

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

IV.1. Tampilan Hasil

Tampilan hasil merupakan tahap lanjutan yang didapat setelah proses perencanaan selesai dan dihasilkan sebuah Sistem informasi prestasi kerja karyawan yang cukup baik. Hasil perancangan sistem informasi prestasi kerja PLN area Medan rayon Medan kota adalah berupa rancangan tampilan desktop yang berisikan tentang sistematis penilaian prestasi kerja berdasarkan kriteria – kriteria yang telah ditentukan oleh pihak perusahaan. Berikut ini dijelaskan mengenai tampilan hasil dari Sistem Informasi Prestasi Kerja Karyawan PT. PLN Area Medan Rayon Medan Kota.

1. Tampilan Menu Utama

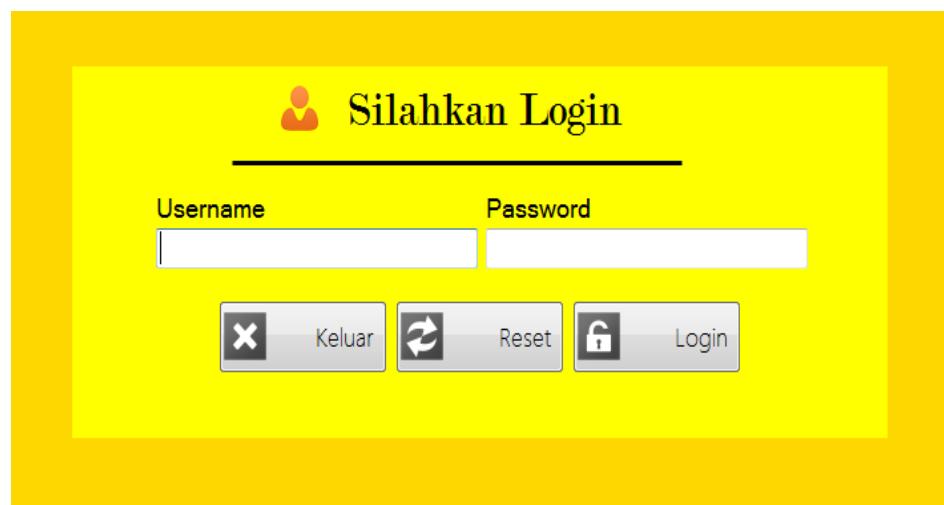
Tampilan menu utama merupakan tampilan utama program yang dirancang penulis pada halaman utamanya atau halaman yang berisikan seluruh data rancangan seperti yang terlihat pada gambar IV.1 berikut ini :



Gambar IV.1. Tampilan Menu Utama

2. Tampilan *Form Login*

Tampilan *form login* merupakan form yang digunakan untuk memasukkan *username* dan *password* yang memiliki hak akses dengan tujuan agar program tersebut dapat dibuka seperti yang terlihat pada gambar IV.2 berikut ini :



Gambar IV.2. Tampilan *Form Login*

3. Tampilan *Form Admin*

Tampilan *form admin* merupakan tampilan yang digunakan untuk menginput data admin baru atau apabila ingin menambahkan admin baru yang bisa mengakses aplikasi sistem informasi prestasi kerja karyawan yang dirancang seperti yang terlihat pada gambar IV.3 berikut ini :

ID	Nama	Password
AD0001	admin	12345

Gambar IV.3. Tampilan *Form Admin*

4. Tampilan *Form Data Karyawan*

Tampilan *form* data karyawan merupakan tampilan yang digunakan untuk mengetahui mengenai karyawan – karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota yang akan di nilai prestasi kerja nya seperti yang terlihat pada gambar IV.4 berikut ini :

FormKaryawan

NIP	KK0004																																	
Nama																																		
Jenis Kelamin	<input checked="" type="radio"/> Laki - laki <input type="radio"/> Perempuan																																	
Alamat																																		
Agama																																		
Tgl Lahir	Sunday , October 25,																																	
Jabatan																																		
Foto	 Pilih.....																																	
<input alt="Reset icon" data-bbox="452 819 500 875"/> Reset <input alt="Edit icon" data-bbox="611 819 659 875"/> Edit <input alt="Delete icon" data-bbox="817 819 865 875"/> Hapus <input alt="Save icon" data-bbox="976 819 1024 875"/> Simpan																																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>NIP</th> <th>nama</th> <th>jenis_kelamin</th> <th>alamat</th> <th>agama</th> <th>tgl_lahir</th> <th>jab</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>></td> <td>KK0002</td> <td>gigi</td> <td>Laki-laki</td> <td>jl.martubung</td> <td>Hindu</td> <td>Saturday, Octobe...</td> <td>teknisi</td> </tr> <tr> <td>*</td> <td>KK0003</td> <td>deby</td> <td>Perempuan</td> <td>tuasan</td> <td>Islam</td> <td>Monday, March 0...</td> <td>staf</td> </tr> <tr> <td>*</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				NIP	nama	jenis_kelamin	alamat	agama	tgl_lahir	jab	>	KK0002	gigi	Laki-laki	jl.martubung	Hindu	Saturday, Octobe...	teknisi	*	KK0003	deby	Perempuan	tuasan	Islam	Monday, March 0...	staf	*							
	NIP	nama	jenis_kelamin	alamat	agama	tgl_lahir	jab																											
>	KK0002	gigi	Laki-laki	jl.martubung	Hindu	Saturday, Octobe...	teknisi																											
*	KK0003	deby	Perempuan	tuasan	Islam	Monday, March 0...	staf																											
*																																		

Gambar IV.4. Tampilan *Form* Data Karyawan

5. Tampilan *Form* Data Kriteria

Tampilan *form* kriteria merupakan tampilan yang digunakan untuk mengetahui mengenai kriteria – kriteria dalam menentukan prestasi kerja karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota, yang dimana kriteria itu berisikan 15 poin yang dimana kriteria tersebut dapat ditambah atau pun dikurangi tergantung oleh pihak PT. PLN area medan rayon medan kota seperti yang terlihat pada gambar IV.5 berikut ini :

Kriteria

ID	K016	X
Nama Aspek		
Kriteria		
Nilai	0	

ID	Nama Aspek	Kriteria
K001	Aspek Teknis Pekerjaan	Efektifitas & Efisiensi Kerja
K002	Aspek Teknis Pekerjaan	Ketepatan waktu dalam menyel... Kemp. mencapai target / standa...
K003	Aspek Teknis Pekerjaan	Tertib Administrasi
K004	Aspek Non Teknis	Inisiatif
K005	Aspek Non Teknis	Kerjasama & koordinasi antar b...
K006	Aspek Non Teknis	Prilaku
K007	Aspek Kepribadian	

Gambar IV.5. Tampilan Data Kriteria

6. Tampilan *Form* Data Proses Penilaian

Tampilan *form* data Proses Penilaian merupakan tampilan yang digunakan untuk menentukan prestasi kerja dengan mengisikan data kriteria – kriteria yang terdapat dalam aplikasi dengan mengisikan nilai dalam skala 0 - 20, sehingga didapatkan hasil karyawan prestasi karyawan dalam bentuk persen seperti yang terlihat pada gambar IV.6 berikut ini :

FormProsesKaryawan

ID	HP0002																																	
NIP	<input type="text"/>																																	
Nama	<input type="text"/>																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nama Aspek</th> <th>Nama Kriteria</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Aspek Kepemimpinan</td> <td>Efektifitas & Efisiensi Kerja</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Aspek Non Teknis</td> <td>Kemp. mencapai target / standart perusahaan</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Tertib Administrasi</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Aspek Kepribadian</td> <td>Inisiatif</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kerjasama & koordinasi antar bagian</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Aspek Kepemimpinan</td> <td>Prilaku</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kedisiplinan</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"></td> <td>Tanggung Jawab & Loyalitas</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Ketaatan terhadap Instruksi kerja atasan</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"></td> <td>Koordinasi anggota</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Kontrol Anggota</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>		Nama Aspek	Nama Kriteria	Nilai	Aspek Kepemimpinan	Efektifitas & Efisiensi Kerja	0	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas	0	Aspek Non Teknis	Kemp. mencapai target / standart perusahaan	0	Tertib Administrasi	0	Aspek Kepribadian	Inisiatif	0	Kerjasama & koordinasi antar bagian	0	Aspek Kepemimpinan	Prilaku	0	Kedisiplinan	0		Tanggung Jawab & Loyalitas	0	Ketaatan terhadap Instruksi kerja atasan	0		Koordinasi anggota	0	Kontrol Anggota	0
Nama Aspek	Nama Kriteria	Nilai																																
Aspek Kepemimpinan	Efektifitas & Efisiensi Kerja	0																																
	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas	0																																
Aspek Non Teknis	Kemp. mencapai target / standart perusahaan	0																																
	Tertib Administrasi	0																																
Aspek Kepribadian	Inisiatif	0																																
	Kerjasama & koordinasi antar bagian	0																																
Aspek Kepemimpinan	Prilaku	0																																
	Kedisiplinan	0																																
	Tanggung Jawab & Loyalitas	0																																
	Ketaatan terhadap Instruksi kerja atasan	0																																
	Koordinasi anggota	0																																
	Kontrol Anggota	0																																
Total Nilai	<input type="text"/>																																	
Kualitas :	<input type="text"/>																																	
<input type="button"/> Reset <input type="button"/> Simpan																																		

Note:
 Skala Nilai Adalah = 0 - 20
 Sangat Baik = 240 - 300
 Baik = 165 - 239
 Cukup = 76 - 164
 Buruk = 0 - 75
 *Tekan Tombol Enter saat input nilai

Gambar IV.6. Tampilan Form Data Proses Penilaian

Berikut ini adalah hasil output yang penulis rancang :

1. Tampilan Laporan Data Admin

Tampilan laporan data admin berisikan tentang data – data admin atau data – data orang yang memiliki hak akses, data laporan admin juga berfungsi untuk mengetahui sebagai bukti rekap data perusahaan orang yang memiliki hak akses. Adapun tampilannya dapat dilihat pada gambar IV.7 berikut ini :

	<h3>Laporan Data Admin</h3>							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ID</th> <th>Username</th> <th>Password</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>001</td> <td>Admin</td> <td>*****</td> </tr> </tbody> </table>			ID	Username	Password	001	Admin	*****
ID	Username	Password						
001	Admin	*****						
Medan,								
(_____)								

Gambar IV.7. Laporan Data Admin

2. Tampilan Laporan Data Karyawan

Tampilan laporan data karyawan merupakan laporan bukti karyawan yang akan dilakukan proses menentukan prestasi. Adapun tampilannya dapat dilihat pada gambar IV.8 berikut ini :

	<h3>Laporan Data Karyawan</h3>																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>NIP</th> <th>Nama</th> <th>Jenis Kelamin</th> <th>Alamat</th> <th>Agama</th> <th>TglLahir</th> <th>Jabatan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>po2323</td> <td>Toni</td> <td>Laki-laki</td> <td>Jl. Sirsak No. 12</td> <td>Islam</td> <td>Rabu, 10 Juli 19</td> <td>Staff</td> </tr> </tbody> </table>								NIP	Nama	Jenis Kelamin	Alamat	Agama	TglLahir	Jabatan	po2323	Toni	Laki-laki	Jl. Sirsak No. 12	Islam	Rabu, 10 Juli 19	Staff
NIP	Nama	Jenis Kelamin	Alamat	Agama	TglLahir	Jabatan															
po2323	Toni	Laki-laki	Jl. Sirsak No. 12	Islam	Rabu, 10 Juli 19	Staff															
Medan,																					
(_____)																					

Gambar IV.8. Laporan Data Karyawan

3. Laporan Data kriteria

Laporan Kriteria berfungsi untuk mengetahui sebagai bukti rekap data kriteria – kriteria penentu prestasi karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota. Adapun tampilannya dilihat pada gambar IV.9 berikut ini :

K001	Aspek Teknis Pekerjaan	Efektifitas & Efisiensi Kerja
K002	Aspek Teknis Pekerjaan	Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas
K003	Aspek Teknis Pekerjaan	Kemampuan mencapai target / standart kerja
K004	Aspek Non Teknis	Tertib Administrasi
K005	Aspek Non Teknis	Inisiatif
K006	Aspek Non Teknis	Kerjasama & koordinasi antar bagian
K007	Aspek Kepribadian	Prilaku
K008	Aspek Kepribadian	Kedisiplinan
K009	Aspek Kepribadian	Tanggung Jawab & Loyalitas
K010	Aspek Kepribadian	Ketaatan terhadap Instruksi kerja
K011	Aspek Kepemimpinan	Koordinasi anggota
K012	Aspek Kepemimpinan	Kontrol Anggota
K013	Aspek Kepemimpinan	Evaluasi & Pembinaan anggota
K014	Aspek Kepemimpinan	Delegasi tanggung jawab & wewenang
K015	Aspek Kepemimpinan	Kecepatan & Ketepatan Peng. Keputusan

Gambar IV.9. Laporan Data Kriteria

4. Laporan Data Hasil

Laporan Hasil berfungsi untuk mengetahui sebagai bukti rekap data prestasi karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota. Adapun tampilannya dilihat pada gambar IV.10 berikut ini :

	Laporan Hasil Penilaian			
ID Penilaian	NIP	Nama	Hasil Penilaian	Kualitas
HP0001	KK0001	bajsb	250	Sangat Baik

Medan,
(_____)

Gambar IV.10. Laporan Data Hasil

IV.2. Pembahasan

Adapun tahapan – tahapan yang dilakukan pada pembahasan dari sistem informasi prestasi kerja karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota adalah sebagai berikut :

1. *Form Login*

Form login merupakan form yang digunakan untuk masuk ke dalam sistem. Untuk menggunakan *form login*, pengguna harus menginputkan *username* dan *password* secara benar agar dapat mengakses yang dimiliki admin, jika sudah terisi dengan benar silahkan *click* tombol login maka secara otomatis pengguna akan masuk ke dalam sistem. Apabila selesai pengguna dapat keluar melalui tombol keluar yang di simbolkan dengan gambar *power off*, maka secara otomatis sistem akan kembali ke *Login*.

2. *Form* Menu Utama

Form menu utama merupakan *form* yang digunakan untuk melihat data – data apa saja yang terdapat pada sistem. Data tersebut berupa menu – menu yang tersedia, ketika di *clik* menu tersebut akan muncul berupa data – data yang dibutuhkan admin. Menu – menu tersebut dikatakan sebagai pengolah data yang berisikan form data admin, *form* data karyawan, *form* data kriteria penilaian, *form* proses penilian prestasi serta laporan - laporan.

3. Lingkungan Implementasi

Dalam mengimplementasikan aplikasi ini dibutuhkan 3 komponen penting untuk mendukung berjalannya sistem. Yang termasuk ke dalam 3 komponen ini adalah sebagai berikut :

a. Perangkat Keras (*Hardware*)

Hardware adalah komponen yang terdapat pada sebuah komputer yang diperlukan agar computer tersebut dapat beroperasi dengan baik. Untuk mengimplementasikan aplikasi ini sebaiknya menggunakan komputer yang memiliki spesifikasi *hardware* yang tinggi. Adapun spesifikasi yang dibutuhkan oleh komputer adalah sebagai berikut :

- 1) *Processor* minimal Intel Pentium Dual-Core 2.16 GHz
- 2) *Hardisk* 320 Gb
- 3) *Monitor* 11 Inch
- 4) *Keyboard* dan *Mouse*

b. Perangkat Lunak (*Software*)

Software adalah program yang terpasang didalam komputer yang memiliki fungsi tertentu yang memiliki tujuan utama untuk memudahkan pekerjaan manusia. *Software* yang dibutuhkan dalam aplikasi ini adalah sebagai berikut :

- 1) *System Operasi Windows 7*
- 2) *Dreamweaver 8*
- 3) *MySQL Server* sebagai *database*

c. Pengguna (*Brainware*)

Brainware sangat diperlukan sebagai pengguna yang menjalankan aplikasi ini, karena aplikasi ini juga membutuhkan perawatan atau *maintenance*. Perawatan itu berupa hardware dan *software*, aplikasi ini tidak bisa berjalan dengan sendirinya tanpa adanya *brainware* sebagai penggunanya. Pengguna berfungsi sebagai operator yang mengendalikan proses penilaian dan cetak serta proses lainnya.

IV.3. Kelebihan dan Kekurangan Sistem Yang Dirancang

IV.3.1. Kelebihan Sistem Yang Dirancang

Sistem informasi prestasi karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota yang telah dirancang penulis dapat memperoleh beberapa keuntungan diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang penulis rancang berbasis *desktop*, sehingga memudahkan Perusahaan dalam melakukan proses penilaian prestasi hanya dengan

melakukan login oleh admin yang memiliki akses maka akan langsung masuk ke sistem.

2. Sistem yang penulis buat sudah terprogram, sehingga data – data yang dibutuhkan langsung tersimpan ke database tanpa harus mencatat terlebih dahulu.
3. Sistem yang penulis buat dapat menampilkan informasi berupa *form* data admin, *form* data karyawan, *form* kriteria penilaian, *form* proses penilaian prestasi, *form* laporan admin , *form* karyawan, *form* laporan kriteria serta *form* proses prestasi karyawan, yang dapat ditampilkan berbasis *desktop* yang dirancang.

IV.3.2. Kekurangan Sistem Yang Dirancangan

Sistem informasi prestasi karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota yang telah dirancang penulis dapat memperoleh beberapa kekurangan diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini hanya membahas berdasarkan kriteria penilaian prestasi yang ada pada PT .PLN area medan rayon medan kota. Sistem yang penulis buat hanya dapat menampilkan informasi berupa *form* data admin, *form* data karyawan, *form* kriteria penilaian, *form* proses penilaian prestasi, *form* laporan admin , *form* karyawan, *form* laporan kriteria serta *form* proses prestasi karyawan yang dapat ditampilkan berbasis *desktop* yang dirancang.

2. Sistem yang penulis rancang hanya berbentuk *desktop*, dalam arti hanya untuk bagian *intern* / bagian yang terkait dalam proses penentuan prestasi.
3. Informasi yang didapat penulis hanya sebatas mengenai proses menetukan prestasi karyawan, sehingga *database* yang ada masih terlalu sedikit untuk dikembangkan.