

ABSTRAK

Penilaian kinerja pegawai merupakan salah satu factor penunjang untuk meningkatkan kinerja suatu instansi. Setiap bagian memiliki pekerjaan yang menjadi tanggung jawab yang harus dipenuhi sebagai standar kinerja yang baik. Masalah yang terjadi adalah kinerja pegawai tidak semuanya terpenuhi dengan baik yang disebabkan oleh beberapa faktor diantaranya lingkungan kerja, beban kerja, pemimpin, fasilitas dan bonus. Adapun atribut yang digunakan untuk mengukur kinerja pegawai yaitu, Kehadiran, Kewaspadaan, Taat Standar, Taat Aturan, Etika. Penelitian ini menggunakan algoritma Fuzzy C-Means yang akan dibandingkan dengan algoritma C4.5. Hasil perbandingan algoritma *Fuzzy C-Means* dengan C4.5 diperoleh bahwa C.45 lebih unggul dengan nilai akurasi 89.3%; presisi 82.5% dan recall 82.8%. dibandingkan dengan algoritma *Fuzzy C-Means* dengan akurasi 63.6%; presisi 45.5% dan recall 51.2%.

Kata Kunci: Data Mining, *Fuzzy C-Means*, C4.5, Klasifikasi, Kinerja, Pegawai