disimpulkan bahwa maka dasar ketentuan uji secara simultan dapat disimpulkan secara simultan lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama

mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap karyawan karyawan. dari hasil ini diketahui $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $32,365 > 3,19$. Maka, dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Lintas Samudera Jaya.

5.2 Saran

Adapun saran yang penulis cantumkan dari hasil penelitian diatas sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan hendaknya juga memperhatikan dan mengadakan pendekatan dengan para karyawannya, sehingga dapat diketahui apa kemauan dan keinginan mereka, hal ini dimaksudkan agar kinerja karyawan tetap terjaga.
2. Kebijaksanaan kompensasi terhadap produktivitas kerja yang memperlihatkan hubungan yang positif, sehingga diharapkan kepada Pimpinan Perusahaan agar dapat mempertahankan kebijakan ini kalau perlu ditingkatkan lagi.
3. Perusahaan perlu pula memperhatikan kebutuhan-kebutuhan yang lain selain kompensasi, misalnya santunan pengobatan, pemeliharaan rumah, pemberian kendaraan, pemberian pakaian dan sebagainya.