

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan telah dilakukan pengujian dengan menggunakan model regresi linear berganda, maka dalam penelitian ini ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan belum benar – benar terlaksana sesuai dengan yang diharapkan dalam hal Pengarahan, Komunikasi, Pengambilan Keputusan dan motivasi. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas (PHL) Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan.
2. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Tingkat Pendidikan (X_2) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Tingkat Pendidikan Pada Kantor Dinas Priwisata Kota Medan belum cukup baik dalam hal jenjang pendidikan dan kesesuaian jurusan.

3. Berdasarkan hasil tabel penelitian variabel Disiplin (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan sudah lumayan cukup Baik dalam hal ketepatan waktu, ketaatan terhadap peraturan dan tanggung jawab pegawai, Namun harus semakin ditingkatkan kembali agar tercapainya Visi Misi Perusahaan.
4. Berdasarkan hasil analisis data uji hipotesis secara simultan Gaya Kepemimpinan (X1), Tingkat Pendidikan (X2) dan Disiplin Kerja (X3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja PHL (Y).

5.2 Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat membantu dan Penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi atau kepustakaan dan gambaran untuk melakukan penelitian bagi peneliti selanjutnya dan dapat dijadikan pertimbangan dalam pembuatan Karya Ilmiah.

2 Bagi Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan

berdasarkan asil penelitian ini, Peneliti mencoba memberikan saran serta masukan bagi Dinas Pariwisata Kota Medan

- a. Gaya Kepemimpinan tidak mempengaruhi Kinerja PHL Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan. diharapkan pemimpin tidak terlalu otoriter dalam memimpin Perusahaan, lebih mengerti akan pentingnya faktor kepemimpinan, yang jika dilaksanakan dengan baik akan sangat mempengaruhi Kinerja Pegawai. Pemimpin harus lebih mengenal dan peka terhadap kepribadian dan sifat dari masing-masing Pegawai. Pemimpin diharapkan tidak terlalu menekan Pegawai dalam bekerja agar pegawai tidak merasa tertekan dalam bekerja dan tidak mengganggu Kinerja Pegawai dalam bekerja.
- b. Tingkat Pendidikan tidak mempengaruhi Kinerja PHL Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan, saran peneliti bagi Dinas Pariwisata Kota Medan untuk Pegawai Harian Lepas (PHL) Dinas Pariwisata Kota Medan diharapkan agar memperhatikan kelanjutan tingkat

pendidikan melihat jumlah Pegawai dengan lulusan Sekolah Menengah Atas (SMA) lebih dominan dan masih kurang terampil dalam menguasai pekerjaan. Tingkat pendidikan dan jurusan yang sesuai dengan bidang pekerjaan pegawai akan memudahkan pegawai dalam menguasai pekerjaannya.

- c. Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja PHL Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan. Diharapkan Pegawai untuk lebih meningkatkan lagi tingkat kedisiplinan dalam bekerja, menjalankan tanggung jawab yang telah diberikan. Mampu menyelesaikan target beban kerja yang telah ditetapkan perusahaan, dan tingkat kehadiran dalam bekerja perlu untuk ditingkatkan lagi agar tercapainya target perusahaan.

1. Bagi Dinas Pariwisata Kota Medan Lainnya

Diharapkan pada Kantor Dinas lain lebih memperhatikan proses rekrutmen Pegawai berdasarkan tingkat pendidikan, skill dan pengalaman Pegawai dalam menguasai bidang yang akan dikerjakan, agar tercapainya kinerja Pegawai. Mendorong masyarakat setempat untuk mengadakan kelompok yang bertujuan untuk ikut serta mengelola dan mengembangkan obyek wisata.