

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan telah dilakukan pengujian dengan menggunakan model regresi linear berganda, maka penelitian ini ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1.
2. Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1.
3. Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 .

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1

Bagi PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 untuk meningkatkan kinerja pegawai dari sebelumnya, hendaklah memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam bekerja. Seperti dalam penelitian ini, membahas faktor-faktor kinerja dari segi kepemimpinan dan motivasi kerja, serta diperoleh besarnya pengaruh yaitu sebesar 10,3% antara keduanya terhadap kinerja pegawai, sehingga menjadi bahan evaluasi guna meningkatkan kinerja pegawai lebih baik lagi. Berikut analisa saran terhadap permasalahan variabel-variabel tersebut.

- a. Kepemimpinan, permasalahannya bahwa masih kurangnya apresiasi yang diberikan pemimpin terhadap bawahan yang sudah mencapai target, dari permasalahan tersebut dapat diberikan saran yaitu Kepada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 disarankan memberikan *reward* atau promosi jabatan kepada pegawai yang telah mencapai target.
- b. Motivasi Kerja, permasalahannya bahwa kurangnya faktor pendukung seperti motivasi pada para pegawai sehingga menjadikan performa kerja kurang baik, dari permasalahan tersebut maka ada beberapa saran untuk meningkatkan motivasi yaitu, membangun lingkungan kerja yang kondusif dan menyenangkan, memberikan pujian dan pengakuan kepada para pegawai yang berprestasi.
- c. Kinerja Pegawai, sebaiknya tetap memperhatikan kinerja para pegawai PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 secara keseluruhan untuk memastikan efektifitas dan efisiensi dalam menjalankan tugasnya.

2. Bagi Universitas Potensi Utama

Bagi Universitas Potensi Utama dapat mengadakan lebih banyak pengarahan khusus mengenai pelaksanaan riset penelitian, agar pelaksanaan riset penelitian dapat berjalan dengan baik. Membantu mahasiswa-mahasiswa yang kesulitan dalam mencari tempat untuk melaksanakan riset penelitian ataupun karena sulitnya untuk memenuhi persyaratan riset penelitian yang akan dilaksanakan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya bahwa PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 dapat juga meningkatkan kinerja pegawai bukannya hanya dengan memperhatikan faktor kepemimpinan dan motivasi kerja karena pengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 1 hanya 10,3%. Masih banyak faktor-faktor lain yang perlu diperhatikan

untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai misalnya kompensasi, komunikasi, disiplin kerja, pengawasan, kemampuan, kepuasan, *reward*, dan lain-lain.