

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian yang dilakukan dalam penelitian terkait Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mahabbah Islamic Tour Dan Travel terdapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial (uji T) dapat dilihat bahwa variabel Sumber Daya Manusia dan Komunikasi Organisasi memiliki signifikansi $< 0,05$. Nilai T_{hitung} $X_1 = 2,335$ dan $X_2 = 7,541 > T_{tabel} = 2,036$ Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel Sumber Daya Manusia dan Komunikasi Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan.
2. Berdasarkan uji simultan (uji F), $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka H_0 diterima dan sebaliknya jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak. F_{tabel} ($df_{pembilang} = k$ dan $df_{penyebut} = n-k-1$) maka ($df_{pembilang} = 3$ dan $df_{penyebut} = 50-3-1 = 46$) sehingga F_{tabel} nya adalah 3,21. $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $41,350 > 3,21$, maka H_0 ditolak sehingga terdapat pengaruh antara Sumber Daya Manusia dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan.
3. Terlihat nilai Adjusted R Square yaitu sebesar 0,658 artinya adalah sebesar 65,8% 75 variabel kinerja karyawan (Y) yang dapat dijelaskan

oleh variabel sumber daya manusia (X_1) dan komunikasi organisasi (X_2). Sedangkan sisanya yaitu sebesar 34,2% dijelaskan oleh variabel-variabel lainnya yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan dari penelitian tentang pengaruh sumber daya manusia dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan adalah:

1. Dari penulis pada penelitian di PT. Mahabbah Islamic Tour & Travel diharapkan agar hasil dari subjek yang diteliti dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk menjadi lebih baik khususnya dalam meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan.
2. PT. Mahabbah Islamic Tour & Travel diharapkan dapat terus meningkatkan sumber daya manusia dan komunikasi organisasi agar kinerja karyawan pada perusahaan dapat lebih baik dalam menjalankan tanggung jawab di perusahaan.
3. Perlu bagi universitas untuk memberikan materi yang mendalam mengenai kinerja karyawan agar menjadi bahan bagi mahasiswa mahasiswa untuk siap menjadi karyawan yang baik ketika bekerja di suatu perusahaan.