

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Setelah melaksanakan penelitian di PT. Metal Andalan Sukses penulis mengulas sistem pemberian sanksi pelanggaran disiplin pegawai metode *Weighted Product*. Maka dari itu penulis dapat menarik beberapa kesimpulan mengenai sistem yang dirancang. Adapun kesimpulan yang dapat diambil oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Dengan adanya metode *Weighted Product* pada sistem yang dirancang ini memberikan kemudahan kepada perusahaan dalam menentukan sanksi pelanggaran disiplin pegawai.
2. Merumuskan permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan dalam menerapkan sistem pemberian sanksi pelanggaran disiplin pegawai.
3. Pada sistem yang dirancang dapat memberikan hasil keluaran atau *output* - an berupa hukuman disiplin berdasarkan kriteria ketepatan waktu, kehadiran, kerapian, dan tanggung jawab, yang hasilnya dapat memberikan manfaat bagi perusahaan.

V.2. Saran

Dari kesimpulan di atas, penulis ingin memberikan beberapa saran yang kiranya dapat membantu manajemen perusahaan dalam menjalankan tugasnya

untuk melakukan pemberian sanksi pelanggaran disiplin pegawai. Adapun saran yang ingin penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Agar pihak terkait menggunakan sistem yang dirancang oleh penulis yaitu mengenai sistem pemberian sanksi pelanggaran disiplin pegawai.
2. Disarankan adanya pengembangan lebih lanjut untuk merancang sistem yang lebih kompleks dan dapat memberikan hasil yang lebih baik.
3. Pihak perusahaan sebaiknya merancang sistem yang lebih baik untuk menggantikan sistem yang digunakan selama ini.