

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 62 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan observasi, kuisioner dan wawancara. Teknik pengujian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen penelitian, uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil uji yang di simpulkan dari uji parsial adalah pada variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sedangkan pada variabel kepemimpinan dan komunikasi interpersonal berpengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil uji simultan diperoleh hasil bahwa secara bersama-sama pada variabel lingkungan kerjam kepemimpinan dan komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Komunikasi Interpersonal dan Kepuasan Kerja Karyawan.