

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial diketahui bahwa variabel kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Tjipta Rimba Djaja.
2. Berdasarkan hasil uji parsial diketahui bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Tjipta Rimba Djaja.
3. Berdasarkan hasil uji parsial diketahui bahwa variabel motivasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Tjipta Rimba Djaja.
4. Pada uji simultan diketahui bahwa variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Tjipta Rimba Djaja.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil analisis data, pembahasan, dan kesimpulan maka saran yang dapat diberikan untuk PT. Tjipta Rimba Djaja dan bagi peneliti selanjutnya, sebagai berikut:

1. Pemilik PT. Tjipta Rimba Djaja dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan cara meningkatkan

pengawasan terhadap kedisiplinan karyawan yang lebih tegas dalam menghadapi karyawan yang kurang disiplin kerjanya. Selain itu PT. Tjipta Rimba Djaja untuk menambahkan tempat istirahat yang lebih nyaman, dengan kondisi yang nyaman karyawan tidak cepat bosan.

2. Bagi Universitas, di harapkan bagi pihak kampus agar sedianya memberikan saran serta masukan kepada penulis mengenai apa, bagaimana penelitian yang dilakukan penulis agar selalu bersifat objektif dan transparan agar tidak menyudutkan kepada pihak-pihak tertentu.

3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan mampu mengembangkan teori serta permasalahan yang terkait dengan variabel yang peneliti pilih sehingga lebih menyempurnakan hasil pengamatan nantinya.