

BAB IV

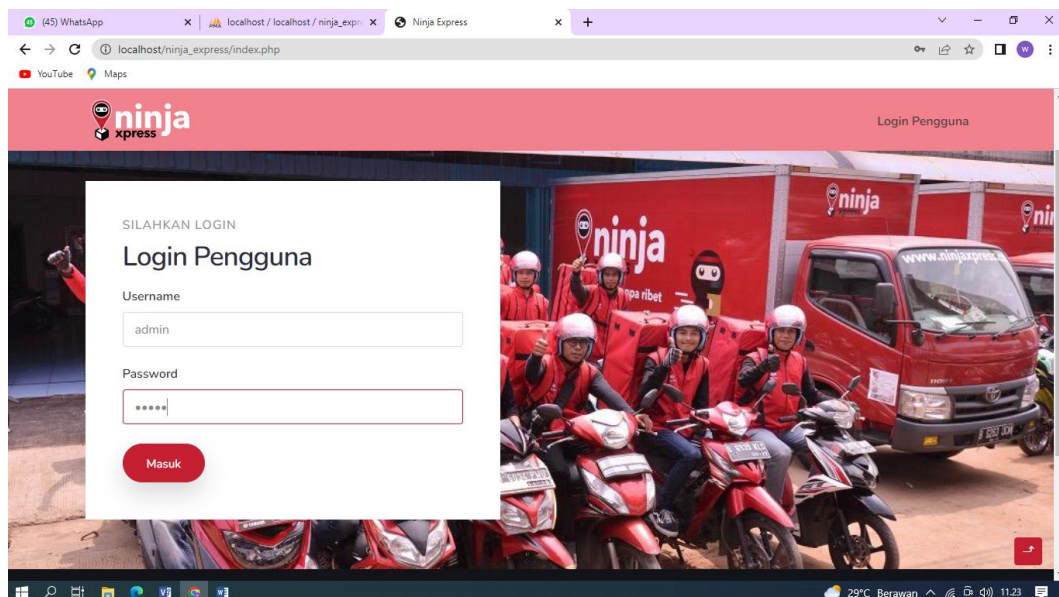
HASIL DAN UJI COBA

IV.1. Hasil

Pada bab ini akan dijelaskan tampilan hasil dari aplikasi yang telah dibuat, yang digunakan untuk memperjelas tentang tampilan-tampilan yang ada pada Perbandingan Metode SAW Dengan Profile Matching Dalam Menentukan Karyawan Terbaik Di Ninja Express. Sehingga hasil implementasinya dapat dilihat sesuai dengan hasil program yang telah dibuat. Dibawah ini akan dijelaskan tiap-tiap tampilan yang ada pada program.

IV.1.1. Tampilan Menu *Login*

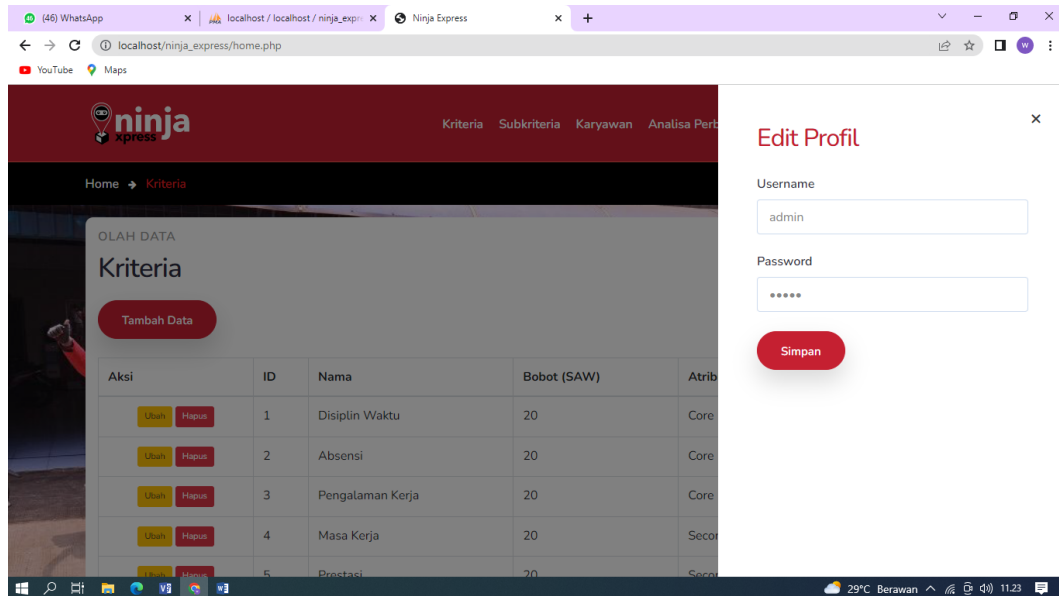
Tampilan *Login* merupakan tampilan yang pertama kali muncul ketika program dijalankan. Berfungsi sebagai *form input username* dan *password* admin program. Gambar tampilan *login* dapat ditunjukkan pada gambar IV.1 :



Gambar IV.1 Tampilan *Form Login*

IV.1.2. Tampilan *Form* Data Pengguna

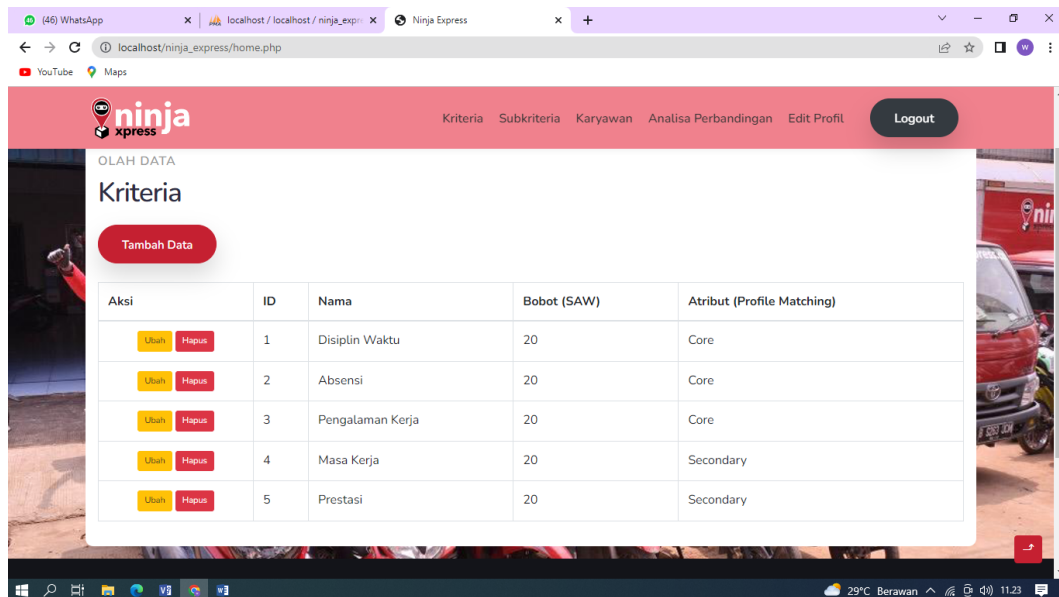
Tampilan ini merupakan tampilan data Pengguna yang berfungsi untuk mengetahui dan menampilkan data Pengguna. Gambar tampilan Pengguna ditunjukkan pada gambar IV.2. :



Gambar IV.2. Tampilan *Form* Data Pengguna

IV.1.3. Tampilan *Form* Data Kriteria

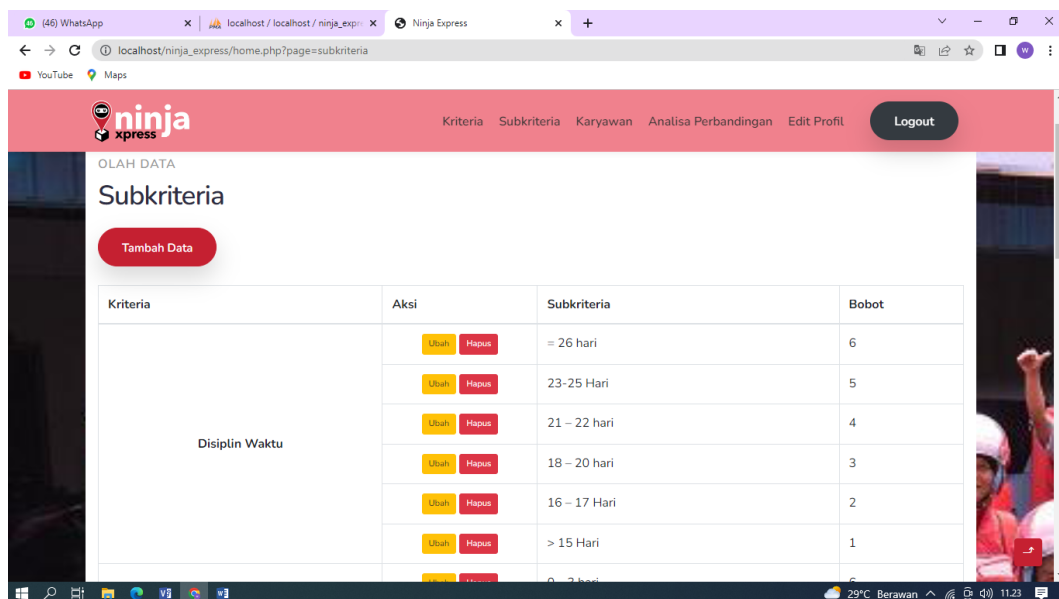
Tampilan ini merupakan tampilan Kriteria yang berfungsi untuk mengetahui perhitungan Kriteria. Gambar tampilan *form* Kriteria ditunjukkan pada gambar IV.3:



Gambar IV.3. Tampilan *Form* Data Kriteria

IV.1.5. Tampilan *Form* Data Sub Kriteria

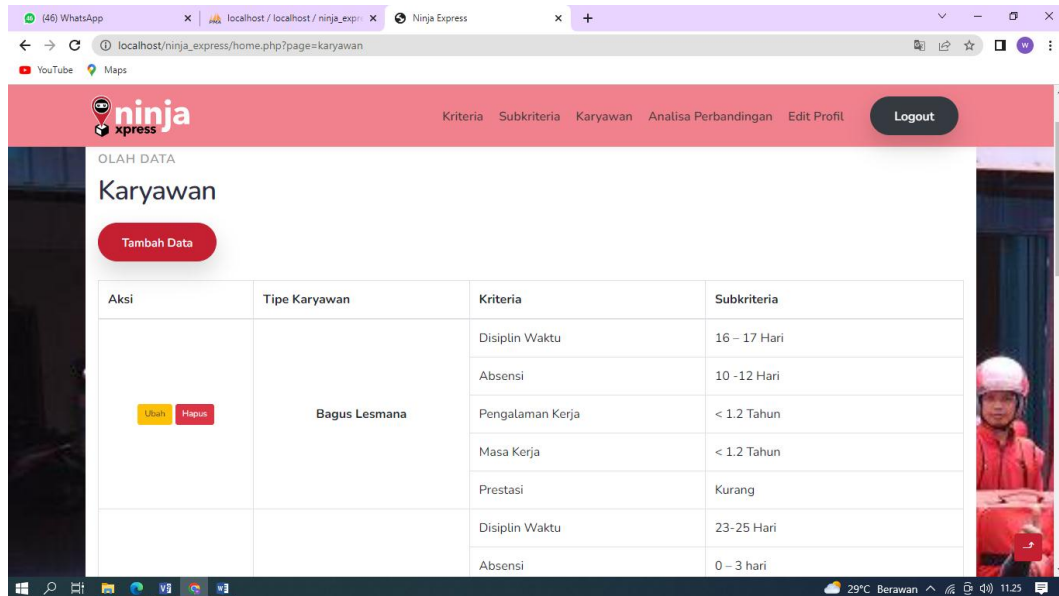
Tampilan ini merupakan tampilan *form* data Sub Kriteria yang berfungsi untuk menampilkan data-data Sub Kriteria. Berikut gambar *form* data Sub Kriteria ditunjukkan pada IV.5 :



Gambar IV.5 Tampilan *Form* Data Sub Kriteria

IV.1.6. Tampilan *Form* Data Karyawan

Tampilan ini merupakan tampilan *form* input data karyawan yang berfungsi untuk menampilkan data-data karyawan. Berikut gambar *form* data karyawan ditunjukkan pada IV.6 :



Gambar IV.6 Tampilan *Form* Data Karyawan

IV.1.7 Tampilan *Form* Analisa Perbandingan

Tampilan ini merupakan tampilan *form* Analisa yang berfungsi untuk melakukan proses Analisa ditunjukkan pada gambar IV.7 :

Cetak Laporan

Metode SAW

DATA KARYAWAN

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	16 – 17 Hari	10 -12 Hari	< 1.2 Tahun	< 1.2 Tahun	Kurang
Retno Monica	23-25 Hari	0 – 3 hari	< 1.2 Tahun	1.2 – 1.4 Tahun	Kurang
Agasha Dylan	21 – 22 hari	0 – 3 hari	< 1.2 Tahun	1.2 – 1.4 Tahun	Kurang
Sulasmii	21 – 22 hari	4 – 6 Hari	1.4 – 1.5 Tahun	1.4 – 1.5 Tahun	Sangat Baik
Subiyah	23-25 Hari	0 – 3 hari	2 Tahun – 2.5 Tahun	1.6 – 1.9 Tahun	Cukup

Metode Profile Matching

DATA KARYAWAN

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	16 – 17 Hari	10 -12 Hari	< 1.2 Tahun	< 1.2 Tahun	Kurang
Retno Monica	23-25 Hari	0 – 3 hari	< 1.2 Tahun	1.2 – 1.4 Tahun	Kurang
Agasha Dylan	21 – 22 hari	0 – 3 hari	< 1.2 Tahun	1.2 – 1.4 Tahun	Kurang
Sulasmii	21 – 22 hari	4 – 6 Hari	1.4 – 1.5 Tahun	1.4 – 1.5 Tahun	Sangat Baik
Subiyah	23-25 Hari	0 – 3 hari	2 Tahun – 2.5 Tahun	1.6 – 1.9 Tahun	Cukup

MATRIKS KEPUTUSAN

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	2	3	1	1	2
Retno Monica	5	6	1	2	2
Agasha Dylan	4	6	1	2	2
Sulasmii	4	5	3	3	5
Subiyah	5	6	5	4	3

PERHITUNGAN GAP

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	2	3	1	1	2
Retno Monica	5	6	1	2	2
Agasha Dylan	4	6	1	2	2
Sulasmii	4	5	3	3	5
Subiyah	5	6	5	4	3

MATRIKS NORMALISASI

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	0.4	0.5	0.2	0.25	0.4
Retno Monica	1	1	0.2	0.5	0.4
Agasha Dylan	0.8	1	0.2	0.5	0.4

PERHITUNGAN GAP

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	-1	1	-2	-1	0
Retno Monica	2	4	-2	0	0
Agasha Dylan	1	4	-2	0	0
Sulasmii	1	3	0	1	3
Subiyah	2	4	2	2	1

PERKALIAN BOBOT KRITERIA

Nama Karyawan	Disiplin Waktu	Absensi	Pengalaman Kerja	Masa Kerja	Prestasi
Bagus Lesmana	0.4 x 20	0.5 x 20	0.2 x 20	0.25 x 20	0.4 x 20
Retno Monica	1 x 20	1 x 20	0.2 x 20	0.5 x 20	0.4 x 20
Agasha Dylan	0.8 x 20	1 x 20	0.2 x 20	0.5 x 20	0.4 x 20

Bagus Lesmana	4	4.5	3	4	5
Retno Monica	3.5	1.5	3	5	5
Agasha Dylan	4.5	1.5	3	5	5
Sulasmii	4.5	2.5	5	4.5	2.5
Subiyah	3.5	1.5	3.5	3.5	4.5

PERANGKINGAN		
Nama	Nilai	Ranking
Sutiyah	92.00	1
Sulasmii	79.60	2
Retno Monica	62.00	3
Agasha Dylan	58.00	4
Bagus Lesmana	35.00	5

Bagus Lesmana	3.83	4.5
Retno Monica	2.67	5
Agasha Dylan	3	5
Sulasmii	4	3.5
Sutiyah	2.83	4

PERANGKINGAN		
Nama	Nilai	Ranking
Bagus Lesmana	4.10	1
Agasha Dylan	3.80	2
Sulasmii	3.80	3
Retno Monica	3.60	4
Sutiyah	3.30	5

Gambar IV.7. Tampilan *Form* Analisa

IV.1.8. Tampilan *Form* Laporan Analisa

Form ini menampilkan laporan data Analisa, ketika *admin* memilih laporan pada option laporan Analisa maka program akan menampilkan laporan Analisa. Gambar tampilan *form* laporan Analisa dapat pada gambar IV.8 :

Laporan Analisa Perbandingan Metode

METODE SAW

Nama Karyawan	Nilai SAW	Rangking
Sutiyah	92.00	1
Sulasmii	79.60	2
Retno Monica	62.00	3
Agasha Dylan	58.00	4
Bagus Lesmana	35.00	5

METODE PROFILE MATCHING

Nama Karyawan	Nilai PROFILE MATCHING	Rangking
Bagus Lesmana	4.10	1
Agasha Dylan	3.80	2
Sulasmii	3.80	3
Retno Monica	3.60	4
Sutiyah	3.30	5

Hasil analisa perbandingan antara metode SAW dan Profile matching yaitu kedua metode bisa memberikan hasil yang sama ataupun berbeda. Jika metode SAW berpatokan pada bobot subkriteria semakin tinggi maka semakin baik, berbeda dengan profile matching, nilai subkriteria semakin tinggi belum tentu semakin baik, karena pada metode profile matching terdapat penentuan Nilai Standar Kriteria, misal : pada Subkriteria A : nilai tertinggi yaitu 5, namun pada saat analisa pengguna menentukan nilai standar kriteria A yaitu 4 maka karyawan yang memiliki nilai 4 pada Kriteria A lebih besar berkesempatan menjadi karyawan terbaik. Maka hasil akhir bisa berbeda antara SAW dan Profile Matching.

Gambar IV.8. Tampilan *Form* Laporan Analisa

IV.2. Uji Coba Hasil

Uji coba terhadap sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah berada pada kondisi siap pakai. Instrumen yang digunakan untuk melakukan pengujian ini yaitu dengan menggunakan :

1. Satu unit laptop atau PC dengan spesifikasi sebagai berikut :
 - a. *Processor* Core I3
 - b. *Memory* 2 GB
 - c. *Hardisk* 320 GB
2. Perangkat lunak dengan spesifikasi sebagai berikut :
 - a. *PHP*
 - b. *Mysql*

IV.2.1. Skenario Pengujian

Uji coba terhadap sistem bertujuan untuk memastikan bahwa sistem sudah berada pada kondisi siap pakai. Instrument yang di gunakan untuk melakukan pengujian ini yaitu dengan menggunakan :

Tabel IV.1 Hasil Pengujian Black Box

No	Input	Output	Hasil
1.	Data Pengguna	Pengguna tercatat	Sesuai
2.	Data Kriteria	Kriteria tercatat	Sesuai
3.	Data Sub Kriteria	Sub Kriteria tercatat	Sesuai
4.	Data Karyawan	Karyawan tercatat	Sesuai
5.	Data Analisa	Analisa Tercatat	Sesuai

Tabel IV.2 Pengujian Sistem Login Admin

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Username:admin Password:admin	Form menampilkan masuk untuk bagian	Dapat masuk ke tampilan	[✓] diterima [] ditolak

	Klik tombol login	admin, sebagai halaman pusat data sistem akuntansi	utama Admin	
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Username:admin Password:Admin Klik tombol login	Tidak dapat login dan masuk kehalaman admin dan pesan error	Pindah ke halaman pesan error	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.3 Pengujian Sistem data Sub Kriteria

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data Sub Kriteria yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka Data masuk pada server database	Data Sub Kriteria yang akan dimasukkan ke dalam database, klik simpan maka Data masuk pada server database	[✓] diterima [] ditolak
2	Ubah data	Data Sub Kriteria yang akan diubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Sub Kriteria yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	[✓] diterima [] ditolak
3	Hapus data	Data Sub Kriteria yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	Data Sub Kriteria yang akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	[✓] diterima [] ditolak

Kasus hasil uji (Data salah)

No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.4 Pengujian Sistem Data Kriteria

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data Kriteria yang akan dimasukkan ke dalam database, klik	Data Kriteria yang akan dimasukkan ke dalam database, klik	[✓] diterima [] ditolak

		tambah maka Data masuk pada server database	tambah maka Data masuk pada server database	
2	Ubah data	Data Kriteria yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Kriteria yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	<input checked="" type="checkbox"/> diterima <input type="checkbox"/> ditolak
3	Hapus data	Data Kriteria yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	Data Kriteria yang akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	<input checked="" type="checkbox"/> diterima <input type="checkbox"/> ditolak

Kasus hasil uji (Data salah)

No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	<input checked="" type="checkbox"/> diterima <input type="checkbox"/> ditolak

Tabel IV.5 Pengujian Sistem data Karyawan

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data Karyawan yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	Data Karyawan yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	<input checked="" type="checkbox"/> diterima <input type="checkbox"/> ditolak
2	Ubah data	Data Karyawan yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Karyawan yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	<input checked="" type="checkbox"/> diterima <input type="checkbox"/> ditolak
3	Hapus data	Data Karyawan yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada	Data Karyawan yang akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data	<input checked="" type="checkbox"/> diterima <input type="checkbox"/> ditolak

		server Database akan terhapus	pada server Database akan terhapus	
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.6 Pengujian Sistem Data Analisa

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1	Tambah data	Data Analisa yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	Data Analisa yang akan dimasukkan ke dalam database, klik tambah maka Data masuk pada server database	[✓] diterima [] ditolak
2	Ubah data	Data Analisa yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	Data Analisa yang akan dirubah di dalam database, klik simpan maka Data pada server Database akan berubah	[✓] diterima [] ditolak
3	Hapus data	Data Analisa yang akan hapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database akan terhapus	Data Analisa yang akan terhapus dari dalam database, klik hapus, maka Data pada server Database terhapus	[✓] diterima [] ditolak
Kasus hasil uji (Data salah)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
	Masukkan data tidak sesuai dengan type data	Ada pesan bahwa pengisian data salah	Muncul pesan bahwa pengisian data tidak lengkap	[✓] diterima [] ditolak

Tabel IV.7 Pengujian Sistem laporan

Kasus hasil uji (Data normal)				
No	Data masukkan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
1.	Pilih laporan Analisa	Tampil Laporan Analisa	Data Analisa ditampilkan sesuai pada laporan Analisa	[✓] diterima [] ditolak

IV.2.2. Hasil Pengujian

Setelah melakukan uji coba terhadap sistem, maka dapat di simpulkan hasil yang di dapat yaitu:

1. Hanya membutuhkan waktu beberapa detik dalam pembuatan laporan penentuan karyawan terbaik Pada Ninja Express.
2. Antarmuka yang sederhana dapat mempermudah penggunaan dalam mempelajari sistem ini.

IV.2.3 Kelebihan Sistem

Adapun kesimpulan penulis mengenai kelebihan dari sistem yang diusulkan adalah sebagai berikut :

1. Proses pendataan dan penentuan karyawan terbaik Pada Ninja Express berdasarkan kriteria dapat memberikan keputusan dalam penentuan karyawan terbaik bisa dilakukan sekaligus dan menghasilkan laporan yang akurat.
2. Aplikasi yang dirancang menggunakan metode SAW dan profile matching, sehingga hasil perhitungan sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan.

IV.2.4 Kekurangan Sistem

Adapun kesimpulan penulis mengenai kekurangan dari sistem yang diusulkan adalah:

1. Aplikasi ini hanya memunculkan data dan transaksi yang berkaitan dengan data penentuan karyawan terbaik.

2. *Admin* hanya dilakukan oleh satu orang yaitu bagian HRD.
3. Pada perancangan aplikasi, tampilan *interface* masih memiliki kekurangan, serta butuh perbaikan dalam mendisain sistem sehingga memudahkan para pengguna dalam pemakaiannya.