

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan. Kenyataan yang ditemukan bahwa, kinerja pegawai masih dinilai kurang. Disamping itu alasan kinerja pegawai yang masih rendah karena kurangnya motivasi yang diberikan oleh pimpinan perusahaan, salah satunya PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1. Adanya motivasi yang sesuai dengan indikator yang tepat maka dapat menciptakan kinerja pegawai yang baik. Masalah yang terjadi terkait motivasi yaitu pemimpin tidak memberikan contoh diri dalam setiap pekerjaan sehingga setiap pegawai tidak mendapatkan gambaran mengenai contoh kinerja yang baik. Hasil penelitian yang didapatkan berupa hasil uji SPSS pada data Anova dalam kolom R Square = 0.103 kepada seluruh variabel, maka selanjutnya dinyatakan bahwa seluruh variabel berpengaruh terhadap Variabel Kinerja Pegawai sebesar 10,3% dan sisanya yaitu 89,7% dipengaruhi oleh Variabel lain di luar persamaan regresi ini atau Variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai