

ABSTRAK

PT. Mestika Sakti merupakan perusahaan yang bergerak dibidang produksi dan penjualan obat dan permen. Jumlah karyawan PT. Mestika Sakti saat ini adalah sebanyak 86 orang yang dibagi kedalam beberapa jabatan yakni manager, supervisor (SPV), marketing, harian lepas dan bagian administrasi. PT. Mestika Sakti saat ini rutin setiap tahunnya menerapkan kebijakan sistem penghargaan (reward system) berupa pemberian insentif kepada para karyawannya. Adapun sistem penentuan karyawan yang layak diberikan insentif selama ini di PT. Mestika Sakti dilakukan dengan cara menghitung total skor penilaian yang diperoleh masing-masing karyawan untuk setiap kriteria pemberian insentif yang dimiliki. Salah satu sistem yang perlu dikembangkan yaitu sistem pemberian insentif pegawai yang dinilai hanya sepihak. Hal itu membuat pegawai kurang nyaman dengan keputusan pimpinan. Sistem pemberian insentif yang dilihat dari omset per bulan pegawai saja dan tidak memandang sisi yang lain yang padahal itu juga berperan penting didalam perusahaan. Seharusnya itu tidak terjadi di dalam perusahaan jika telah ada sistem pemberian insentif dengan berbagai sudut pandang yang lebih jelas. Adapun kriteria yang digunakan saat ini oleh PT. Mestika Sakti diantaranya kriteria absensi seperti tidak masuk bekerja selama 3 hari, tidak masuk bekerja selama 8 hari, tidak masuk bekerja selama, 12 hari. Kriteria kedua adalah lama kerja seperti lama bekerja 3 tahun, 4-5 tahun, 5-6 tahun. Kriteria ketiga adalah pendidikan seperti SL, SMA, SMP dan SD.

Kata Kunci : *Insentif, Waspas, PHP, Mysql, Sistem Pendukung Keputusan*

ABSTRACT

PT. Mestika Sakti is a company engaged in the production and sale of drugs and candy. The number of employees of PT. Mestika Sakti currently has 86 people who are divided into several positions, namely manager, supervisor (SPV), marketing, freelance daily and administration. PT. Mestika Sakti currently routinely implements a reward system policy every year in the form of providing incentives to its employees. The system for determining employees who deserve to be given incentives so far at PT. Mestika Sakti is done by calculating the total assessment score obtained by each employee for each of the criteria for providing incentives. One system that needs to be developed is the employee incentive system, which is considered one-sided. This makes employees less comfortable with leadership decisions. The incentive system is seen from the monthly turnover of employees only and does not look at the other side which even though it also plays an important role in the company. This should not have happened within the company if there had been a system of providing incentives with clearer perspectives. The criteria used today by PT. Mestika Sakti includes absenteeism criteria such as not coming to work for 3 days, not coming to work for 8 days, not coming to work for 12 days. The second criterion is the length of work such as 3 years, 4-5 years, 5-6 years. The third criterion is education such as SI, SMA, SMP and SD.

Keywords: *Incentive, Alert, PHP, Mysql, Decision Support System*