

BAB IV

HASIL DAN UJI COBA

IV.1. Tampilan Hasil

Pada bab ini akan di jelaskan tampilan hasil dari aplikasi yang telah dibuat, yang digunakan untuk memperjelas tentang tampilan-tampilan yang ada pada aplikasi Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Pangkat Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan.

IV.1.1. Tampilan Halaman yang diakses oleh *Admin*

IV.1.1.1. Tampilan *Form Login*

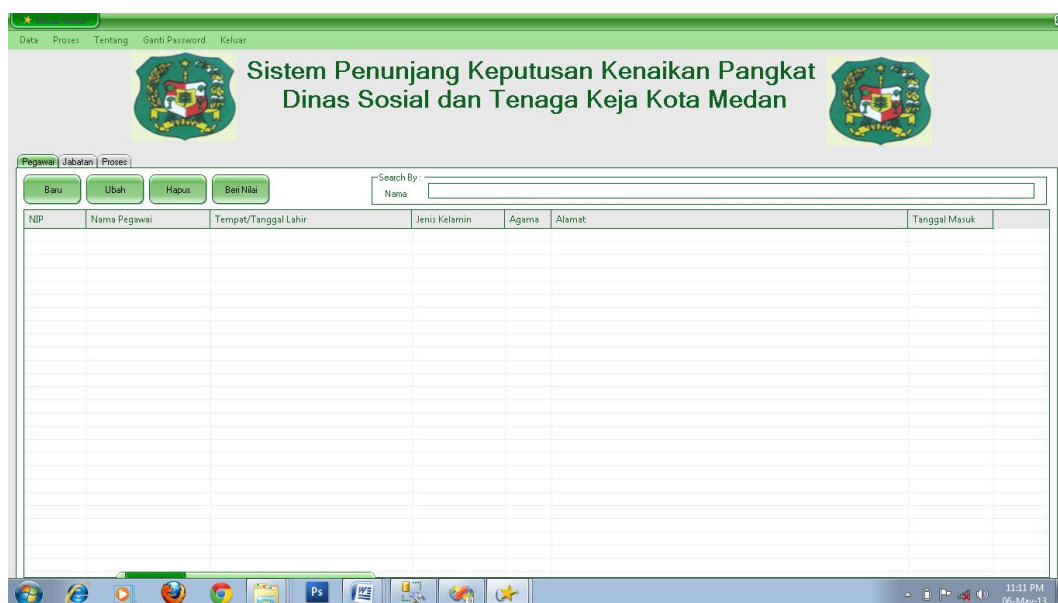
Pada form *login* ini berfungsi untuk memberikan verifikasi hak akses terhadap user admin, sehingga *admin* yang mengakses memiliki wewenang sesuai dengan privasi *username* dan *password* yang dimilikinya. Gambar hasil dari *form login* seperti pada gambar IV.1.

The image shows a web application window titled "Login" with a green header bar. Inside the window, there are two input fields: "Username" and "Password". Below these fields are two buttons: "Login" and "Keluar" (Exit). The window has a standard Windows-style border with a close button in the top right corner.

Gambar IV.1. Tampilan *Form Login*

IV.1.1.2. Tampilan *Form* Menu Utama

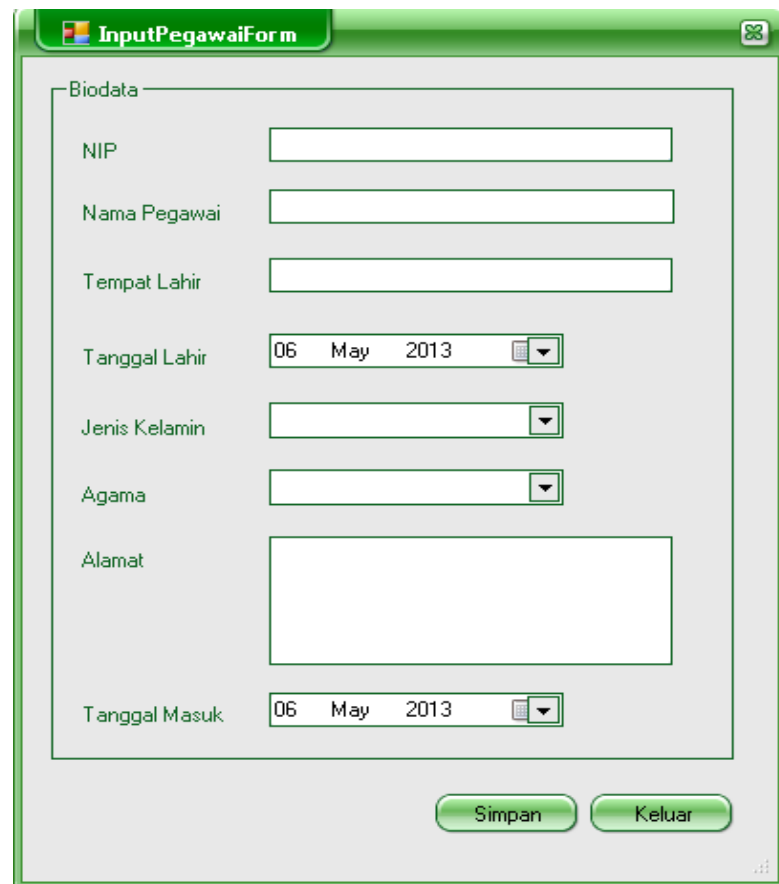
Halaman *Form* menu utama data yang dapat dipilih oleh *admin* mengenai data pegawai, data kriteria, seleksi, data tersebut dapat disimpan, diedit dan dihapus serta juga disertakan *tentangi* penulis. Gambar hasil dari *form* menu utama seperti pada gambar IV.2.



Gambar IV.2. Tampilan *Form* Menu Utama

IV.1.1.3. Tampilan *Form Input* Data Pegawai

Data Pegawai adalah data yang di *input* oleh *admin* mengenai biodata pegawai yang akan direkomendasikan untuk kenaikan pangkat, data tersebut dapat disimpan,. Gambar hasil dari *form Input* data pegawai seperti pada gambar IV.3 dibawah ini.



The image shows a software window titled "InputPegawaiForm". Inside the window, there is a section labeled "Biodata" which contains several input fields for employee information. The fields are arranged vertically: "NIP" (a text box), "Nama Pegawai" (a text box), "Tempat Lahir" (a text box), "Tanggal Lahir" (a date picker showing "06 May 2013"), "Jenis Kelamin" (a dropdown menu), "Agama" (a dropdown menu), "Alamat" (a large text area), and "Tanggal Masuk" (a date picker showing "06 May 2013"). At the bottom right of the window, there are two buttons: "Simpan" (Save) and "Keluar" (Exit).

Gambar IV.3. Tampilan *Form Input Data Pegawai*

Setelah data pegawai selesai diinput dan disimpan, data tersebut dapat dilihat di daftar pegawai dimana di dalamnya terdapat proses pencarian berdasarkan nama pegawai, dan daftar tersebut bisa ditambah, diubah, dihapus dan keluar. Gambar hasil dari *form* daftar pegawai seperti pada gambar IV.4

Dinas Sosial

Data Proses Tentang Ganti Password Keluar

Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Pangkat Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan

Pegawai

Baru Ubah Hapus Beri Nilai

Search By: Nama

NIP	Nama Pegawai	Tempat/Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Agama	Alamat	Tanggal Masuk
1823456...	lanbok saragih	medan/23 September 1973	Laki-Laki	Protestan	Jl. gelugur	28 October 2003
1945232...	marina	semarang/23 November 1984	Perempuan	Islam	Jl. kiwi	08 February 2008
1957345...	dina	medan/20 December 1974	Perempuan	Islam	Jl. bajak	18 July 2003
✓ 1956123...	Lahun, SH, MM	Padang/09 August 1959	Laki-Laki	Islam	Jl. Pelang No. 250 Padang	20 April 1998
✓ 1959010...	8 Edda Giring, SH	Besarlagi/24 September 1959	Perempuan	Protestan	Jl. Tigai dekat No 56	08 July 1997
✓ 1959042...	Marah Husein Lubis, SH	Medan/16 July 1965	Laki-Laki	Protestan	Jl. Bajak no12 Medan	18 July 2000
✓ 1960380...	Dewi Puspita, SH	Medan/25 May 1962	Perempuan	Islam	Jl. Tembung No 334	28 April 1995
✓ 1960453...	Ilyasak, SH	Medan/19 August 1961	Laki-Laki	Islam	Jl. Belawan No 131	20 November 1996
1967890...	herman	bandung/30 October 1975	Laki-Laki	Islam	Jl. bintang	21 July 2005
1978678...	melati	jakarta/12 February 1980	Perempuan	Islam	Jl. nangka	24 August 2007
✓ 7886990...	robin	medan/17 August 1979	Laki-Laki	Protestan	Jl. melati	09 June 2005

Gambar IV.4. Tampilan *Form* Daftar Pegawai

IV.1.1.4. Tampilan *Form Input* Nilai Pegawai

Nilai Pegawai adalah nilai yang di *input* oleh *admin* data tersebut dapat di simpan. Gambar *form Input* nilai pegawai seperti pada gambar IV.5 dibawah ini.

Pegawai

Biodata

NIP: 195904261990101001

Nama Pegawai: Marah Husein Lubis, SH

Tempat Lahir: Medan

Tanggal Lahir: 16 July 1965

Jenis Kelamin: Laki-Laki

Agama: Protestan

Alamat: Jl. Bajak no12 Medan

Tanggal Masuk: 18 July 2000

Tes Kapasitas Intelektual IQ

Sistematika Berpikir: 8

Konsentrasi: 9

Fleksibilitas Berpikir: 7

Imajinasi Kreatif: 6

Antisipasi: 9

Potensi Kecerdasan (IQ): 8

Aspek Sikap Kerja

Ketelitian dan Tanggungjawab: 7

Kehati-hatian: 9

Pengendalian Perasaan: 8

Dorongan Berprestasi: 6

Aspek Prilaku

Dominance: 8

Influence: 7

Simpan Keluar

Gambar IV.5. Tampilan *Form Input* Nilai Pegawai

Setelah data jabatan selesai di *input* dan disimpan, data tersebut dapat di proses. Gambar hasil proses dari *form input* nilai pegawai seperti pada gambar IV.8.

IV.1.1.5. Tampilan *Form Input* Data Jabatan

Data Jabatan adalah data yang di *input* oleh *admin* mengenai jabatan – jabatan yang dibutuhkan, data tersebut dapat disimpan,. Gambar hasil dari *form* pemilihan jabatan data kenaikan pangkat pegawai seperti pada gambar IV.6.

The image shows a software window titled 'Jabatan' with a green header bar. Inside the window, there are several input fields: 'Kode Jabatan' (a short text box), 'Keterangan' (a longer text box), 'Masa Kerja' (a short text box), and three dropdown menus labeled 'Aspek Kecerdasan', 'Aspek Sikap Kerja', and 'Aspek Prilaku'. At the bottom right of the form area, there are two green buttons labeled 'Simpan' and 'Keluar'.

Gambar IV.6. Tampilan *Form* Data Jabatan kenaikan pangkat

Setelah data jabatan selesai diinput dan disimpan, data tersebut dapat di proses. Data jabatan ini juga dapat dirubah sesuai dengan pilihan yang di inginkan oleh *admin* tersebut.

NIK	Nama Karyawan	Tempat/Tanggal Lahir	Alamat	Nilai	Keterangan
Jabatan : Kepala TU					
1958123119...	Lahum, SH, MM	Padang/09 August 1959	Jl. Pelang No 250 Padang	0	Tidak Sesuai
1959010519...	B. Elida Ginting, SH	Berastagi/24 September 1959	Jl. Tigan dekat No 56	0	Tidak Sesuai
1959042619...	Marah Husin Lubis, SH	Medan/16 July 1965	Jl. Bagak no 12 Medan	0.8333333333333333	SESUAI KRITERIA
1960380571...	Dewi Puspita, SH	Medan/25 May 1962	Jl. Tembung No 334	0.5	Tidak Sesuai
1960453674...	Ilyasak, SH	Medan/19 August 1961	Jl. Belawan No 131	0.3888888888888889	Tidak Sesuai
7888990000...	robin	medan/17 August 1979	Jl. melati	0	Tidak Sesuai

Gambar IV.8. Tampilan *Form* Penentuan Keputusan

Setelah ditampilkan laporan data pada penentuan keputusan tersebut maka, sistem dapat melakukan laporan secara menyeluruh menggunakan *Crystal Report* pada *Form View Detail* pada gambar IV.9. Tampilan Laporan kenaikan pangkat

DATA PEGAWAI					Fuzzyfikasi			Total	Keterangan
NIP	Nama	Kecerdasan	Sikap Kerja	Prilaku	Kecerdasan	Sikap Kerja	Prilaku		
1958123119360	Lahum, SH, MM	9	8.5	9	0.00	0.00	0.00	0.00	Tidak Sesuai
1959010519870	B. Elida Ginting, SH	8.17	7.5	7.5	0.00	0.83	0.83	0.00	Tidak Sesuai
1959042619901	Marah Husin Lubis, SH	7.83	7.5	7.5	0.94	0.83	0.83	0.83	SESUAI KRITERIA
1960380571112	Dewi Puspita, SH	6.5	6.5	6.5	0.50	0.50	0.50	0.50	Tidak Sesuai
1960453674023	Ilyasak, SH	6.17	6.75	6.5	0.39	0.58	0.50	0.39	Tidak Sesuai
7888990000000	robin	9	9	9	0.00	0.00	0.00	0.00	Tidak Sesuai

Gambar IV.9. Tampilan Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai

IV.2. Pembahasan

IV.2.1. Analisa Hasil

Nama	Nilai		
	IQ (Kecerdasan)	Sikap Kerja	Prilaku
Marah Husin Lubis S.H	7.83	7.5	7.5

Menentukan nilai IQ (Kecerdasan)

$$\mu[pintar] = \begin{cases} \frac{0}{(7.83 - 5)} & 7.83 < 5 \text{ ATAU } 7.83 > 8 \\ \frac{(7 - 4)}{(7 - 7.83)} & 7.83 \geq 5 \\ \frac{(8 - 7)}{(8 - 7)} & 7.83 \leq 8 \end{cases}$$

$$= \{0.94\}$$

Menentukan nilai Sikap Kerja

$$\mu[rajin] = \begin{cases} \frac{0}{(7.5 - 5)} & 7.5 < 5 \text{ ATAU } 7.5 > 8 \\ \frac{(7 - 4)}{(7 - 7.5)} & 7.5 \geq 5 \\ \frac{(8 - 7)}{(8 - 7)} & 7.5 \leq 8 \end{cases}$$

$$= \{0.83\}$$

Menentukan Nilai Prilaku

$$\mu[baik] = \begin{cases} \frac{0}{(7.5 - 5)} & 7.5 < 5 \text{ ATAU } 7.5 > 8 \\ \frac{(7 - 4)}{(7 - 7.5)} & 7.5 \geq 5 \\ \frac{(8 - 7)}{(8 - 7)} & 6 \leq 8 \end{cases}$$

$$= \{0.83\}$$

IV.2.2. *Hardware/Software yang dibutuhkan*

Spesifikasi *hardware* dan *software* yang dibutuhkan untuk menjalankan Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Pangkat Pegawai ini adalah :

1. *Hardware* :

- a. Komputer Intel (R) Core (TM) i3
- b. Ram DDR 3 GB SATA
- c. HDD 500 / untuk komputer min 20 GB
- d. VGA Intel HD Graphics 3000
- e. Mouse
- f. DVD-RW
- g. Keyboard
- h. Adaptor laptop/komputer
- i. Motherboard Intel Aspire E1-471
- j. Monitor Flat 7"/15"

2. *Software* :

- a. Sistem Operasi *Windows 7 Home edition*
- b. *Microsoft Visual Studio 2008*
- c. *Microsoft SQL Server 2008 R2*

IV.2.3. Analisis Sistem

Contoh: Persyaratan wajib pegawai yang akan dianggap memenuhi jabatan tersebut baru adalah pegawai dengan hasil *point* penilaian diatas 1. *Point* tersebut didapatkan melalui Adm untuk dinilai. Penilaian dilakukan terhadap 3 aspek

1. IQ (Kecerdasan)
2. Sikap Kerja
3. Prilaku

IV.3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem yang dirancang

Adapun beberapa kelebihan yang dimiliki oleh sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Dapat meringankan tugas Staff SDM di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan dalam menentukan kenaikan pangkat pada pegawai.
2. Program ini dirancang dengan sederhana dan mudah untuk digunakan.
3. Sebagai informasi ilmiah dan sekaligus sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan Sistem Penunjang Keputusan.

Setiap sistem yang dibangun tentunya memiliki kekurangan, kekurangan yang dimiliki sistem adalah :

1. Desain *interface* masih kurang menarik dan fitur – fitur yang disediakan masih sangat kurang
2. Sistem ini dibuat hanya untuk menentukan Kenaikan pangkat pegawai saja