

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil-hasil olah data yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya hubungan positif yang signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai, nilai $r = 0,637$ sig $< 0,000$. Hal ini menunjukkan bahwa 40,5% lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai, dan 59,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain selain lingkungan kerja yaitu kemampuan dari suatu perusahaan untuk memberikan segala sesuatu yang dapat meningkatkan kinerja pegawai. Artinya semakin baik lingkungan kerja maka semakin baik pula kinerja pegawai, dan begitu juga sebaliknya semakin buruk lingkungan kerja maka semakin buruk pula kinerja pegawai.
2. Berdasarkan deskripsi data penelitian lingkungan kerja diperoleh mean empirik 97,00 dan mean hipotetik 95. Dari perbandingan antara mean empirik dan mean hipotetik, terlihat bahwa mean empirik lebih besar dari mean hipotetik, artinya secara umum lingkungan kerja subjek penelitian lebih tinggi menurut standar skala yang dibuat peneliti.
3. Berdasarkan deskripsi data penelitian kinerja pegawai, diperoleh mean empirik 103,24 dan mean hipotetik 100. Dari perbandingan antara mean empirik dan mean hipotetik, terlihat bahwa mean empirik lebih tinggi dari mean hipotetik, artinya secara umum kinerja pegawai subjek penelitian lebih tinggi menurut standar skala yang dibuat peneliti.
4. Sumbangan efektif variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar

40,5% hal ini terlihat dari nilai R-Square (r^2) yang diperoleh dari hubungan antar lingkungan kerja dengan kinerja pegawai sebesar 0,637.

5.2. Saran

Dari kesimpulan yang telah dipaparkan di atas, penulis mencoba untuk memberikan saran yang sekiranya dapat memberikan masukan bagi Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara maupun pegawai dan kepada peneliti selanjutnya.

1. Saran untuk pegawai

Pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera agar dapat lebih meningkatkan kinerjanya, untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.

2. Saran untuk Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara

Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara sebaiknya memperhatikan terkait masalah kondisi tempat kerja agar dibuat menjadi lebih baik seperti dalam satu ruangan dibatasi berapa orang saja yang bekerja dan setiap meja diberi pembatas agar pegawai lebih nyaman saat bekerja, fasilitas-fasilitas seperti komputer agar diperbaharui karena akan digunakan pegawai dalam bekerja dan diharapkan perusahaan memperhatikan masalah yang terjadi pada pegawai agar tidak membesar dan dapat menurunkan hasil kinerja pegawai.

3. Saran untuk peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan variabel lain seperti motivasi, kepuasan kerja, kemampuan dari suatu perusahaan untuk memberikan segala sesuatu yang kiranya dapat mempengaruhi hasil kinerja pegawai.