

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai Pengaruh Pengalaman Kerja , *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I sebagai berikut:

1. Berdasarkan Uji T, dapat disimpulkan adalah sebagai berikut :

a. Penilaian Pengalaman Kerja (X_1)

Nilai t_{hitung} untuk variabel Pengalaman kerja 2,094 lebih besar dari t_{tabel} 1,982 dan nilai signifikansi sebesar $0,039 < 0,05$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 ditolak dan H_1 diterima untuk variabel Penilaian Pengalaman kerja (X_1). Dengan demikian maka secara parsial variabel Pengalaman kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I.

b. *Organizational citizenship behavior* (OCB) (X_2)

Nilai t_{hitung} untuk variabel *Organizational citizenship behavior* 2,075 lebih besar dari t_{tabel} 1,982 dan nilai signifikansi sebesar $0,040 < 0,05$. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti bahwa variabel *Organizational citizenship behaviour* (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I.

c. Komitmen (X_3)

Nilai t_{hitung} untuk variabel Komitmen 3,524 lebih besar dari t_{tabel} 1,982 dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Berdasarkan hasil yang diperoleh

maka H_0 ditolak dan H_1 diterima untuk variabel Komitmen (X_3). Dengan demikian maka secara variabel Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti mencoba memberikan saran yang baik serta masukan untuk PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I adalah sebagai berikut :

- a. Kepada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I disarankan pegawai mengikuti standard perusahaan yang memiliki ketentuan minimal 1 tahun di angkat menjadi Karyawan.
- b. Kepada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I disarankan pegawai memiliki sikap suka reladalam membantu rekan kerja agar perusahaan dapat efektifdalam mencapai tujuan.
- c. Kepada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I disarankan disarankan agar memberikan nasehat atau teguran kepada Karyawan yang sering tidak hadir, terlambat maupun pulang cepat supaya tepat waktu agar tidak terjadi penurunan kinerja karyawan.

Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini pada objek yang berbeda, dengan menambahkan variabel budaya organisasi, *trust leadership*, *employee weebing* dan variabel lain untuk dijadikan variabel tambahaya/dijadikan variabel intervening