

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### V.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat Penerapan metode ARAS Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Demosi Karyawan Pada PT. Toba Pulp Lestari Berbasis Web, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan membangun sistem pendukung keputusan penentuan Demosi Karyawan Pada PT. Toba Pulp Lestari maka dapat menghasilkan hasil perangkaan Demosi Karyawan Pada PT. Toba Pulp Lestari.
2. Dengan adanya sistem ini maka akan sangat membantu untuk mempercepat pengolahan data dalam pengambilan keputusan dalam Penentuan Demosi Karyawan Pada PT. Toba Pulp Lestari.
3. Dengan menggunakan metode *aras* dapat melakukan perhitungan secara otomatis ketika pengguna menginputkan nilai alternatif dan nilai kriteria, sehingga dapat mengurangi masalah dalam pengambilan keputusan dalam penentuan Demosi Karyawan Pada PT. Toba Pulp Lestari dan alat bantu UML (*Unified Modelling Language*).
4. Metode yang digunakan dalam penentuan demosi karyawan adalah metode ARAS dan yang memiliki nilai terendah maka akan diberikan sanksi kepada karyawan.

5. Laporan yang dihasilkan adalah laporan karyawan dan laporan analisa dalam penentuan demosi karyawan.

## V.2. Saran

Selama melaksanakan penelitian penulis menemukan hal-hal yang dianggap penting untuk kesempurnaan jalannya sistem yang sudah dibangun. Adapun penulis memberikan beberapa saran yang mungkin dapat membantu dalam pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan perangkat lunak sistem pendukung keputusan ini dapat dikembangkan seiring perkembangan kebutuhan pengguna sistem sehingga dapat meningkatkan kinerja sistem.
2. Selalu mem-*backup* data agar terhindar dari kemungkinan terjadinya kehilangan data penting yang disebabkan oleh kerusakan pada perangkat keras.
3. Sebaiknya sistem pendukung keputusan ini dikembangkan sesuai dengan kebutuhan yang top level manajemen.
4. Sebaiknya dilakukan pengembangan system berbasis android sehingga mempermudah user dalam menentukan Demosi Karyawan Pada PT. Toba Pulp Lestari.
5. Sebaiknya sistem yang di rancang dilakukan pengembangan sistem dengan demosi karyawan berdasarkan tingkatan sanksi.