

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis serta evaluasi data dan mendapatkan hasil penelitian serta diuraikan dalam pembahasan maka peneliti menarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Kepuasan Kerja (X1) berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Jasa Marga Tol Road Operator Ruas Belmera Medan dalam hal pekerjaan, pendapatan, peluang, promosi, pengawasan dan rekan kerja.
2. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Pengembangan Karir (X2) berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Jasa Marga Tol Road Operator Ruas Belmera Medan dalam hal pelatihan dan pengembangan Pendidikan, relasi kerja dan promosi jabatan.
3. Berdasarkan hasil analisis data uji hipotesis secara simultan pengaruh Kepuasan Kerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2) berpengaruh Positif Dan Signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) pada PT. Jasa Marga Tol Road Operator Ruas Belmera Medan dalam berpikir untuk keluar, mencari pekerjaan baru dan karyawan membandingkan pekerjaannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait. Berikut merupakan saran yang diberikan oleh peneliti sebagai

berikut:

1. Kepuasan Kerja (X1) mempengaruhi *Turnover Intention* (Y) pada PT. Jasa Marga Tol Road Operator Ruas Belmera Medan untuk dapat mengurangi Kepuasan Kerja (X1) dalam bekerja ada beberapa hal yang dapat dilakukan:

Perusahaan dapat memperhatikan kepuasan karyawan seperti, kepuasan terhadap promosi guna dapat mengurangi tingkat *Turnover Intention* (Y) dalam perusahaan.
2. Pengembangan Karir (X2) dapat mempengaruhi *Turnover Intention* (Y) pada PT. Jasa Marga Tol Road Operator Ruas Belmera Medan, upaya yang dilakukan dalam meningkatkan Pengembangan Karir ada beberapa hal yang dapat dilakukan:

Perusahaan harus mampu memberikan pelatihan dan pengembangan Pendidikan kepada karyawan serta memberikan promosi jabatan yang merata kepada para karyawan, guna dapat mengurangi tingkat *Turnover Intention* (Y) dalam perusahaan.
3. Dalam mengurangi *Turnover Intention* (Y) PT. Jasa Marga Tol Road Operator Ruas Belmera Medan ada beberapa hal yang dapat dilakukan:

Perusahaan dapat memperhatikan tingkat kepuasan karyawan serta memberikan peluang promosi jabatan kepada seluruh karyawan dengan begitu perusahaan dapat mengurangi tingginya tingkat *turnover intention* (Y) pada perusahaan

Bagi peneliti yang akan datang sebaiknya menambahkan beberapa variabel atau indikator yang berhubungan dengan *turnover intention* (Y) juga menambahkan jumlah sampel dan populasi agar peneliti tersebut bisa mendapatkan hasil yang lebih baik lagi. Peneliti menyadari bahwa masih banyak variabel lainnya yang bisa diteliti namun karena keterbatasan waktu dan tempat penelitian hanya mampu meneliti beberapa bagian yang menjadi masalah untuk menjadi variabel penelitian.