

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan selama membuat aplikasi Sistem Pendukung Keputusan seleksi rekrutmen tenaga pengajar (guru) ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Penentuan kriteria atau parameter dalam metode MFEP sangat penting, dimana dalam proses rekrutmen seleksi tenaga pengajar (guru) ada lima kriteria yaitu Index Prestasi Kumulatif (IPK), *Microteaching*, Tes Kemampuan Akademik, Psikotes, dan Pengalaman Mengajar.
2. Kemudian menentukan bobot nilai dari masing-masing criteria yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah SMA Swasta Methodist 7 Medan.
3. Sistem pendukung keputusan ini menampilkan lulus atau tidak lulus dari hasil penilaian tenaga pengajar (guru) sebagai bahan pertimbangan dan alat bantu dalam mengambil keputusan untuk menentukan kelulusan dosen.
4. Sistem ini hanya sebagai alat bantu pengambilan keputusan, tetapi keputusan akhir tetap berada ditangan pengambil keputusan.

V.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa saran untuk pengembangan sistem lebih lanjut, diantaranya sebagai berikut:

1. Diharapkan adanya peneliti lain yang mengembangkan Sistem Pendukung Keputusan ini dengan menggunakan metode-metode yang lain.

2. Pengguna sistem diharapkan dapat menjalankan sistem pendukung keputusan ini secara maksimal dan baik sehingga terjadi kesalahan dalam proses menentukan calon tenaga pengajar (guru).
3. Sistem ini seharusnya dikembangkan dan perlu ditambah dengan informasi yang lebih akurat dan jelas sehingga sistem ini dapat dipergunakan disekolah manapun.
4. Sistem pendukung keputusan penilaian pegawai ini bersifat dinamis, dengan dapat menambahkan faktor-faktor baru dan nilai bobot dapat diubah-ubah setiap faktor yang telah di tentukan.
5. Selalu mem-*backup* data agar terhindar dari kemungkinan terjadinya kehilangan data penting yang disebabkan oleh kerusakan pada perangkat keras atau virus.