

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas (PHL) Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan baik secara parsial maupun simultan. Jenis Penelitian ini adalah Deskriptif Kuantitatif dengan menggunakan metode analisis Regresi Linear Berganda. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 120 orang dengan Sampel 97 pegawai, teknik pengambilan Sampel menggunakan teknik *Probability sampling* dengan menggunakan *Simple Random Sampling*. Pengujian instrumen penelitian ini menggunakan Skala *Likert* dan pengolahan data menggunakan program *software* SPSS versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja PHL dengan nilai T_{hitung} sebesar 774 lebih kecil dari T_{tabel} 1,661. Variabel Tingkat Pendidikan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja PHL dengan nilai T_{hitung} sebesar -489 lebih kecil dari T_{tabel} 1,661. Variabel Disiplin Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap PHL dengan T_{hitung} sebesar 1,764 lebih besar dari T_{tabel} 1,661. Secara simultan keseluruhan Variabel Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja PHL dengan nilai F_{hitung} sebesar 994 dan F_{tabel} sebesar 2,47. Berdasarkan hasil uji R^2 Determinasi menunjukkan bahwa diketahui nilai *Adjusted R* sebesar 0,176 yang artinya kontribusi pengaruh yang diberikan ketiga Variabel bebas terhadap Variabel terikat sebesar 17,6% dan sisanya dipengaruhi oleh Variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan, Disiplin Kerja dan Kinerja PHL