

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari data yang didapatkan dan analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini maka yang dapat disimpulkan adalah :

1. Penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara *leader member exchange* terhadap *turnover* karyawan (penelitian pada perusahaan PT. Midi Utama Indonesia Tbk divisi *Floor*). Maka Hipotesis (H1) diterima atau sesuai. Artinya jika sistem *leader member exchange* lebih baik dilakukan oleh atasan perusahaan, akan berdampak positif pada angka *turnover* karyawan pada perusahaan itu sendiri begitu pula sebaliknya.
2. Penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap *turnover* karyawan (penelitian pada perusahaan PT. Midi Utama Indonesia Tbk divisi *Floor*). Maka Hipotesis (H2) diterima atau sesuai. Artinya beban kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan karyawan akan meningkatkan angka *turnover* karyawan pada perusahaan itu sendiri begitu pula sebaliknya.
3. Penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap *turnover* karyawan (penelitian pada perusahaan PT. Midi Utama Indonesia Tbk divisi *Floor*). Maka Hipotesis (H3) diterima atau sesuai. Artinya lingkungan kerja fisik yang kurang ideal dari standarisasi yang ada maka akan meningkatkan angka *turnover* karyawan pada perusahaan itu sendiri begitupun sebaliknya.
4. Penelitian ini membuktikan bahwa *leader member exchange*, beban kerja, dan lingkungan kerja fisik secara bersama sama berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap *turnover* karyawan pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk divisi

Floor. Maka Hipotesis (H4) diterima atau sesuai. Artinya semakin baik *leader member exchange*, beban kerja, dan lingkungan kerja fisik yang diberikan perusahaan maka akan semakin baik pula angka *turnover* perusahaan begitu pula sebaliknya

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian banyak pelajaran dan pengalaman yang diperoleh penulis. Dalam melakukan penelitian ini, penulis mengajukan beberapa saran untuk PT. Midi Utama Indonesia Tbk divisi *Floor*.

1. Mayoritas karyawan menyatakan bahwa belum terjalinnya hubungan timbal balik yang baik antara atasan dan bawahannya, maka dari itu diharapkan perusahaan dapat meningkatkan serta memaksimalkan lagi hubungan yang baik antar karyawan dan atasan dengan mempertimbangkan aspek indikator yang telah penulis paparkan guna terwujudnya *leader member exchange* yang ideal agar karyawan merasa lebih nyaman serta tidak memunculkan keinginan untuk keluar dari pekerjaannya.
2. Dari data beban kerja menyatakan bahwa tingkat beban kerja karyawan yang ada belum sesuai dengan tingkat kemampuan seorang karyawan yang seharusnya, maka dari itu diharapkan perusahaan dapat merevisi ulang beban kerja seorang karyawan ataupun perusahaan diharapkan menambah *shift* kerja menjadi dua ataupun 3 *shift* agar karyawan tidak merasa jenuh dengan beban kerja yang tidak sesuai.
3. Dari hasil analisis pada lingkungan kerja fisik didapati data bahwa peralatan dan perlengkapan kerja karyawan masih jauh dari standarisasi maka dari itu diharapkan perusahaan mampu melengkapinya sesuai standar yang seharusnya

dan diharapkan pula untuk memperhatikan luas gudang yang harus sesuai dengan nilai *inventory* perusahaan yang semakin hari semakin meningkat.

Setelah melakukan penelitian banyak pelajaran dan pengalaman yang diperoleh penulis. Dalam melakukan penelitian ini, penulis mengajukan beberapa saran untuk penulis selanjutnya.

1. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mempelajari lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan berbagai macam variabel objek penelitian.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan data dan pengumpulan maupun segala sesuatunya terkait dengan variabel yang diteliti sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik.

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.