

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Tjipta Rimba Djaja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data kuisioner dan dokumentasi, jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yakni menggunakan sumber data primer dan sekunder. Sampel yang digunakan di dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 66 responden. Uji instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reabilitas. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji statistik deskriptif, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji koefisien determinasi. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, kemudian variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dan pada variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Tjipta Rimba Djaja.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi dan Produktivitas Karyawan