

ABSTRAK

PT. Metal Andalan Sukses adalah suatu perusahaan yang berbentuk Perseroan Terbatas dan bergerak di bidang penyewaan dan penjualan *scaffolding*. Selama penulis melakukan penelitian pada PT. Metal Andalan Sukses penulis menemukan beberapa permasalahan yaitu, banyaknya data pelanggaran disiplin pegawai membuat petugas mengalami kesulitan dalam menentukan jenis hukuman disiplin kepada pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin. Dalam pengolahan data pelanggaran disiplin pegawai yang dilakukan oleh bagian SDM pada PT. Metal Andalan Sukses yaitu masih menerapkan sistem manual dengan melakukan pencocokan data dengan data pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin, dalam pengolahan data pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh bagian SDM yaitu masih menerapkan sistem *microsoft excel* sehingga memakan banyak waktu, karena setiap data pegawai harus dibandingkan dan dihitung satu persatu yang ditetapkan untuk menentukan pemberian sanksi. Dengan menggunakan cara manual dikhawatirkan tidak mencapai yang diinginkan dan hal ini dinilai kurang efektif dan tidak efisien serta berisiko terjadinya kerusakan pada data. Sehingga penulis melakukan analisa yang berkaitan dengan sistem informasi yang ada, maka penulis merancang sistem pemberian sanksi pelanggaran disiplin pegawai yang menerapkan metode *Weighted Product*. *Weighted Product* merupakan salah satu metode sistem pendukung keputusan yang dapat digunakan pada saat pembuatan penelitian ini. *Weighted Product* merupakan metode untuk menyelesaikan *Multi Attribute Decision Making* (MADM). *Weighted Product* menggunakan teknik perkalian untuk menghubungkan rating *attribute*, dimana rating tiap atribut harus dipangkatkan terlebih dahulu dengan atribut bobot yang bersangkutan. Metode ini sangat cocok digunakan pada penelitian ini dikarenakan kriteria, tidak boleh lebih maupun kurang.

Kata Kunci : Pelanggaran Disiplin, Weighted Product, SPK

ABSTRACT

PT. Metal Andalan Sukses is a company in the form of a Limited Liability Company and is engaged in the rental and sale of scaffolding. As long as the author conducts research on PT. Metal Andalan Sukses, the author found several problems, namely, the large number of data on employee disciplinary violations, making it difficult for officers to determine the type of disciplinary punishment for employees who commit disciplinary violations. In data processing of employee discipline violations committed by the HR department at PT. Metal Andalan Sukses, which is still implementing a manual system by matching data with data on employees who commit disciplinary violations, in processing data on disciplinary violations committed by the HR department, which is still applying the Microsoft Excel system so that it takes a lot of time, because each employee data must be compared and calculated one determined one by one to determine the imposition of sanctions. By using the manual method, it is feared that it will not achieve the desired and this is considered less effective and inefficient as well as the risk of data corruption. So that the author conducts an analysis related to the existing information system, the author designs a system of sanctions for violating employee discipline that applies the Weighted Product method. Weighted Product is a method of decision support system that can be used at the time of making this research. Weighted Product is a method to complete Multi Attribute Decision Making (MADM). Weighted Product uses a multiplication technique to connect the rating attribute, where the rating of each attribute must be raised first with the associated weight attribute. This method is very suitable to be used in this study because the criteria cannot be more or less.

Keywords: Discipline Violation, Weighted Product, DSS