

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panca Bahari Makmur, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. **Beban kerja tidak berpengaruh signifikan** terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panca Bahari Makmur. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan beban kerja tidak secara langsung mempengaruhi produktivitas karyawan di perusahaan ini.
2. **Disiplin kerja berpengaruh signifikan positif** terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panca Bahari Makmur. Karyawan yang memiliki disiplin kerja yang baik cenderung menunjukkan produktivitas yang lebih tinggi.
3. **Keselamatan kerja berpengaruh signifikan positif** terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Panca Bahari Makmur. Lingkungan kerja yang aman dan terlindungi meningkatkan fokus dan efisiensi kerja karyawan.
4. **Secara simultan, beban kerja, disiplin kerja, dan keselamatan kerja** berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kombinasi

dari ketiga variabel ini memberikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan produktivitas.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

### **1. Bagi Akademisi**

Bagi akademisi yang tertarik untuk penelitian yang berkaitan dengan Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Keselamatan Kerja terhadap produktivitas kerja dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi untuk penelitian-penelitian atau mengkaji ulang terkait dngan hasil penelitian yang tidak berpengaruh dengan objek lain dan sampel yang lebih besar. Bagi akademisi juga disarankan untuk mengembangkan penelitian lebih lanjut dengan memasukkan variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap produktivitas, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi. Selain itu, penelitian di berbagai industri yang berbeda juga dapat memberikan perspektif yang lebih luas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.

### **2. Bagi Perusahaan**

Perusahaan disarankan untuk lebih memprioritaskan pengelolaan disiplin kerja dan keselamatan kerja sebagai strategi utama dalam meningkatkan produktivitas. Pelatihan yang terus-menerus dan evaluasi berkala terhadap prosedur keselamatan kerja perlu dilakukan untuk memastikan karyawan bekerja dalam lingkungan yang aman dan nyaman. Disiplin kerja juga harus

ditingkatkan melalui penerapan aturan yang jelas, pengawasan yang konsisten, dan pemberian insentif bagi karyawan yang menunjukkan kepatuhan dan kinerja yang baik.

Selain itu, meskipun beban kerja tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap produktivitas dalam penelitian ini, perusahaan perlu tetap waspada dalam mengelola beban kerja karyawan agar tidak menyebabkan kelelahan atau stres yang dapat berdampak negatif dalam jangka panjang. Penyesuaian beban kerja sesuai dengan kapasitas individu dan peningkatan dukungan dari manajemen dapat membantu menjaga keseimbangan kerja yang optimal dan mempertahankan produktivitas tinggi.