

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara. Jumlah sampel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 72 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan wawancara, observasi dan juga kuisioner. Teknik pengujian yang digunakan di dalam penelitian adalah uji instrumen penelitian, uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa pada variabel stres kerja diterima artinya pada variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian juga pada variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pada variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan