

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat Penerapan Metode Oreste Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Reward Karyawan pada PT.Industri Pembungkus International, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Proses penentuan karyawan yang layak mendapatkan reward dinilai berdasarkan kriteria yang telah di tentukan yaitu disiplin karyawan, absensi karyawan, pengalaman kerja karyawan, masa kerja karyawan dan pendidikan karyawan. Proses penentuan dilakukan dengan perankingan dengan rangking tertinggi hingga terendah, karyawan yang memiliki nilai tertinggi maka akan di kategorikan menjadi karyawan yang layak mendapatkan reward pada PT.Industri Pembungkus International.
2. Penerapan metode Oreste dalam analisa karyawan yang layak mendapatkan reward dapat menghasilkan laporan hasil seleksi dalam penentuan karyawan yang layak mendapatkan reward.

#### **V.2. Saran**

Selama melaksanakan penelitian penulis menemukan hal-hal yang dianggap penting untuk kesempurnaan jalannya sistem yang sudah dibangun. Adapun penulis memberikan beberapa saran yang mungkin dapat membantu dalam pengembangan aplikasi pada waktu mendatang adalah sebagai berikut :

1. Perlu pengembangan lebih lanjut misalnya menambahkan kriteria dalam penilaian penentuan karyawan yang layak mendapatkan reward.
2. Membuat versi aplikasi dalam android agar lebih mudah digunakan oleh beberapa pengguna.
3. Perlu perbandingan metode yang lain atau bisa juga menggabungkan dengan metode-metode yang ada.