

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis serta evaluasi data dan mendapatkan hasil penelitian serta diuraikan dalam pembahasan maka peneliti menarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Beban Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Operasional di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam hal target yang harus dicapai, kondisi pekerjaan, penggunaan waktu, dan standar pekerjaan.
2. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Motivasi berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Operasional di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam hal semangat dalam melaksanakan tugas, meningkatkan prestasi kerja, produktif dalam bekerja dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan.
3. Berdasarkan hasil analisis data uji hipotesis secara simultan pengaruh Beban Kerja dan Motivasi berpengaruh Positif Dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Operasional di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan dalam hal kualitas serta kuantitas dalam bekerja, disiplin kerja, inisiatif, ketelitian dan kepemimpinan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka selanjutnya peneliti memberikan saran agar kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait. Berikut merupakan saran yang diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Beban Kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada Divisi Operasional di PT Prima Indonesia Logistik Medan Belawan untuk dapat mengurangi Beban Kerja dalam bekerja ada beberapa hal yang dapat dilakukan:
 - a. Perusahaan dapat memperhatikan target kerja karyawan serta penggunaan waktu didalam menyelesaikan target kerja karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja.
 - b. Perusahaan juga perlu memperhatikan standar operasional kerja karyawan guna lebih meningkatkan produktifitas kinerja karyawan.
2. Motivasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada Divisi Operasional di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan, upaya yang dilakukan dalam meningkatkan Motivasi ada beberapa hal yang dapat dilakukan:
 - a. Perusahaan harus mampu memberikan motivasi dalam bekerja seperti halnya dalam meningkatkan prestasi kerja agar lebih memotivasi karyawan dalam meningkatkan standar bekerja yang lebih baik dari sebelumnya.
 - b. Pemimpin harus memberikan motivasi dan memberikan apresiasi kepada karyawan terkait dengan pekerjaan yang dicapai guna memajukan perusahaan.karyawan.

3. Dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Divisi Operasional di PT. Prima Indonesia Logistik Medan Belawan ada beberapa hal yang dapat dilakukan:
Perusahaan dapat memperhatikan kualitas dan kuantitas kerja karyawan serta waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dengan begitu karyawan merasa pemimpin peduli sehingga karyawan akan memberikan hasil kerja yang maksimal.
4. Bagi peneliti yang akan datang sebaiknya menambahkan beberapa variabel atau indikator yang berhubungan dengan kinerja karyawan juga menambahkan jumlah sampel dan populasi agar peneliti tersebut bisa mendapatkan hasil yang lebih baik lagi. Peneliti menyadari bahwa masih banyak variabel lainnya yang bisa diteliti namun karena keterbatasan waktu dan tempat penelitian hanya mampu meneliti beberapa bagian yang menjadi masalah untuk menjadi variabel penelitian.