

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A., Salleh, A. M. M., Omar, K., Bakar, K. A., Abd, K., & Sha'arani, W. (2018). *The impact of leadership styles and stress on employee turnover intention in Terengganu hotel community. Int. J. Eng. Technol*, 7(3), 38-42.
- Amanda, N., Anindita, R., & Hilmy, M. R. (2021). *Compensation, Job Stress, and Job Satisfaction on Nurse Turnover Intention at Ananda Bekasi Hospital. Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(1), 38-44.
- Astiti, Made Widya, and Ida Bagus Ketut Surya. "The role of organizational commitments in mediating the effect of work motivation and job satisfaction towards turnover intention on nurses private hospital." *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences* 8.1 (2020): 25-34.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Indiarti, E. D., & Wajdi, M. F. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention dengan Mediasi Kepuasan Kerja* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Oamen, T. E., & Omorenuwa, O. S. (2021). The nexus of perceived organizational support, job satisfaction, and job motivation on Turnover Intentions of pharmaceutical sales executives using structural equation modeling. *Global Journal of Management and Business Research*, 21(9), 45-53.
- Prasetio, A. P., Martini, E., & Mawaranti, R. P. (2018). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Pengelolaan Tingkat Turnover Intention pada Karyawan Puskesmas Jasinga, Bogor. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 165-174.
- Prasetyo, J. H., Ariawan, J., & Ariyanto, E. (2021). An excellent strategy in reducing turnover intention at Permata Keluarga Bekasi Hospital. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 10(01), 162-168.
- Pricelda, A., & Pramono, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Turnover Intention sebagai Mediasi pada Karyawan PT Farmasi XYZ dalam Masa Pandemi COVID-19. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(3), 712-721.
- SHINTIYAH, D. (2020). *Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Islam Mabarrot MWC NU Gresik)* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Tulangow, M. J., Saerang, D. P., & Rumokoy, F. S. (2018). The effect of job stress, work environment and workload on employee turnover intention (case study at pt. wika

realty manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1).

Vania, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Podo Mekar Jaya Sentosa. *Agora*, 7(1).

Yazidthalib, N., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention di IFRS dewi sri karawang. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696-706.

Kumbara, Vicky Brama. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang." *Jurnal Ekobistek* (2018): 43-50.

Bibowo, Adi, and Erni Masdupi. "Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang." *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik* 3.3 (2015).

Sinaga, Sarman, Novia Ruth Silaen, and Muhammad Aprian. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pelni Lhoksumawe." *Jurnal Darma Agung* 29.3 (2021): 404-415.

Silaen, Novia Ruth. "PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KUTABULUH KABUPATEN KARO." *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN* 9.2 (2021): 76-85.

Ghozali, Imam. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar." *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* 3.1 (2017).

Rosita, Titik, and Tri Yuniati. "Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)* 5.1 (2016).

Ratnaningsih, Dina Sabta. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention." *Jurnal Ilmu Manajemen* 9.3 (2021): 1267-1278.

Lauren, Jessica. "Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. "X"." *Agora* 5.1 (2017).