

BAB I

PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) atau PT. PLN (Persero) merupakan salah satu Perusahaan Milik Negara yang bertugas menyuplai serta mengatur pasokan listrik dalam negeri, tentu nya terus menerus melakukan upaya untuk memenuhi kebutuhan listrik secara bertahap di seluruh pelosok negeri. PT. PLN (Persero) Area Medan rayon Medan Kota memberikan pelayanan kepada calon pelanggan dan masyarakat dalam penyediaan jasa yang berhubungan dengan penjualan tenaga listrik satu-satunya di Indonesia. Peningkatan kebutuhan listrik melonjak dengan tinggi dan cepat, khususnya kebutuhan bagi industri dan diiringi pula dengan standar tingkat kepuasan masyarakat menjadi lebih tinggi lagi sebagai akibat dari meningkatnya pendapatan masyarakat yang maju dan modern.

Pada PT. PLN (Persero) Area Medan Rayon Medan Kota merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang ketenaga listrikan dan sudah menggunakan sistem komputerisasi. Dalam penilaian prestasi kerja karyawan adalah pilihan yang paling tepat untuk menggunakan komputerisasi. Karena apabila dilakukan secara manual, tentu kesulitan untuk cara penilaian prestasi kerja karyawan tersebut. Namun sistem yang digunakan masih berjalan lama dan belum efektif dikarenakan hanya menggunakan sistem manual, oleh karena itu saya mencoba untuk menyempurnakan sistem yang dipakai dengan sistem yang lebih baru lagi agar lebih efektif.

I.2. Ruang Lingkup Permasalahan

I.2.1. Identifikasi Masalah

Adapun yang menjadi identifikasi masalah pada Tugas Akhir yang penulis lakukan yaitu :

1. Hasil laporan data prestasi kerja karyawan pada PT.PLN (Persero) belum memiliki sistem informasi yang efektif.
2. Pengolahan data penilaian prestasi kerja karyawan pada PT.PLN (Persero) masih menggunakan sistem manual.

I.2.2. Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penulisan Tugas Akhir ini adalah :

1. Bagaimana merancang sistem informasi yang dapat menghasilkan laporan data prestasi kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Medan Rayon Medan Kota ?
2. Bagaimana pengolahan data penilaian prestasi kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Medan Rayon Medan Kota yang masih dalam bentuk manual atau tertulis ?

I.2.3. Batasan Masalah

Batasan masalah dari tugas akhir ini yaitu :

1. Penulis hanya membahas tentang proses penilaian yang tadi nya masih dalam bentuk manual atau tertulis menjadi terkomputerisasi.
2. Penulis hanya membahas prestasi penilaian kerja berdasarkan panduan formulir prestasi kerja karyawan.

3. Aplikasi yang penulis buat hanya sebatas proses penilaian dengan menginputkan biodata karyawan seperti nama, alamat, agama, tanggal lahir, jabatan dan photo karyawan yang ingin dilakukan proses penilaian prestasi kerja.

I.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian

I.3.1. Tujuan

Dengan adanya pernyataan yang ada pada topik permasalahan di atas, maka akan coba di jawab pertanyaan di atas sehingga dengan penjelasan yang akan di berikan di bawah ini nantinya dapat membantu sedikit banyaknya dalam memberikan pengetahuan bagi para pembaca, dari permasalahan di atas dapat di terangkan sebagai berikut :

1. Memudahkan proses penilaian prestasi kerja karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota dengan menginputkan nilai – nilai kriteria ke dalam aplikasi yang penulis rancang.
2. Memberikan kemudahan pihak PT. PLN area medan rayon medan kota dalam membuat laporan prestasi kerja secara cepat.

I.3.2. Manfaat

1. Terstrukturnya proses penilaian kerja karyawan PT. PLN area medan rayon medan kota dengan aplikasi yang penulis rancang.
2. Efisiensi waktu dalam melakukan proses penilaian prestasi kerja karyawan PT.PLN area medan rayon medan kota.
3. Mempermudah untuk mengetahui hasil dari penilaian prestasi kerja.

4. Agar pengolah data penilaian prestasi terkoordinir dengan baik.

I.4. Metodologi Penelitian

Untuk memperoleh dan mengumpulkan berbagai keterangan dan data secara efisien yang dapat dijadikan sebagai pedoman dalam melaksanakan perancangan sistem diperlukan metode yang sistematis dan objektif.

Di dalam pengumpulan data - data yang diperlukan untuk penulisan Tugas Akhir ini agar dapat memperoleh informasi yang tepat dan benar, maka diperlukan metode penelitian antara lain :

1. Metode Pengamatan

Metode Pengamatan adalah metode yang dilakukan penulis melalui pengamatan data secara langsung keperusahaan PT.PLN (Persero) Area Medan Rayon Medan Kota untuk mengetahui data yang diperlukan untuk penyusunan Proposal Tugas Akhir.

2. Metode Kepustakaan

Penulis mendapatkan data dengan mempelajari buku, publikasi ilmiah yang berhubungan dengan masalah yang akan diteliti pada Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Berbasis Desktop Pada PT.PLN (Persero) Area Medan Rayon Medan Kota.

Metode Analisa dan perancangan sistem :

1. Metode analisa adalah metode yang dilakukan melalui empat tahapan yaitu survey atas sistem yang sedang berjalan, analisis terhadap temuan

survey, identifikasi kebutuhan informasi dan informasi persyaratan sistem.

2. Metode perancangan sistem yang digunakan adalah metode Data *Flow Diagram*, *Context Diagram*, *Entity Relationship Diagram*, Perancangan *Database*, Perancangan Tampilan (*Form*) dan Perancangan *Flowchart*. (perkembangan fungsional).

I.5. Sistematika Penulisan

Penyusunan Tugas Akhir ini mempunyai susunan yang sistematis untuk memudahkan pembahasan. Secara garis besar, Tugas Akhir ini dibagi dalam BAB dan masing-masing BAB dibagi dalam sub - sub sesuai dengan kepentingan pembahasan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

BAB ini berisikan secara singkat latar belakang pemilihan judul, ruang lingkup permasalahan, tujuan dan manfaat metode penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

BAB ini berisikan teori yang berhubungan dengan topik yang dibahas yaitu perancangan program-program yang akan dibahas untuk merancang sistem informasi penilaian prestasi kerja karyawan di PT. PLN (Persero) Area Medan Rayon Medan Kota.

BAB III : ANALISA DAN DESAIN SISTEM

BAB ini berisikan mengenai sejarah singkat perusahaan, visi dan misi serta struktur organisasi perusahaan, Analisa dan perancangan sistem yang diusulkan terdiri dari *Data Flow Diagram* yang diusulkan, kelebihan dan kekurangan sistem yang diusulkan *Context Diagram*, *Entity Relationship Diagram*, Perancangan *Database*, Perancangan Tampilan (*Form*) dan Perancangan *Flowchart*.

BAB IV : HASIL DAN UJI COBA

Implementasi merupakan kelanjutan dari kegiatan perancangan sistem dan dapat dipandang sebagai usaha untuk mewujudkan sistem yang dirancang. Langkah - langkah dari proses implementasi adalah urutan dari kegiatan awal sampai kegiatan akhir yang harus dilakukan dalam mewujudkan sistem yang dirancang. Implementasi berisi mengenai tampilan program dan penjelasan langkah - langkah menjalankan program tersebut secara detail sesuai tampilan program.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

BAB ini menjelaskan kesimpulan akhir dari perancangan program serta peralatan pendukung yang digunakan. BAB ini juga berisi saran - saran sehubungan dengan rancangan program serta peralatan pendukung yang digunakan dan berisi hal-hal yang hanya terdapat dalam materi penulisan Tugas Akhir untuk pengembangan program tersebut untuk masa yang akan datang.