

ABSTRAK

Permasalahan dalam penelitian ini adalah beban kerja yang diberikan oleh Perusahaan yang sangat tinggi sehingga masih adanya karyawan yang tidak dapat mencapai target kerja sesuai dengan yang diinginkan oleh Perusahaan. Oleh sebab itu, maka Perusahaan perlu memberikan motivasi seperti promosi, penghargaan, serta semangat didalam menyelesaikan pekerjaan kepada karyawan untuk membangun semangat kerja dan memotivasi karyawan didalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial variabel beban kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini adalah (1) beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) beban kerja dan motivasi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Divisi Operasional di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The problem in this research is that the workload given by the Company is very high so that there are still employees who cannot achieve work targets as desired by the Company. Therefore, companies need to provide motivation such as promotions, awards, and enthusiasm in completing work to employees to build work enthusiasm and motivate employees in carrying out their duties and responsibilities in order to improve employee performance to the maximum. This research aims to determine simultaneously and partially the variables of workload and motivation on employee performance. The data analysis method used is quantitative descriptive using multiple linear regression analysis. The results of this research are (1) workload partially has a positive and significant effect on employee performance, (2) motivation partially has a positive but not significant effect on employee performance and (3) workload and motivation together or simultaneously have a positive and significant to employee performance in the Operations Division at PT. Prima Indonesia Logistics Medan Belawan.

Keywords: *Workload, Motivation and Employee Performance*