

Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara

Khairun Nisa

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan instrument kuesioner, yang objek penelitiannya adalah pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara dengan jumlah populasi sebanyak 109 pegawai. Dimana pengambilan sampel menggunakan teknik simple random sampling dan responden pada penelitian ini sebanyak 86 pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara pada kantor bagian umum dan kantor bagian pemberantasan dengan pengumpulan data menggunakan skala likert. Skala lingkungan kerja dibuat berdasarkan aspek-aspek Lingkungan Kerja yang dikemukakan oleh Tiffin dan Cormick, sedangkan skala Kinerja Pegawai dibuat berdasarkan aspek-aspek Kinerja Pegawai yang dikemukakan oleh Bernardin dan Russel. Metode analisis untuk melihat hubungan variabel Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai adalah menggunakan analisis Product Moment dari Karl Pearson. Hasil penelitian ini adalah adanya hubungan positif yang signifikan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai dengan nilai korelasi $r = 0,637$ dengan $\text{sig} < 0,000$ dengan besar nilai sumbangan variabel bebas terhadap variabel terikat 40,5% dengan kata lain 59,5% lagi variabel terikat khususnya pada pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara termasuk kedalam faktor lain. Dalam penelitian ini Lingkungan Kerja diperoleh mean empirik 97,00 dan mean hipotetik 95. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja subjek penelitian tinggi. Dalam penelitian ini Kinerja Pegawai diperoleh mean empirik 103,24 dan mean hipotetik 100. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai tinggi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai