

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat Penerapan Metode SMARTER Dalam Penentuan Karyawan Yang Mendapatkan Sanksi Pelanggaran Kerja Pada PT. Jangkar mas, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan membangun sistem pendukung keputusan penentuan pemberian sanksi disiplin berdasarkan pelanggaran karyawan maka dapat menghasilkan hasil perangsingan pemberian sanksi disiplin berdasarkan pelanggaran karyawan.
2. Dengan adanya sistem ini maka akan sangat membantu untuk mempercepat pengolahan data dalam pengambilan keputusan dalam Penentuan pemberian sanksi disiplin berdasarkan pelanggaran karyawan.
3. Dengan sistem yang di rancang Metode Oreste dapat menentukan karyawan yang memperoleh sanksi berdasarkan pelanggaran yang telah dilakukan oleh karyawan.

#### **V.2. Saran**

Selama melaksanakan penelitian penulis menemukan hal-hal yang dianggap penting untuk kesempurnaan jalannya sistem yang sudah dibangun. Adapun penulis memberikan beberapa saran yang mungkin dapat membantu dalam pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan perangkat lunak sistem pendukung keputusan ini dapat dikembangkan seiring perkembangan kebutuhan pengguna sistem sehingga dapat meningkatkan kinerja sistem.
2. Selalu mem-*backup* data agar terhindar dari kemungkinan terjadinya kehilangan data penting yang disebabkan oleh kerusakan pada perangkat keras.
3. Sebaiknya sistem pendukung keputusan ini dikembangkan sesuai dengan kebutuhan yang top level manajemen.
4. Sebaiknya dilakukan pengembangan system berbasis android sehingga mempermudah user dalam menentukan pemberian sanksi disiplin berdasarkan pelanggaran karyawan.