

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan uji coba yang telah dilakukan, dapat disimpulkan :

1. Dengan dikembangkannya sistem penunjang keputusan Kenaikan pangkat Pegawai, instansi dapat meningkatkan proses rekomendasi dengan cepat dan akurat. Sehingga pihak SDM dapat melakukan kinerjanya lebih baik lagi.
2. SDM pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan tidak perlu melakukan banyak analisis yang menghabiskan waktu yang sangat lama hanya untuk menentukan kenaikan pangkat pegawai yang ingin direkomendasikan kepusat.
3. Dapat mengetahui para pegawai yang akan dinaikan pangkatnya dengan lebih cepat sehingga para pegawai tersebut tidak menunggu lama untuk mengetahui hasil kenaikan pangkat.
4. Sebagai informasi ilmiah dan sekaligus sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan Sistem Penunjang Keputusan.

V.2. Saran

Untuk menyempurnakan sistem yang telah dibuat ini penulis memberikan saran :

1. Dalam pengembangannya, diharapkan sistem ini dapat dikembangkan di Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan
2. Untuk pengembangan sistem berikutnya dapat menggunakan metode-metode seperti *Fuzzy*, AHP, Topsis agar hasilnya lebih maksimal.
3. Penggunaan sistem multi fungsi user akan lebih memudahkan dalam pengolahan data-data instansi dimana komputer yang digunakan tidak hanya 1 unit