

ABSTRAK

PT. Toba Pulp Lestari merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang produksi kertas. Perusahaan memiliki cukup banyak karyawan. Dalam melaksanakan operasional perusahaan juga memilih karyawan berprestasi di tiap bagian bidang kerjanya. Karyawan yang terpilih menjadi karyawan berprestasi diberikan penghargaan berupa peningkatan karier. Dengan adanya penghargaan tersebut, karyawan dapat lebih semangat dalam bekerja. Dalam penentuan karyawan yang layak untuk didemosikan di PT. Toba Pulp Lestari terdapat beberapa faktor yang menjadi penilaian. Penilaian ini berdasarkan penilaian kinerja, yakni pengetahuan, keterampilan, keahlian, komunikasi dan kerjasama, loyalitas, kredibilitas, disiplin, tanggung jawab dan fleksibilitas. Demi efisiensi dan efektifitas kerja maka pengambilan keputusan yang tepat sangat diperlukan. Dalam mengambil keputusan terhadap pemilihan karyawan yang didemosikan pada PT. Toba Pulp Lestari masih menerapkan sistem yang manual yaitu dengan memberikan nilai pada tiap kriteria dan hasilnya adalah penjumlahan nilai dari tiap kriteria tersebut. Hasil penjumlahan yang tertinggi itulah yang mendapatkan penghargaan sebagai karyawan yang didemosikan. Dengan adanya sistem manual tersebut maka pimpinan sulit dan terkadang salah dalam perhitungan untuk menentukan karyawan mana yang didemosikan karena jumlah karyawan yang banyak dan menurunnya prestasi dari karyawan.

Kata Kunci : Demosi, ARAS, Mysql, PHP