

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat Perbandingan Metode SAW Dengan Profile Matching Dalam Menentukan Karyawan Terbaik Di Ninja Expres, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan membangun sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik maka dapat menghasilkan hasil perankingan Pemilihan Karyawan terbaik sehingga dapat diketahui yang berhak mendapatkan reward.
2. Dengan adanya sistem ini maka akan sangat membantu untuk mempercepat pengolahan data dalam pengambilan keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik.
3. Dengan menggunakan Perbandingan Metode SAW Dengan Profile Matching dapat melakukan perhitungan secara otomatis ketika pengguna menginputkan nilai alternatif dan nilai kriteria, sehingga dapat mengurangi masalah dalam pengambilan keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik dan alat bantu UML (*Unified Modelling Language*).

#### **V.2. Saran**

Selama melaksanakan penelitian penulis menemukan hal-hal yang dianggap penting untuk kesempurnaan jalannya sistem yang sudah dibangun.

Adapun penulis memberikan beberapa saran yang mungkin dapat membantu dalam pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan perangkat lunak sistem pendukung keputusan ini dapat dikembangkan seiring perkembangan kebutuhan pengguna sistem sehingga dapat meningkatkan kinerja sistem.
2. Selalu mem-*backup* data agar terhindar dari kemungkinan terjadinya kehilangan data penting yang disebabkan oleh kerusakan pada perangkat keras.
3. Sebaiknya sistem pendukung keputusan ini dikembangkan sesuai dengan kebutuhan yang top level manajemen.
4. Sebaiknya dilakukan pengembangan system berbasis android sehingga mempermudah user dalam menentukan pemilihan karyawan terbaik.