

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja karyawan sebagai berikut.

1. Secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto, dari hasil yang diperoleh penulis yang berkaitan dengan variabel lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto.
2. Secara parsial kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto, dari hasil yang diperoleh penulis yang berkaitan dengan variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto.
3. Secara parsial komunikasi interpersonal berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto, dari hasil yang diperoleh penulis yang berkaitan dengan variabel komunikasi interpersonal mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto.
4. Secara simultan lingkungan kerja, kepemimpinan dan komunikasi

5. interpersonal berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto, dari hasil uji anova dapat diketahui adanya pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Rajawali Hiyoto.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat kepada sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan lingkungan kerja dari PT. Rajawali Hiyoto, diharapkan agar pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman. Dengan kondisi kelengkapan fasilitas alat kerja, area penerangan kerja, area lingkungan kerja yang kurang bersih dan tertata rapi yang terdapat di PT. Rajawali Hiyoto, diharapkan dapat diperbaiki, sehingga mampu meningkatkan kepuasan karyawan yang bekerja di PT. Rajawali Hiyoto.
2. Untuk lebih meningkatkan kepemimpinan, maka pihak PT. Rajawali Hiyoto harus lebih memperhatikan bawahan nya, pihak pimpinan perusahaan dihrapkan harus bisa berpartisipasi dalam menyelesaikan segala masalah yang terdapat didalam perusahaan.
3. Untuk meningkatkan komunikasi interpersonal diharapkan pihak PT. Rajawali Hiyoto harus lebih meningkatkan komunikasi antara atasan terhadap bawahan nya, diharapkan juga setiap karyawan harus saling mendukung antara yang satu dengan yang lain.
4. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, diharapkan pihak PT. Rajawali Hiyoto harus bisa lebih melihat karyawan nya, mengerti dan memahami karyawan nya, dan semoga perusahaan juga dapat memberikan promosi jabatan untuk meningkatkan kepuasan karyawan.

5. Dan untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti atau menambahkan variabel yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan , sehingga peneliti yang akan datang dapat lebih baik dari penelitian ini.