

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **IV.1. Tampilan Hasil**

Tampilan hasil merupakan tahap lanjutan yang didapat setelah proses perencanaan selesai dan dihasilkan sebuah Sistem informasi prestasi kerja karyawan yang cukup baik. Hasil perancangan sistem informasi prestasi kerja PLN area Medan rayon Medan kota adalah berupa rancangan tampilan desktop yang berisikan tentang sistematis penilai prestasi kerja berdasarkan kriteria – kriteria yang telah ditentukan oleh pihak perusahaan. Berikut ini dijelaskan mengenai tampilan hasil dari Sistem Informasi Prestasi Kerja Karyawan PT. PLN Area Medan Rayon Medan Kota.

##### **1. Tampilan Menu Utama**

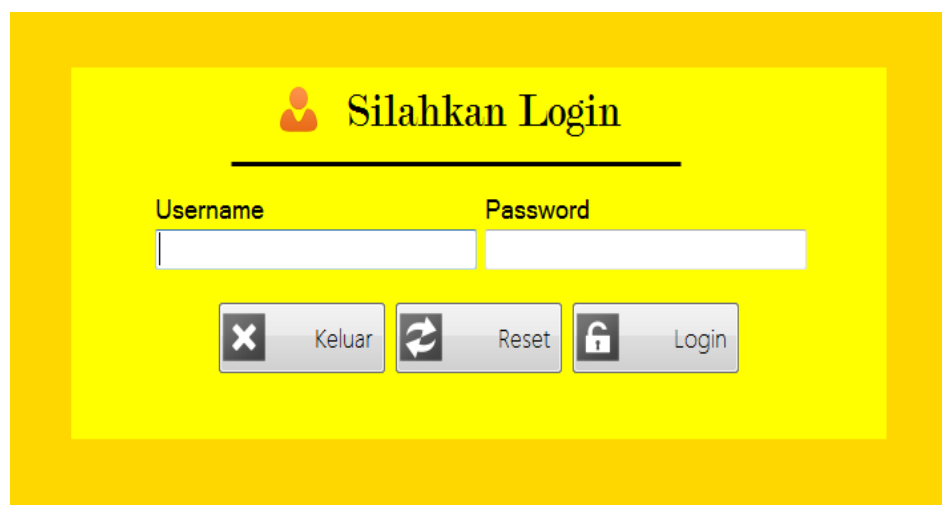
Tampilan menu utama merupakan tampilan utama program yang dirancang penulis pada halaman utamanya atau halaman yang berisikan seluruh data rancangan seperti yang terlihat pada gambar IV.1 berikut ini :



**Gambar IV.1. Tampilan Menu Utama**

## 2. Tampilan *Form Login*

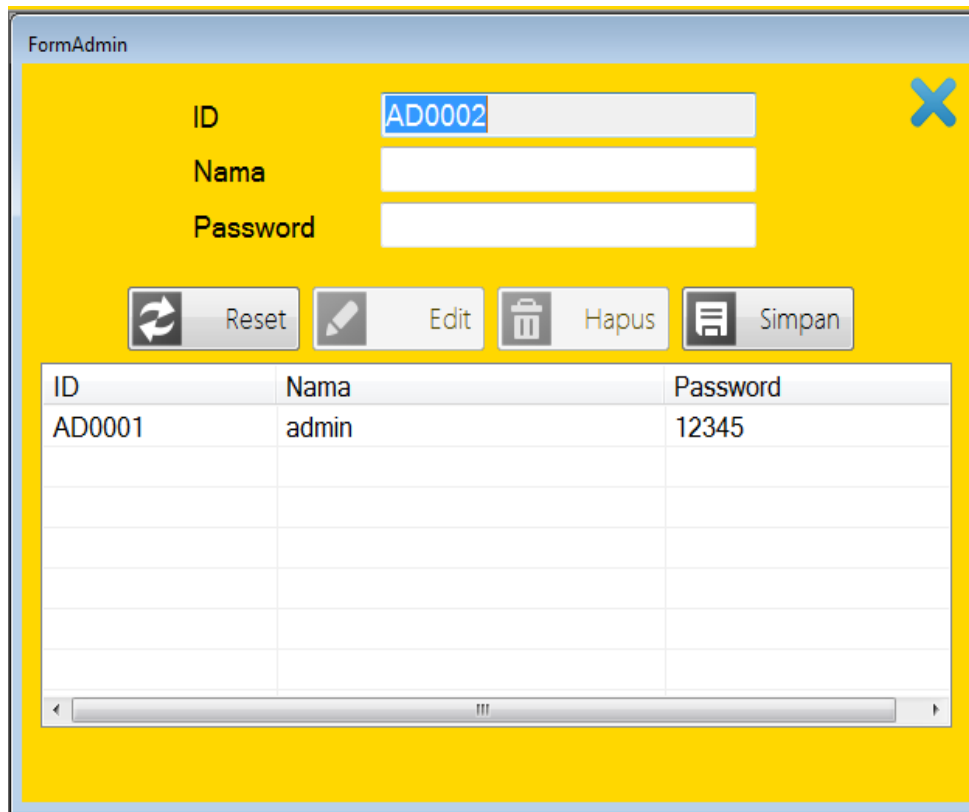
Tampilan *form login* merupakan form yang digunakan untuk memasukkan *username* dan *password* yang memiliki hak akses dengan tujuan agar program tersebut dapat dibuka seperti yang terlihat pada gambar IV.2 berikut ini :

The image shows a login form with a yellow background. At the top, there is a red person icon followed by the text "Silahkan Login". Below this, there are two input fields labeled "Username" and "Password". At the bottom, there are three buttons: "Keluar" (Exit) with a red X icon, "Reset" with a circular arrow icon, and "Login" with a padlock icon.

**Gambar IV.2. Tampilan *Form Login***

## 3. Tampilan *Form Admin*

Tampilan *form admin* merupakan tampilan yang digunakan untuk menginput data admin baru atau apabila ingin menambahkan admin baru yang bisa mengakses aplikasi sistem informasi prestasi kerja karyawan yang dirancang seperti yang terlihat pada gambar IV.3 berikut ini :



| ID     | Nama  | Password |
|--------|-------|----------|
| AD0001 | admin | 12345    |
|        |       |          |
|        |       |          |
|        |       |          |
|        |       |          |
|        |       |          |

**Gambar IV.3. Tampilan *Form Admin***

#### 4. Tampilan *Form Data Karyawan*

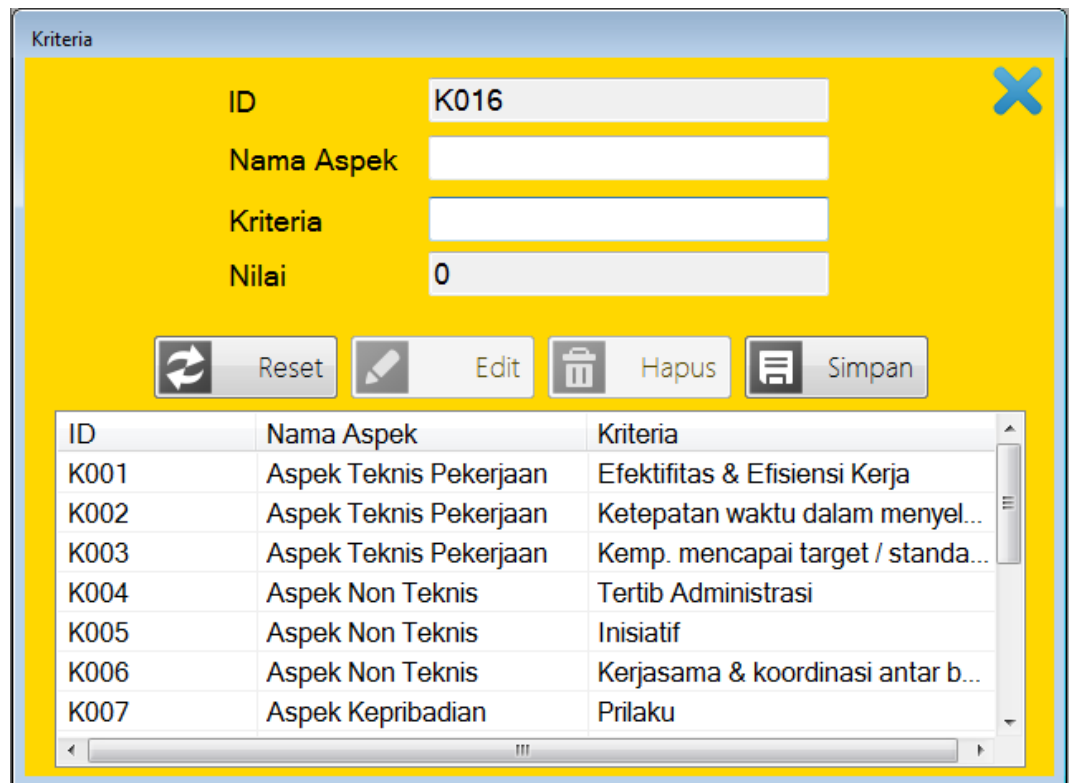
Tampilan *form* data karyawan merupakan tampilan yang digunakan untuk mengetahui mengenai karyawan – karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota yang akan di nilai prestasi kerja nya seperti yang terlihat pada gambar IV.4 berikut ini :

|   | NIP    | nama | jenis_kelamin | alamat       | agama | tgl_lahir           | jab   |
|---|--------|------|---------------|--------------|-------|---------------------|-------|
| ▶ | KK0002 | gigi | Laki-laki     | jl.martubung | Hindu | Saturday, Octobe... | tekr  |
|   | KK0003 | deby | Perempuan     | tuasan       | Islam | Monday, March 0...  | staff |
| * |        |      |               |              |       |                     |       |

**Gambar IV.4. Tampilan *Form* Data Karyawan**

#### 5. Tampilan *Form* Data Kriteria

Tampilan *form* kriteria merupakan tampilan yang digunakan untuk mengetahui mengenai kriteria – kriteria dalam menentukan prestasi kerja karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota, yang dimana kriteria itu berisikan 15 poin yang dimana kriteria tersebut dapat ditambah atau pun di kurangi tergantung oleh pihak PT. PLN area medan rayon medan kota seperti yang terlihat pada gambar IV.5 berikut ini :



The screenshot shows a window titled "Kriteria" with a yellow background. At the top right is a blue close button (X). Below the title bar are four input fields: "ID" with the value "K016", "Nama Aspek" (empty), "Kriteria" (empty), and "Nilai" with the value "0". Below these fields are four buttons: "Reset" (with a circular arrow icon), "Edit" (with a pencil icon), "Hapus" (with a trash can icon), and "Simpan" (with a floppy disk icon). At the bottom is a table with three columns: "ID", "Nama Aspek", and "Kriteria".

| ID   | Nama Aspek             | Kriteria                          |
|------|------------------------|-----------------------------------|
| K001 | Aspek Teknis Pekerjaan | Efektifitas & Efisiensi Kerja     |
| K002 | Aspek Teknis Pekerjaan | Ketepatan waktu dalam menyel...   |
| K003 | Aspek Teknis Pekerjaan | Kemp. mencapai target / standa... |
| K004 | Aspek Non Teknis       | Tertib Administrasi               |
| K005 | Aspek Non Teknis       | Inisiatif                         |
| K006 | Aspek Non Teknis       | Kerjasama & koordinasi antar b... |
| K007 | Aspek Kepribadian      | Prilaku                           |

**Gambar IV.5. Tampilan Data Kriteria**

6. Tampilan *Form* Data Proses Penilaian

Tampilan *form* data Proses Penilaian merupakan tampilan yang digunakan untuk menentukan prestasi kerja dengan mengisi data kriteria – kriteria yang terdapat dalam aplikasi dengan mengisi nilai dalam skala 0 - 20, sehingga didapatkan hasil karyawan prestasi karyawan dalam bentuk persen seperti yang terlihat pada gambar IV.6 berikut ini :

Form Proses Karyawan

ID: HP0002  
 NIP:   
 Nama:

| Nama Aspek         | Nama Kriteria                               | Nilai |
|--------------------|---|-------|
| Aspek Kepemimpinan | Efektifitas & Efisiensi Kerja               | 0     |
|                    | Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas   | 0     |
|                    | Kemp. mencapai target / standart perusahaan | 0     |
| Aspek Non Teknis   | Tertib Administrasi                         | 0     |
|                    | Inisiatif                                   | 0     |
|                    | Kerjasama & koordinasi antar bagian         | 0     |
| Aspek Kepribadian  | Prilaku                                     | 0     |
|                    | Kedisiplinan                                | 0     |
|                    | Tanggung Jawab & Loyalitas                  | 0     |
| Aspek Kepemimpinan | Ketaatan terhadap Instruksi kerja atasan    | 0     |
|                    | Koordinasi anggota                          | 0     |
|                    | Kontrol Anggota                             | 0     |

Total Nilai:   
 Kualitas:

Note :  
 Skala Nilai Adalah = 0 - 20  
 Sangat Baik = 240 - 300  
 Baik = 165 - 239  
 Cukup = 76 - 164  
 Buruk = 0 - 75  
 \*Tekan Tombol Enter saat input nilai

Reset Simpan

**Gambar IV.6. Tampilan *Form Data Proses Penilaian***

Berikut ini adalah hasil output yang penulis rancang :

1. Tampilan Laporan Data Admin

Tampilan laporan data admin berisikan tentang data – data admin atau data – data orang yang memiliki hak akses, data laporan admin juga berfungsi untuk mengetahui sebagai bukti rekap data perusahaan orang yang memiliki hak akses. Adapun tampilannya dapat dilihat pada gambar IV.7 berikut ini :



## Laporan Data Admin

| ID  | Username | Password |
|-----|----------|----------|
| 001 | Admin    | *****    |

Medan, ..... ..

( ..... )

**Gambar IV.7. Laporan Data Admin**

### 2. Tampilan Laporan Data Karyawan

Tampilan laporan data karyawan merupakan laporan bukti karyawan yang akan dilakukan proses menentukan prestasi. Adapun tampilannya dapat dilihat pada gambar IV.8 berikut ini :



## Laporan Data Karyawan

| NIP    | Nama | Jenis Kelamin | Alamat            | Agama | Tgl Lahir        | Jabatan |
|--------|------|---------------|-------------------|-------|------------------|---------|
| po2323 | Toni | Laki-laki     | Jl. Sirsak No. 12 | Islam | Rabu, 10 Juli 19 | Staff   |

Medan, ..... ..

( ..... )

**Gambar IV.8. Laporan Data Karyawan**

### 3. Laporan Data kriteria

Laporan Kriteria berfungsi untuk mengetahui sebagai bukti rekap data kriteria – kriteria penentu prestasi karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota. Adapun tampilannya dilihat pada gambar IV.9 berikut ini :


|      |                        |                                     |
|------|------------------------|-------------------------------------|
| K001 | Aspek Teknis Pekerjaan | Efektifitas & Efisiensi Kerja       |
| K002 | Aspek Teknis Pekerjaan | Ketepatan waktu dalam menyelesaikan |
| K003 | Aspek Teknis Pekerjaan | Kemp. mencapai target / standart    |
| K004 | Aspek Non Teknis       | Tertib Administrasi                 |
| K005 | Aspek Non Teknis       | Inisiatif                           |
| K006 | Aspek Non Teknis       | Kerjasama & koordinasi antar bag    |
| K007 | Aspek Kepribadian      | Prilaku                             |
| K008 | Aspek Kepribadian      | Kedisiplinan                        |
| K009 | Aspek Kepribadian      | Tanggung Jawab & Loyalitas          |
| K010 | Aspek Kepribadian      | Ketaatan terhadap Instruksi kerja   |
| K011 | Aspek Kepemimpinan     | Koordinasi anggota                  |
| K012 | Aspek Kepemimpinan     | Kontrol Anggota                     |
| K013 | Aspek Kepemimpinan     | Evaluasi & Pembinaan anggota        |
| K014 | Aspek Kepemimpinan     | Delegasi tanggung jawab & wew       |
| K015 | Aspek Kepemimpinan     | Kecepatan & Ketepatan Peng. Ke      |

**Gambar IV.9. Laporan Data Kriteria**

### 4. Laporan Data Hasil

Laporan Hasil berfungsi untuk mengetahui sebagai bukti rekap data prestasi karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota. Adapun tampilannya dilihat pada gambar IV.10 berikut ini :





## Laporan Hasil Penilaian

---

| ID Penilaian | NIP    | Nama  | Hasil Penilaian | Kualitas    |
|--------------|--------|-------|-----------------|-------------|
| HP0001       | KK0001 | bajsb | 250             | Sangat Baik |

Medan, ..... ..

(                      )

---

**Gambar IV.10. Laporan Data Hasil**

#### **IV.2. Pembahasan**

Adapun tahapan – tahapan yang dilakukan pada pembahasan dari sistem informasi prestasi kerja karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota adalah sebagai berikut :

##### *1. Form Login*

*Form login* merupakan form yang digunakan untuk masuk ke dalam sistem. Untuk menggunakan *form login*, pengguna harus menginputkan *username* dan *password* secara benar agar dapat mengakses yang dimiliki admin, jika sudah terisi dengan benar silahkan *click* tombol login maka secara otomatis pengguna akan masuk ke dalam sistem. Apabila selesai pengguna dapat keluar melalui tombol keluar yang di simbolkan dengan gambar *power off*, maka secara otomatis sistem akan kembali ke *Login*.

## 2. *Form* Menu Utama

*Form* menu utama merupakan *form* yang digunakan untuk melihat data – data apa saja yang terdapat pada sistem. Data tersebut berupa menu – menu yang tersedia, ketika di *clik* menu tersebut akan muncul berupa data – data yang dibutuhkan admin. Menu – menu tersebut dikatakan sebagai pengolah data yang berisikan *form* data admin, *form* data karyawan, *form* data kriteria penilaian, *form* proses penilaian prestasi serta laporan - laporan.

## 3. Lingkungan Implementasi

Dalam mengimplementasikan aplikasi ini dibutuhkan 3 komponen penting untuk mendukung berjalannya sistem. Yang termasuk ke dalam 3 komponen ini adalah sebagai berikut :

### a. Perangkat Keras (*Hardware*)

*Hardware* adalah komponen yang terdapat pada sebuah komputer yang diperlukan agar computer tersebut dapat beroperasi dengan baik. Untuk mengimplementasikan aplikasi ini sebaiknya menggunakan komputer yang memiliki spesifikasi *hardware* yang tinggi. Adapun spesifikasi yang dibutuhkan oleh komputer adalah sebagai berikut :

- 1) *Processor* minimal Intel Pentium Dual-Core 2.16 GHz
- 2) *Hardisk* 320 Gb
- 3) *Monitor* 11 Inch
- 4) *Keyboard* dan *Mouse*

b. Perangkat Lunak (*Software*)

*Software* adalah program yang terpasang didalam komputer yang memiliki fungsi tertentu yang memiliki tujuan utama untuk memudahkan pekerjaan manusia. *Software* yang dibutuhkan dalam aplikasi ini adalah sebagai berikut :

- 1) *System Operasi Windows 7*
- 2) *Dreamweaver 8*
- 3) *MySQL Server* sebagai *database*

c. Pengguna (*Brainware*)

*Brainware* sangat diperlukan sebagai pengguna yang menjalankan aplikasi ini, karena aplikasi ini juga membutuhkan perawatan atau *maintenance*. Perawatan itu berupa hardware dan *software*, aplikasi ini tidak bisa berjalan dengan sendirinya tanpa adanya *brainware* sebagai penggunanya. Pengguna berfungsi sebagai operator yang mengendalikan proses penilaian dan cetak serta proses lainnya.

### **IV.3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem Yang Dirancang**

#### **IV.3.1. Kelebihan Sistem Yang Dirancang**

Sistem informasi prestasi karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota yang telah dirancang penulis dapat memperoleh beberapa keuntungan diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang penulis rancang berbasis *desktop*, sehingga memudahkan Perusahaan dalam melakukan proses penilaian prestasi hanya dengan

melakukan login oleh admin yang memiliki akses maka akan langsung masuk ke sistem.

2. Sistem yang penulis buat sudah terprogram, sehingga data – data yang dibutuhkan langsung tersimpan ke database tanpa harus mencatat terlebih dahulu.
3. Sistem yang penulis buat dapat menampilkan informasi berupa *form* data admin, *form* data karyawan, *form* kriteria penilaian, *form* proses penilaian prestasi, *form* laporan admin , *form* karyawan, *form* laporan kriteria serta *form* proses prestasi karyawan, yang dapat ditampilkan berbasis *desktop* yang dirancang.

#### **IV.3.2. Kekurangan Sistem Yang Dirancangan**

Sistem informasi prestasi karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota yang telah dirancang penulis dapat memperoleh beberapa kekurangan diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini hanya membahas berdasarkan kriteria penilaian prestasi yang ada pada PT .PLN area medan rayon medan kota. Sistem yang penulis buat hanya dapat menampilkan informasi berupa *form* data admin, *form* data karyawan, *form* kriteria penilaian, *form* proses penilaian prestasi, *form* laporan admin , *form* karyawan, *form* laporan kriteria serta *form* proses prestasi karyawan yang dapat ditampilkan berbasis *desktop* yang dirancang.

2. Sistem yang penulis rancang hanya berbentuk *desktop*, dalam arti hanya untuk bagian *intern* / bagian yang terkait dalam proses penentuan prestasi.
3. Informasi yang didapat penulis hanya sebatas mengenai proses menentukan prestasi karyawan, sehingga *database* yang ada masih terlalu sedikit untuk dikembangkan.