

ABSTRAK

PT. Toba Surimi Industries Medan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penjualan dan produksi makanan kalengan. Namun sistem yang berjalan pada perusahaan masih bersifat semi komputerisasi khususnya dalam penentuan mutasi karyawan menjadi pegawai tetap, sehingga penentuan keputusan mutasi karyawan sangat sulit untuk ditentukan. Proses penilaian mutasi karyawan dilakukan secara manual dengan melakukan penilaian kinerja karyawan dari segi kehadiran, tanggung jawab, skill, prestasi dan disiplin sehingga nilai yang diperoleh oleh HRD kurang akurat dan tidak efisien karena sering terjadi kesalahan dalam penentuan nilai dari karyawan. Dengan demikian proses pembuatan laporan mutasi karyawan membutuhkan waktu yang cukup lama dan laporan yang diterima kurang akurat. Penilaian kinerja karyawan merupakan hasil seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas, seperti standar hasil kerja, target, atau sasaran / kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Untuk menyelesaikan masalah tersebut penulis merancang sistem pendukung keputusan dalam penentuan mutasi karyawan dengan menggunakan Preference Selection Index (PSI) sehingga dapat diperoleh hasil perangkiran mutasi karyawan terbaik dan yang berhak mendapatkan reward maupun kenaikan pangkat. Sistem pendukung keputusan merupakan suatu sistem yang berbasis komputer ditujukan untuk membantu mengambil keputusan dengan memanfaatkan data dan model tertentu untuk memecahkan berbagai persoalan yang tidak terstruktur.

Kata Kunci : *Mutasi, Karyawan, Preference Selection Index (PSI), Mysql, PHP*